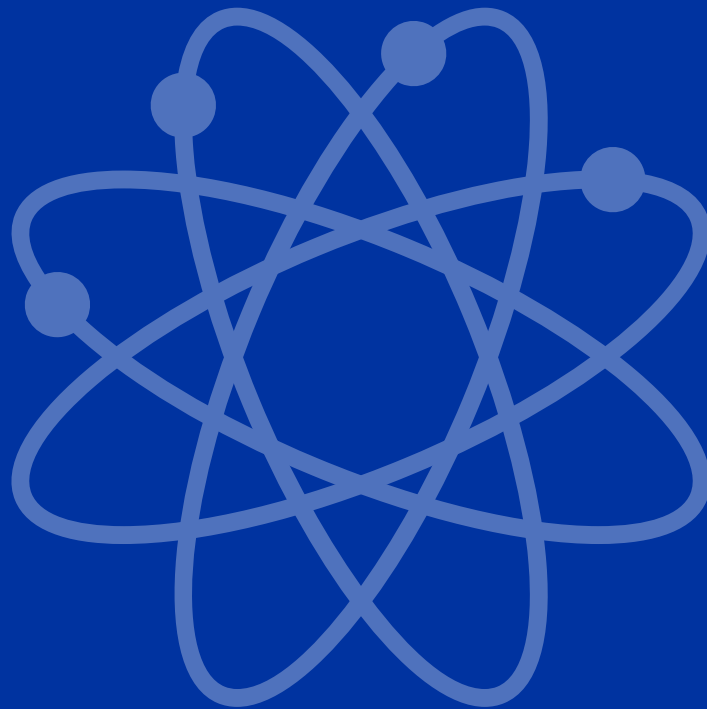




2025 RAPPORT ANNUEL

L'Association canadienne des technologues en radiation médicale

www.actrm.ca

**ACTRM**

511 Lacolle Way, Suite #8317
Ottawa, ON K4A 5B6
Tel: 613-234-0012
www.actrm.ca

02



CONSEIL DE L'ADMINISTRATION (2025-26)

Présidente

Jenna MacLaine, t.e.r., CTIC,
BSc, FACTRM

Vice-présidente + Nouvelle-Écosse

Miranda Thomson, t.e.r., BHS

Trésorière +

Colombie-Britannique

Alexandra Melanson, t.e.r.

Présidente sortante

Megan Brydon, t.e.m.n.,
FACTRM

Alberta, Directeur par intérim

Steve DeColle, t.e.r., t.e.r.m.

Saskatchewan

Janelle Hordos, t.e.t., CTRT

Manitoba

Tynille Chomenchuk
Bouchard t.e.t., CTRT, BSc

Ontario

Brian Liszewski, t.e.t

Québec

Jennifer Tremblay, t.r.o.

Nouveau-Brunswick

Jessica Cormier, t.e.r., t.e.r.m.

Île-du-Prince-Édouard

Tyler Ferrish, t.e.r., t.e.r.m., BSc,
BHSc

Terre-Neuve-et-Labrador

Nicole Jenkins, t.e.r., t.e.r.m.

Yukon, Territoires du Nord- Ouest et Nunavut

Cynthia Sutherland, t.e.r.,

Directeur-en-général

Susan Fawcett, t.e.t., BSc, MA

Message de la Présidente & La Cheffe de la Direction

2025 a été une année particulière pour Jenna et moi. Mon parcours au sein de l'ACTRM a débuté au tout début de l'année, et dès le mois de mars, je me rendais à ma première conférence des TRM avec Jenna pour rencontrer des partenaires canadiens et internationaux. Pour Jenna, c'était la première année complète de son mandat de présidente de l'association. 2025 marquait également la quatrième année d'un cycle stratégique quinquennal au cours duquel l'ACTRM s'était fixé des objectifs ambitieux.

Notre priorité immédiate a été de veiller à ce que l'excellent travail de l'association se poursuive, afin de mener à bien nos objectifs stratégiques actuels. Mais à l'approche de 2026 et de la fin de ce cycle stratégique, notre objectif commun a été de faire progresser les ambitions de l'ACTRM afin de refléter les changements que nous avons constatés dans le travail de l'association et au sein de la profession de TRM.

Une profession forte et résiliente

Cet objectif stratégique nous tient particulièrement à cœur, car la technologie de radiation médicale est avant tout une profession forte et résiliente. Cette force provient des professionnels dévoués qui exercent partout au Canada, ainsi que de la contribution essentielle que les TRM apportent chaque jour aux soins des patients. Les pénuries de main-d'œuvre continuent de mettre à l'épreuve ce que vous pouvez faire pour les patients; c'est pourquoi la recherche d'un soutien accru de la part des gouvernements provinciaux et fédéral est restée au cœur de notre travail. Une initiative étroitement liée à la résilience professionnelle a été la collaboration de l'ACTRM avec le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (CRMCC) sur le bien-être et l'épanouissement professionnels. Nous avons été particulièrement fiers que les TRM aient affiché le taux de participation le plus élevé de toutes les professions de la santé au sondage du CRMCC. Votre engagement a renforcé le rôle de l'ACTRM en tant que partenaire de confiance et contribue à garantir que les TRM restent au cœur des efforts visant à améliorer le bien-être professionnel.

Une profession forte et résiliente repose sur une association professionnelle forte et résiliente. Une grande partie du travail que nous avons accompli cette année et que nous prévoyons de mener à l'avenir vise à renforcer cette association au profit de tous ses membres. Dans certains cas, ce travail s'est déroulé en interne, portant sur les politiques et les processus, afin de rationaliser nos méthodes de travail. Dans tous les cas, l'objectif est de rendre l'association plus accessible et plus utile pour chaque membre. Je suis fier du travail accompli par le personnel de l'ACTRM dans ce sens en 2025 et j'attends avec impatience de nouvelles évolutions et améliorations à mesure que nous allons de l'avant.

L'une des initiatives qui nous tient particulièrement à cœur est celle visant à renforcer notre engagement auprès des étudiants et des jeunes professionnels. Tout au long de l'année 2025, nous avons rencontré plus d'étudiants que jamais et nous avons clôturé l'année par la création du Conseil consultatif des étudiants et des professionnels en début de carrière (CCEPDC). Nous espérons que ces efforts commencent déjà à porter leurs fruits, puisque nous avons constaté une augmentation de 26 % du nombre de membres étudiants de l'ACTRM l'année dernière.

Une défense des intérêts efficace

Lorsque certains d'entre vous pensent à la défense des intérêts, vous imaginez peut-être les dirigeants et le personnel de l'ACTRM en réunion avec les gouvernements ou à la recherche des financements et du leadership politique nécessaires pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre. D'autres pensent peut-être d'abord à des initiatives comme « L'imagerie au cœur des soins » ou la Semaine des TRM, qui contribuent à sensibiliser le public (et nos collègues du secteur de la santé) à l'importance du travail que vous accomplissez. À l'ACTRM, notre approche consiste à faire les deux — et à utiliser de nombreuses approches et tactiques variées entre les deux. Nous poursuivons ce qui s'est avéré efficace, tout en testant de nouvelles approches lorsque cela est nécessaire. Si vous avez suivi nos bulletins d'information et nos flux sur les réseaux sociaux en 2025, vous savez que nous avons réussi à obtenir des rencontres avec les gouvernements et à présenter les idées des TRM lors de consultations officielles. Nous sommes particulièrement fiers de la Journée sur la Colline du Parlement de 2025 et de la conférence de presse que nous avons organisée sur la Colline du Parlement, à la Tribune de la presse parlementaire canadienne, afin de mieux mettre en lumière la crise de main-d'œuvre chez les TRM. Cependant, nous pensons que les progrès les plus importants que nous avons réalisés dans notre travail de défense des intérêts en 2025 peuvent se résumer en un seul mot : la collaboration. En 2025, nous avons initié ou maintenu des collaborations avec toutes les principales associations nationales dans les domaines de l'imagerie médicale, de la médecine nucléaire et de la radio-oncologie. Et grâce à notre réputation grandissante en tant que courtier de données expert, nous avons été invités à participer à de nouvelles collaborations, comme Effectif de la santé Canada et le comité directeur de l'initiative de bien-être en santé du CRMCC, qui, croyons-nous, profiteront à la profession de TRM pendant de nombreuses années.

Le secteur des soins de santé continue d'évoluer d'une manière que nous ne pouvons pas entièrement prévoir lors de la rédaction de ce plan stratégique en 2021. Les choix effectués à l'époque et le travail accompli tout au long de ce cycle stratégique ont permis à l'ACTRM de s'adapter, de rester axée sur les résultats et de saisir les nouvelles opportunités. Depuis 2021, notre capacité d'action au niveau provincial a plus que doublé. Nous avons commencé à rencontrer régulièrement les ministères provinciaux, nous sommes apparus dans les médias à plus de 40 reprises, et nos membres nous ont aidés à envoyer plus de 1 000 lettres aux élus. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'ajouter à notre bilan des interventions coordonnées aux niveaux fédéral et provincial, ce qui confirme notre rôle de défenseur efficace de la profession de TRM.

Préparer les TRM pour l'avenir

L'ACTRM prépare les TRM à l'avenir de multiples façons. En tant qu'organisme d'agrément national, nous contribuons à faire respecter les normes applicables aux TRM qui accèdent à la profession. En 2025, cela a notamment consisté à prendre des mesures pour préserver l'intégrité de notre examen et, plus tard dans l'année, à actualiser les profils de compétences nationaux qui sous-tendent l'examen et la formation des TRM au Canada. Au cours de l'année écoulée, nous avons enregistré le plus grand nombre de candidats à l'agrément de l'ACTRM depuis des années, et la croissance par rapport à l'année précédente a été sans précédent. Le travail que nous accomplissons pour renforcer l'examen et tous les processus qui l'entourent est d'une importance capitale pour une profession de TRM véritablement préparée pour l'avenir.

En tant qu'association, nous cherchons à soutenir nos membres et les TRM en exercice en leur proposant une formation et des ressources qui favorisent des soins de la plus haute qualité dans un domaine en constante évolution. Nous sommes fiers des occasions d'apprentissage offertes tout au long de l'année 2025, notamment notre congrès national, ACTRM 2025; les congrès provinciaux en Colombie-Britannique et dans les provinces de l'Atlantique (The Summit et The Current); ainsi que des séries de webinaires sur l'IA et l'imagerie mammaire, entre autres. À la fin de l'année 2025, 8 178 TRM avaient participé aux activités de perfectionnement professionnel continu (PPC) de l'ACTRM, et 800 autres avaient assisté à nos conférences et événements.

Nous sommes également encouragés par les progrès réalisés dans le cadre de notre projet de programme national de transition expérientielle. Bien que le plan prévoit le lancement d'un projet pilote avec des TRM



Nos objectifs, à savoir renforcer la profession de technicien en radiologie médicale (MRT) et lui donner davantage de poids, se concrétisent à travers notre action de défense des intérêts : nous menons des initiatives indépendantes de grande envergure et nous unissons au sein de partenariats vastes et influents afin de faire entendre la voix des techniciens en radiologie médicale et de plaider en faveur d'investissements dans notre profession."

formés à l'étranger (TRMFE) en 2026, l'année 2025 a été marquée par des avancées significatives, puisque nous avons mis en place les outils et les processus fondamentaux décrits dans la proposition initiale. Nous savons que le renforcement des effectifs ne saurait arriver trop tôt. Nous pensons que ce travail aidera les TRM et les services à faire face aux pressions actuelles, tout en créant un parcours plus durable permettant aux TRMFE de rejoindre le marché du travail canadien dans les années à venir.

Responsabilité sociale

Lorsque nous avons fait le point sur nos progrès en matière de responsabilité sociale au début de l'année 2025, nous avons constaté de nombreux signes encourageants : nous avons mis au point une formation de pointe pour les TRM, entamé une collaboration avec les communautés isolées et autochtones, et réuni un groupe de bénévoles talentueux chargés de conseiller l'ACTRM sur les questions d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). En 2025, nous avons créé un insigne d'alliance et organisé la table ronde très bien accueillie « Explorer la responsabilité sociale dans les professions de TRM » lors de la conférence ACTRM 2025.

Nous avons également reconnu que des progrès significatifs dans ce domaine nécessiteraient davantage d'efforts. Afin de définir nos prochaines étapes en tant qu'association socialement responsable, nous avons pu nous associer à des experts externes pour établir une feuille de route stratégique en vue d'une amélioration. Bien que nous prévoyions de continuer à réaliser des progrès significatifs jusqu'à la fin de cette période stratégique en 2026, nous sommes également impatients d'intégrer ce travail dans notre prochain cycle stratégique. Jenna et moi-même tenons à remercier les participants dévoués du comité EDI pour leur compréhension et leur engagement tout au long de ce processus.

Se préparer pour l'avenir

Comme mentionné précédemment, le passage de 2025 à 2026 a marqué le début de la dernière année de notre plan stratégique actuel. Au cours du second semestre de 2025, le conseil d'administration et le personnel de l'ACTRM ont entamé des délibérations stratégiques en

vue de notre prochain plan. Bien que sa forme définitive soit encore en cours d'élaboration, Jenna et moi-même sommes déterminés à définir un plan qui non seulement s'appuiera sur les succès de l'association au cours de la dernière décennie, mais identifiera également de nouveaux domaines dans lesquels l'ACTRM pourra avoir une plus grande influence et répondre aux besoins exprimés par notre communauté de membres. Nous sommes très enthousiastes à l'idée de ce nouveau chapitre et de l'opportunité qu'il offre de renforcer à la fois notre association et notre profession.

Comme toujours, nous estimons qu'il est important de conclure cette réflexion sur une année de progrès et de réalisations en rendant hommage à l'aide apportée par les nombreux membres du conseil d'administration, les membres des comités, les bénévoles TRM, les TRM en activité, les patients et le personnel, sans la contribution desquels rien de tout cela n'aurait été possible.

L'un des moments les plus marquants de cette dernière année a été l'occasion de rencontrer tant d'entre vous, que ce soit lors de colloques, au sein des services ou lors de discussions à travers tout le pays. Écouter vos témoignages, observer votre travail de près et comprendre l'impact que vous avez chaque jour sur les patients et leurs familles a été à la fois une leçon d'humilité et une source d'inspiration.

Fortes de ces expériences, Jenna et moi pouvons affirmer avec certitude que nous sommes non seulement fiers de servir cette profession, mais aussi profondément inspirées par elle. Votre dévouement, votre expertise et votre engagement envers les soins aux patients sont ce qui rend cette profession extraordinaire.

Nous sommes privilégiées de faire ce travail à vos côtés.

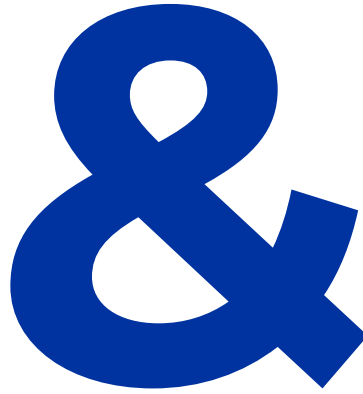
Kelly Masotti

Cheffe de la direction, ACTRM

Jenna MacLaine

Présidente de l'ACTRM

Mission, Vision Valeurs



Notre Mission

L'ACTRM travaille à l'avancement de la profession par son leadership en matière de défense des intérêts, d'éducation et de recherche. L'ACTRM aide les TRM à fournir des soins de la plus haute qualité aux patients tout au long de leur carrière en offrant un processus d'agrément très respecté, une formation continue exceptionnelle, des ressources pratiques opportunes et fondées sur des données probantes et des services précieux aux membres.

Notre Vision

Les technologues en radiation médicale sont recherchés pour leurs connaissances et leur expertise et reconnus pour le rôle essentiel qu'ils jouent dans le parcours de santé des diverses populations qu'ils servent.

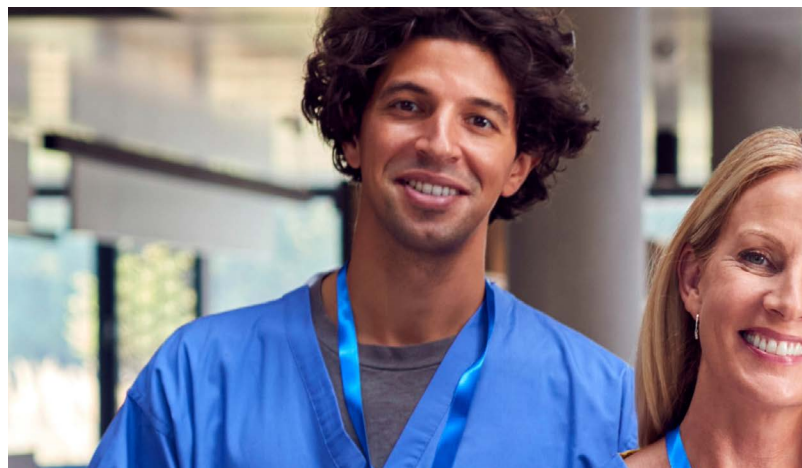
La technologie de radiation médicale est respectée en tant que profession fermement ancrée dans une éducation rigoureuse, engagée dans une pratique fondée sur des preuves et dédiée à la santé et au bien-être des Canadiens.

Nos Valeurs

Nos valeurs organisationnelles façonnent nos décisions, influencent la programmation que nous élaborons et mettons en oeuvre, et guident toutes nos interactions avec les membres, les parties prenantes et les autres personnes par le biais de :

- Intégrité
- Innovation
- Collaboration
- Transparence
- Inclusion

06





L'ACTRM travaille actuellement à l'élaboration de son plan stratégique pour 2027 et au-delà.

Au cours du second semestre de 2025, le conseil d'administration et le personnel de l'ACTRM ont commencé à recenser les priorités clés et les nouvelles opportunités afin de définir le prochain plan d'action de l'association. Nous nous engageons à élaborer un plan qui s'appuie sur les réussites de l'ACTRM tout en identifiant de nouveaux domaines permettant d'étendre notre influence et de répondre aux besoins exprimés par notre communauté de membres.

Priorités stratégiques 2022-26

1

Des TRMs
préparés
pour
l'avenir

2

Une
communauté
forte et
résiliente

3

Une défense
efficace de
la profession
de TRM

4

Responsabilité
Sociale

Pour consulter le plan stratégique, visitez le site : <https://www.camrt.ca/fr/a-propos-de-actrm/gouvernance/orientation-strategique/>



Événements de l'ACTRM

CAMRT 2025

Jasper, AB • HYBRID • MAY 2-3



635 participants, 438 sur place, 197 virtuelle
80 conférenciers et panélistes, 47 commanditaires

Évaluation global : **84%**

Qualité de l'éducation : **84%**

The Current CAMRT-ATL

270 participants 186 sur place, 84 virtuelle
8 conférenciers et panélistes, 14 commanditaires

Évaluation global : **87%**

Qualité de l'éducation : **85%**

THE SUMMIT CAMRT-BC

146 participants, 113 sur place, 33 virtuelle
8 conférenciers et panélistes, 19 commanditaires

Évaluation global : **76%**

Qualité de l'éducation : **76%**

Institut de développement du leadership

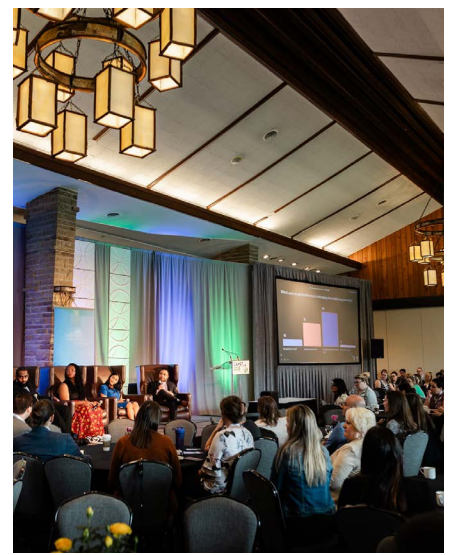
22 sur place participants,
parrainé par Bayer

Évaluation global : **100%**

Qualité de l'éducation : **98%**



Les événements de l'ACTRM offrent un lieu où se rencontrent les échanges, la collaboration et le développement professionnel. Qu'il s'agisse de conférences, de webinaires, d'occasions de réseautage ou de sessions de formation, nos événements sont conçus pour rassembler les technologues en radiologie médicale de tout le Canada afin qu'ils puissent apprendre, partager leurs expériences, découvrir les avancées dans leur domaine et renforcer notre communauté professionnelle.



L'apprentissage avec un impact réel

En 2025, les TRM ont participé à **8 178 activités** de PPC de l'ACTRM, notamment des webinaires, des programmes de certificats, des cours complets, des micro-certificats et des occasions d'apprentissage autonome conçus pour soutenir les professionnels tout au long de leur carrière.

Plus important encore, **75 % des apprenants ont déclaré avoir adopté de nouvelles pratiques**, stratégies ou compétences en conséquence directe du PPC de l'ACTRM. Qu'il s'agisse de renforcer l'expertise technique, d'améliorer la communication, la confiance en soi en matière de leadership ou les soins aux patients, le PPC de l'ACTRM continue d'avoir des effets significatifs sur les lieux de travail partout au Canada.

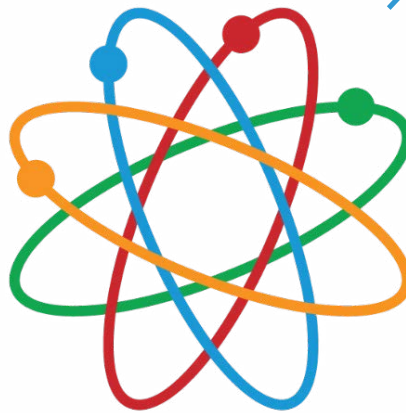
Incidence sur la carrière et le leadership

Les TRM ont expliqué comment le PPC les a aidés à développer leur carrière, leur confiance en eux et leurs compétences en leadership :

« Je suis co-responsable du service de TDM de mon hôpital rural. J'ai contribué à la mise en service du scanner dans mon hôpital. Le fait d'avoir obtenu mon CTDM m'a donné la confiance nécessaire pour le faire. »

« J'ai perfectionné mes compétences en matière de planification. Nous envisageons de lancer un programme de stéréotaxie et j'ai beaucoup appris sur ce qu'il faut pour le mettre en place et le planifier grâce au cours de dosimétrie. »

« Cela a renforcé les liens avec mon équipe soignante et instauré des modes de communication plus sains, ce qui a accru la satisfaction au travail et réduit les conflits entre les membres du personnel. »



Incidence sur les soins aux patients

Les TRM ont également décrit des améliorations directes dans les soins aux patients :

« Après avoir assisté à la présentation sur le cancer du sein et l'expérience des patientes, j'ai amélioré ma façon de gérer les émotions des patientes. »

« Je pense que le PPC sur les soins d'affirmation de genre a eu le plus d'impact, car j'ai intégré ce concept dans les cours d'imagerie et d'anatomie que j'enseigne. Je sais que cela aura une incidence sur les patients que mes étudiants diplômés prendront en charge à l'avenir. »

« J'ai pu répondre avec plus d'assurance aux questions de mes collègues et des patients sur les raisons pour lesquelles nous n'utilisons plus le blindage pour les patients. »



À plusieurs reprises, les connaissances acquises dans le cadre de la PPC m'ont permis d'éviter une double exposition, principalement grâce à la réduction de la dose. Cela a également permis de minimiser le temps passé au service et les visites supplémentaires. »

10

Innovation en PPC

En 2025, l'ACTRM a continué à faire évoluer son offre de PPC afin de refléter les nouveaux besoins de la pratique, le développement du leadership et l'accès équitable à l'apprentissage.

Pratique professionnelle

Les possibilités d'apprentissage mises à jour ont mis l'accent sur la communication, l'éducation des patients, les TRM dans des rôles non traditionnels et l'expertise adaptative en matière de préceptorat, aidant ainsi les TRM à s'orienter dans des environnements cliniques et de leadership de plus en plus complexes.

Innovation

L'ACTRM a introduit de nouvelles possibilités d'apprentissage sur des sujets émergents, notamment la sûreté nucléaire et les chaînes d'approvisionnement, la gestion environnementale, l'imagerie traumatologique et les avancées dans les traitements des tumeurs neuroendocrines. Des mises à jour importantes ont également été apportées aux programmes de TDM et de TDM cardiaque afin de s'aligner sur les avancées technologiques et de soutenir les nouveaux parcours de certificat en TDM et en TEP/TDM.

Transfert des connaissances

L'ACTRM a lancé une nouvelle ressource de résumés scientifiques pour aider les TRM à renforcer leurs compétences en rédaction scientifique et à soutenir leurs premières opportunités de publication par le biais du supplément de résumés de la Conférence nationale 2026 de l'ACTRM et du JIMSR.

Le saviez-vous ?

- 96%** recommanderaient le PPC de l'ACTRM
- 95%** s'inscriraient à nouveau
- 80%** des apprenants ont évalué les autoformations rapides et les programmes de certificats comme étant de haute ou très haute qualité
- 75%** ont adopté de nouvelles pratiques ou appliqué de compétences sur leur lieu de travail

Les chiffres



8,178

participations
au PPC

804

Cours
complets
suivis

221

TRM ont
obtenu un
certificat



Défense des intérêts des TRM

“

Le Canada a besoin de milliers de TRM supplémentaires pour assurer la pérennité de son effectif.»
– Jenna MacLaine, présidente de l'ACTRM

Défense des intérêts au niveau fédéral

En 2025, notre travail en faveur des TRM s'est concentré sur la sensibilisation à la pénurie de main-d'œuvre et sur les solutions relevant de la compétence du gouvernement fédéral. Les priorités de notre demande budgétaire comprenaient des appels au gouvernement fédéral pour qu'il :

- **Collabore avec les provinces pour mettre en place des stratégies et des financements visant à résorber les retards accumulés dans le domaine** de l'imagerie médicale, en accordant une attention particulière à la crise des ressources humaines dans la profession de TRM;
- Accorde un financement direct aux provinces **afin d'augmenter le nombre de TRM formés à travers le Canada;**
- Étende le programme d'exonération de remboursement de prêts d'études canadien destiné aux professionnels de la santé exerçant dans les zones rurales et isolées afin d'y **inclure la profession de TRM;**
- Continue à investir dans des programmes spécialement conçus pour répondre aux besoins en matière de **santé mentale du personnel de santé.**

Parmi nos appels à l'action, nous avons également salué l'investissement dans les données sur le personnel de santé et son soutien à l'amélioration des parcours pour les professionnels formés à l'étranger, et nous avons souligné la nécessité de poursuivre ces investissements.



Journée de l'ACTRM sur la Colline du Parlement

En novembre, les membres du conseil d'administration et du personnel de l'ACTRM se sont **rendus sur la Colline du Parlement à Ottawa pour treize réunions avec des députés, des sénateurs et leur personnel.** Les dirigeants de l'ACTRM ont plaidé, au nom de tous les membres, en faveur d'un leadership et d'investissements du gouvernement fédéral pour aider la profession de TRM en cette période de pénurie de main-d'œuvre. Toutes les personnes que nous avons rencontrées nous ont apporté leur soutien, et à l'issue de cette journée, de nombreux députés se sont engagés à soutenir l'inclusion des TRM dans le programme d'exonération de remboursement de prêts d'études canadiens du Canada en tant que priorité immédiate.



Pour clôturer la Journée de la Colline 2025 de l'ACTRM, la présidente de l'ACTRM, Jenna MacLaine, les membres du conseil d'administration de l'ACTRM et la cheffe de la direction, Kelly Masotti, ont tenu une conférence de presse dans la tribune de presse de la Chambre des communes. L'ACTRM a profité de cet événement pour publier son « **Rapport national sur la crise de main-d'œuvre chez les technologues en radiation**

Défense des intérêts au niveau provincial

L'ACTRM ayant créé des sections provinciales, notre équipe chargée de défendre les intérêts des TRM à travers le pays compte désormais six membres. La crise nationale de la main-d'œuvre signifie qu'il existe actuellement **une remarquable cohérence dans le travail de défense des intérêts que nous menons aux quatre coins du Canada**. À l'instar de l'ACTRM au niveau fédéral, nous renforçons notre capacité à nous adresser directement aux gouvernements et aux ministères, à présenter des mémoires officiels sur les budgets et à répondre aux demandes de renseignements du gouvernement. En 2025, l'équipe de l'ACTRM a tenu des dizaines de réunions avec des représentants du gouvernement (élus et non élus) et a apporté une contribution importante aux discussions sur le champ d'exercice des TRM, les champs d'exercice d'autres professions, la réglementation à venir, l'élargissement de la formation des TRM, les initiatives de recrutement et de fidélisation des TRM, et bien plus encore.

Engagement auprès des médias

La communication avec les médias est un élément clé de la stratégie de l'ACTRM, et l'association a fait l'objet de plus de **40 mentions dans les médias au cours des cinq dernières années**, contribuant ainsi à accroître la reconnaissance publique de la profession, à mettre en lumière les enjeux auxquels font face les TRM et à ouvrir la voie à des rencontres avec les décideurs.

- Apparitions dans les médias : 7
- Sujets abordés : pénurie de main-d'œuvre, délais d'attente longs et croissants, auto-orientation pour le cancer du sein, dépistage du cancer du sein
- Principaux médias : CBC, Globe and Mail, CPAC, Telegraph Journal



Défense des intérêts par les membres

Les TRM sont nos meilleurs défenseurs. À mesure que nous renforçons nos capacités de défense des intérêts, nous essayons chaque année de proposer de nouvelles façons aux membres de se joindre à nos efforts, et à notre équipe de soutenir la défense des intérêts des membres sur le terrain.

Lettres des membres

En plus d'accompagner ses membres dans leurs actions de défense des intérêts, l'ACTRM s'efforce activement de mettre en place des outils et de renforcer les capacités afin que les milliers de membres qui composent notre effectif puissent amplifier le travail de notre équipe. En 2025, l'ACTRM a lancé deux grandes campagnes de lettres adressées aux élus et a commencé à jeter les bases de nouveaux outils de défense des intérêts destinés à nos membres.

- Campagne de lettres pour les élections fédérales : **plus de 350 lettres** envoyées à **153 députés***
- Campagne de lettres de la Semaine des TRM : **plus de 300 lettres** envoyées à **170 candidats aux élections***

Les membres et l'ACTRM font progresser la pratique ensemble

En 2025, l'ACTRM a renouvelé ses efforts de longue date visant à promouvoir des rôles de pratique avancée pour les TRM. L'ACTRM s'associe à des membres de premier plan **pour promouvoir une approche coordonnée et fondée sur des données probantes en matière de pratique avancée en radiothérapie**, en positionnant la certification APRT(T) comme un modèle évolutif destiné à soutenir les capacités de main-d'œuvre, l'innovation et l'amélioration des soins aux patients partout au Canada. Un groupe de travail spécial a mis à profit l'année 2025 pour faire avancer la cause de la pratique avancée en radiothérapie dans la réglementation des TRM. Nous avons eu le plaisir de voir deux nouvelles provinces (l'Alberta et la Nouvelle-Écosse) lancer des projets pilotes pour ces rôles, tandis que plusieurs autres ont entamé des discussions plus sérieuses sur ce modèle de soins.

En plus d'exercer une influence à l'échelle du Canada, les membres de ce groupe ont également fait 11 présentations à l'échelle internationale, ce qui leur a valu des éloges et a renforcé la position du Canada en tant que leader reconnu dans la pratique et la mise en œuvre de la pratique avancée en radiothérapie.

Collaborations : l'union fait la force

L'ACTRM cherche à collaborer avec tous les groupes qui partagent un intérêt pour les enjeux les plus importants pour les TRM. En partageant les expériences, les données et les ressources de leurs membres, l'ACTRM et ses collaborateurs gagnent en force et en influence dans les discussions avec les gouvernements et d'autres parties prenantes sur des questions importantes.

Constituer l'effectif nécessaire pour répondre aux besoins des Canadiens en imagerie médicale

L'ACTRM s'est jointe à Échographie Canada et à l'Association canadienne des radiologistes pour mener des **recherches sur les divers impacts économiques que les délais d'attente en imagerie médicale** ont sur la population canadienne et l'économie en général. En collaboration avec Nanos Research et Deloitte, notre partenariat a donné lieu à deux rapports marquants :

- L'incidence des retards en imagerie médicale
- L'empreinte économique de la radiologie

Les données issues de ces rapports ont mis en lumière des informations clés sur la perte de productivité et l'impact économique global de l'allongement des délais d'attente sur le PIB canadien. L'ACTRM, Échographie Canada et l'ACR utilisent toutes ces données de manière coordonnée dans le cadre de leurs efforts de défense des intérêts afin de démontrer la nécessité d'une action urgente à tous les niveaux de gouvernement concernant la main-d'œuvre en imagerie médicale.

Outre les collaborations au niveau national, les sections provinciales de l'ACTRM participent également activement à des collaborations avec des sociétés et associations représentant d'autres professions de l'imagerie médicale au niveau provincial (par exemple, l'ASR en Alberta, la BCRC en Colombie-Britannique).

Un appel commun en faveur de l'investissement dans la médecine nucléaire

L'ACTRM s'est jointe à l'Association canadienne de médecine nucléaire (ACMN) dans ses efforts visant à **mettre en lumière les enjeux particuliers auxquels est confronté le personnel de la médecine nucléaire**. Nous avons présenté nos données détaillées sur les effectifs des technologues en médecine nucléaire tant lors du Sommet des leaders en théranostique du printemps (organisé par le Conseil canadien des isotopes nucléaires (CCIN)) que lors du congrès scientifique national de l'ACMN à l'automne. Ces événements ont donné lieu à la création d'un consortium plus large, regroupant des professionnels, des enseignants, des organismes de réglementation et des partenaires de l'industrie, qui s'unissent pour agir sur cette question cruciale. Notre groupe prévoit de coordonner étroitement les efforts de défense des intérêts et de sensibilisation afin d'inciter le gouvernement à investir dans le développement de la médecine nucléaire.

Ouvrir la voie à l'avenir de la radio-oncologie

Depuis ses débuts à l'automne 2024, l'ACTRM est un collaborateur clé dans le travail de l'Association canadienne des agences provinciales du cancer visant à **façonner l'avenir de la main-d'œuvre en radio-oncologie**. En 2025, il a été décidé que le principal vecteur de cette collaboration (qui inclut également l'Association canadienne de radio-oncologie (ACRO) et l'Organisation canadienne des physiciens médicaux (OCPM) passerait par notre partenariat existant – le PCQR (Partenariat canadien pour la qualité en radiothérapie). Parmi les avancées majeures de 2025, citons la publication du rapport phare de l'ACAPC sur la main-d'œuvre en oncologie, des entretiens approfondis sur des innovations prometteuses en matière de main-d'œuvre (notamment la radiothérapie de pratique avancée, APRT(T)) et la décision de donner la priorité à ces innovations à l'avenir.

Ce travail avec l'ACAPC et le PCQR s'inscrit parfaitement dans le prolongement de nos efforts parallèles, menés par un groupe de leaders clés de la profession de la radiothérapie, visant à étendre la portée des rôles APRT(T) à d'autres provinces et à ancrer ces rôles avancés dans la réglementation. Les perspectives semblent prometteuses, avec des rôles pilotes dans les provinces de l'Alberta et de la Nouvelle-Écosse, des discussions en cours dans d'autres provinces et l'attention de plusieurs gouvernements provinciaux grâce à notre travail de défense des intérêts.

Une voix unie de l'ensemble du secteur de la santé sur des questions d'intérêt commun

Par l'intermédiaire du GIAS, un collectif regroupant plus de 40 professions et associations de la santé, l'ACTRM ajoute la voix des TRM à la défense des priorités communes à toutes les professions de la santé :

- Personnel de santé
- Santé mentale
- Soins de santé pour les personnes âgées

Discussions et collaborations en matière de défense des intérêts	Nouveaux partenariats en 2025
<ul style="list-style-type: none"> • Partenariat canadien pour la qualité en radiothérapie (PCQR) • L'Alliance canadienne pour l'IA & données en radiothérapie (ACADR) • Réseau canadien de dépistage du cancer du sein (CBCSN) • Agence canadienne des médicaments (ACM, anciennement ACMTS) • Institut canadien d'information sur la santé (ICIS) • Société canadienne du cancer (SCC) • Unités provinciales chargées de la main-d'œuvre et groupes de travail • Syndicats de tout le pays 	<ul style="list-style-type: none"> • Personnel de santé Canada (comité de travail) • Régime de bien-être du personnel de santé du CRMCC (comité directeur) • Conference Board du Canada

Pour une plus grande reconnaissance des TRM

La Semaine des TRM est l'initiative phare visant à mieux faire connaître la profession de TRM.

La Semaine des TRM 2025 a été une initiative nationale très réussie célébrant les contributions essentielles des technologues en radiation médicale (TRM) partout au Canada. Plus de **5 000 affiches de la Semaine des TRM et 40 000 dépliants destinés aux patients** ont été distribués aux TRM à l'échelle nationale, touchant des établissements dans toutes les provinces et tous les territoires. Au total, plus de **740 centres d'imagerie médicale**, centres de cancérologie et établissements d'enseignement ont participé activement en affichant du matériel et en soutenant les célébrations locales, renforçant ainsi la visibilité et les liens au sein de la communauté des TRM.

Une campagne nationale de sensibilisation numérique a encore renforcé l'incidence de la Semaine des TRM, générant **3,8 millions d'impressions publicitaires sur Instagram et Facebook**. L'engagement naturel sur les réseaux sociaux a presque triplé par rapport aux années précédentes, avec plus de **154 000 impressions et vues naturelles enregistrées sur Facebook**, Instagram et LinkedIn au cours de la semaine.

Sur la photo : des étudiants du programme de technologie en radiologie médicale du Red River College Polytechnic, en Saskatchewan



La Semaine des TRM a également donné lieu à des concours nationaux très populaires et a reçu une reconnaissance officielle au niveau provincial au **Manitoba**, en **Alberta**, à **l'Île-du-Prince-Édouard** et au **Nouveau-Brunswick**, renforçant ainsi la visibilité et l'impact croissants de la profession.

En plus de la Semaine des TRM, l'ACTRM a mené trois micro-campagnes pendant les mois de sensibilisation (AVC, cancer du sein et cancer de la prostate), redirigeant les publics vers du contenu sur les rôles des TRM dans ces pathologies sur le site web L'imagerie au cœur de la santé. Nous continuerons à utiliser ces micro-campagnes pour faire connaître la profession de TRM à des moments clés de l'année.

Promouvoir la profession auprès de la prochaine génération

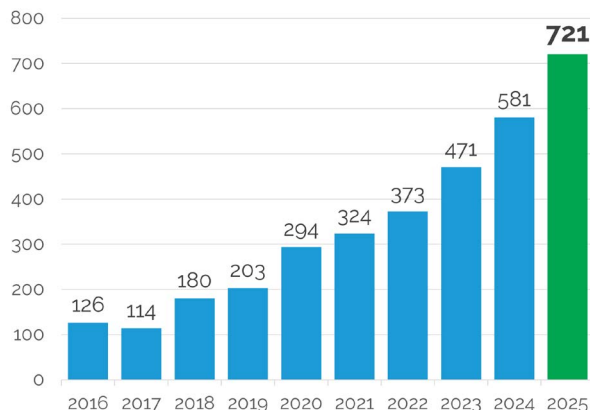
L'ACTRM intervient activement auprès des élèves du secondaire par le biais de présentations et de salons de l'emploi afin de les sensibiliser à la technologie de radiation médicale en tant que carrière enrichissante et ayant un impact important. En présentant la profession plus tôt dans le parcours de réflexion des élèves, l'ACTRM contribue à constituer un vivier plus solide et mieux informé de futurs TRM.

Journal de l'imagerie médicale et des sciences de la radiation

Le JIMSR a poursuivi sa forte trajectoire ascendante en 2025, reflétant son influence croissante au sein des communautés mondiales de l'imagerie médicale et de la radiothérapie. Les soumissions et les citations ont continué d'augmenter, avec une croissance de 20 % et 31 % respectivement par rapport à l'année précédente. Cela marque la 8^e année consécutive de croissance fulgurante; les soumissions ont plus que doublé en 5 ans et sont près de 6 fois supérieures à ce qu'elles étaient il y a dix ans.

Le facteur d'impact de la revue est passé à 2,0 en 2024, une amélioration notable par rapport à 2023, renforçant la position du JIMSR en tant que publication de premier plan dans le domaine. Cette progression a été soutenue par une augmentation de plus de 70 % de la proportion d'articles en libre accès citables, améliorant ainsi la visibilité et l'accessibilité.

2025 a également été une année importante pour le JIMSR à d'autres égards. Le JIMSR est passé de quatre à six numéros par an pour répondre à la demande croissante des auteurs, et le programme Journal Academic Mentorship (JAM) a été lancé pour renforcer les capacités des nouveaux auteurs. 2025 a également marqué la fin du mandat de la rédactrice en chef, Amanda Bolderston, clôturant ainsi six années impressionnantes de croissance et d'innovation pour la publication. Nous remercions Amanda pour son immense contribution au JIMSR et sommes heureux d'accueillir la nouvelle rédactrice en chef du JIMSR, Tara Rosewall, au sein de l'équipe.



2025 a également marqué la fin du mandat de la rédactrice en chef, Amanda Bolderston, clôturant ainsi six années impressionnantes de croissance et d'innovation pour la publication. Nous remercions Amanda pour son immense contribution au JIMSR et sommes heureux d'accueillir la nouvelle rédactrice en chef du JIMSR, Tara Rosewall, au sein de l'équipe.

Établir un lien direct avec les étudiants à travers le pays

L'ACTRM s'engage activement auprès des étudiants en TRM en se rendant dans les programmes d'études à travers le pays — à la fois virtuellement et en personne — pour présenter l'association, expliquer son rôle au sein de la profession et mettre en avant les ressources et le soutien à leur disposition. Ces rencontres permettent aux étudiants de poser des questions, de mieux comprendre leur future communauté professionnelle et de commencer à tisser des liens avec l'ACTRM dès le début de leur carrière.

Augmentation de

26%

du nombre d'étudiants membres en 2025.



Nous cherchons des moyens d'impliquer davantage les étudiants et les jeunes TRM au sein de l'association. »

Soutenir la préparation aux examens et la confiance en soi sur le plan professionnel

L'ACTRM propose des présentations spécialisées axées sur l'examen d'agrément, aidant ainsi les étudiants à réduire leur incertitude et à comprendre la structure de l'examen, les attentes et les ressources de préparation disponibles.

Donner la parole aux étudiants grâce au Conseil consultatif étudiants et jeunes professionnels

Le Conseil consultatif des étudiants et des jeunes professionnels, récemment mis en place, offre une plateforme aux étudiants et aux jeunes diplômés pour partager leurs points de vue, leurs expériences et leurs idées, afin de façonner les initiatives de l'ACTRM et de s'assurer que l'association réponde aux besoins des professionnels émergents.

Recherche pour la compréhension et l'action dans la profession de TRM

La recherche reste un pilier fondamental du mandat de l'ACTRM : elle permet de veiller à ce que la voix des membres, les réalités émergentes de la pratique et les changements au niveau du système se traduisent efficacement en actions concrètes.

Produire des données précieuses sur la profession

L'ACTRM s'est imposée comme la référence incontournable pour quiconque souhaite en savoir plus sur la profession de TRM au Canada. En 2025, nous avons continué à enrichir l'information sur la profession de TRM en menant et en soutenant des recherches sur la pénurie de main-d'œuvre afin de mieux comprendre les lacunes actuelles et les tendances futures. Des taux d'admission aux programmes et de diplomation aux résultats en matière de santé mentale et d'emploi, cette approche fondée sur les données pour comprendre la profession de TRM permet d'apporter des solutions plus coordonnées et à l'échelle du système aux problèmes auxquels la profession est confrontée.

Pour l'avenir, l'ACTRM vise à soutenir davantage une profession de TRM réactive et fondée sur les données grâce au suivi longitudinal des données, à la collecte élargie, à des analyses améliorées et à de nouveaux partenariats.

Principales enquêtes sur la profession de TRM en 2025 :

Enquête bisannuelle sur la santé mentale (en collaboration avec la SCSLM et Échographie Canada)

- 567 TRM répondants; Indicateurs clés : Indice de burnout de Maslach, charge de travail, culture d'entreprise

Étude bisannuelle sur les ressources humaines en santé ciblant les gestionnaires

- 170 gestionnaires interrogés; indicateurs clés : postes vacants, turnover, pressions sur le système

Enquête sur l'initiative de bien-être en santé du CRMCC (en collaboration avec un groupe multipartite)

- 523 TRM répondants; indicateurs clés : indice d'épanouissement professionnel, conditions de travail

Mobiliser les données pour passer à l'action



Les données que l'ACTRM recueille sur les TRM dans le cadre de ses recherches sont au cœur de son travail de défense des intérêts et lui permettent de rester le partenaire de confiance pour l'information sur les professionnels de l'imagerie médicale et de la radiothérapie. Tout au long de l'année, nous avons répondu à des dizaines de demandes de données de la part de partenaires et avons accepté des invitations à présenter l'état de la main-d'œuvre canadienne en TRM.

Mener le mouvement pour des soins de grande valeur

En 2025, l'ACTRM a obtenu un financement de Choisir avec soin Canada pour soutenir une initiative fondée sur des données probantes visant à optimiser les pratiques d'administration de produits de contraste grâce à l'utilisation appropriée des dispositifs d'accès veineux central (DAVC). Ce projet vise à sensibiliser les TRM et les équipes interdisciplinaires aux pratiques actuelles, aux obstacles courants, aux facteurs favorables et aux possibilités de réduire les accès veineux périphériques inutiles lorsqu'un accès central approprié est disponible. Le point de vue des patients est également intégré comme un élément important de ce travail.

Favoriser le changement dans la pratique : subventions et bourses de recherche de l'ACTRM



En 2025, l'ACTRM a fièrement soutenu deux projets ayant une grande incidence sur la pratique fondée sur des données probantes et la pérennité de la main-d'œuvre en radiothérapie.

La subvention de recherche de l'ACTRM

La subvention de recherche de l'ACTRM a été attribuée à **Caroline Marr, t.e.t., B.Sc.**, radiothérapeute et étudiante à la maîtrise à l'Institut des sciences médicales (Université de Toronto), pour PRIME-PCC : Perspectives and Reflections on Implementing Excellence in Person-Centred Care for Radiation Therapists (Perspectives et réflexions sur la mise en œuvre de l'excellence dans les soins centrés sur la personne pour les radiothérapeutes).

La bourse de recherche

La bourse de recherche a été attribuée à **Caitlin Gillan, t.e.t., PhD, MÉd, FACTRM**, pour son étude intitulée Establishing and Piloting a Fit-For-Purpose Radiation Therapy Costing Model (Mise en place et expérimentation d'un modèle de calcul des coûts de la radiothérapie adapté à l'objectif visé). Ce modèle permettra une évaluation économique rigoureuse de la refonte des flux de travail, des besoins en ressources humaines de santé et des innovations émergentes telles que la pratique avancée et l'intégration de l'IA.

Responsabilité sociale

Le quatrième pilier du plan stratégique 2022-2026 de l'ACTRM est la responsabilité sociale. En 2025, l'association a pris des mesures importantes pour atteindre son objectif d'incarner et de promouvoir les principes de responsabilité sociale au sein de la profession de TRM et de notre association nationale. Au cœur de cette activité se trouve le formidable comité Équité, diversité et inclusion (EDI), très engagé. Outre ses réunions mensuelles au cours desquelles il conseille le personnel de l'ACTRM, il a :

- créé une épinglette « Vous êtes en sécurité avec moi » qui a été distribuée avec le matériel de la Semaine des TRM
- participé à la table ronde « Exploring Social Accountability in the MRT Professions » lors du congrès de l'ACTRM 2025;
- publié plusieurs articles dans le Bulletin de nouvelles de l'ACTRM;
- élaboré une proposition de présentation sur les préjugés en milieu de travail lors de la conférence ACTRM 2026;
- recruté un membre autochtone en 2025 pour rejoindre le comité.

Consciente que des progrès significatifs dans ce domaine nécessiteraient davantage d'efforts, l'ACTRM s'est associée à des experts externes afin d'évaluer ses activités et sa structure, et de définir une feuille de route stratégique pour l'avenir, dans le cadre de son engagement en tant qu'association socialement responsable.

Programme national de transition expérientielle pour les TRMFE

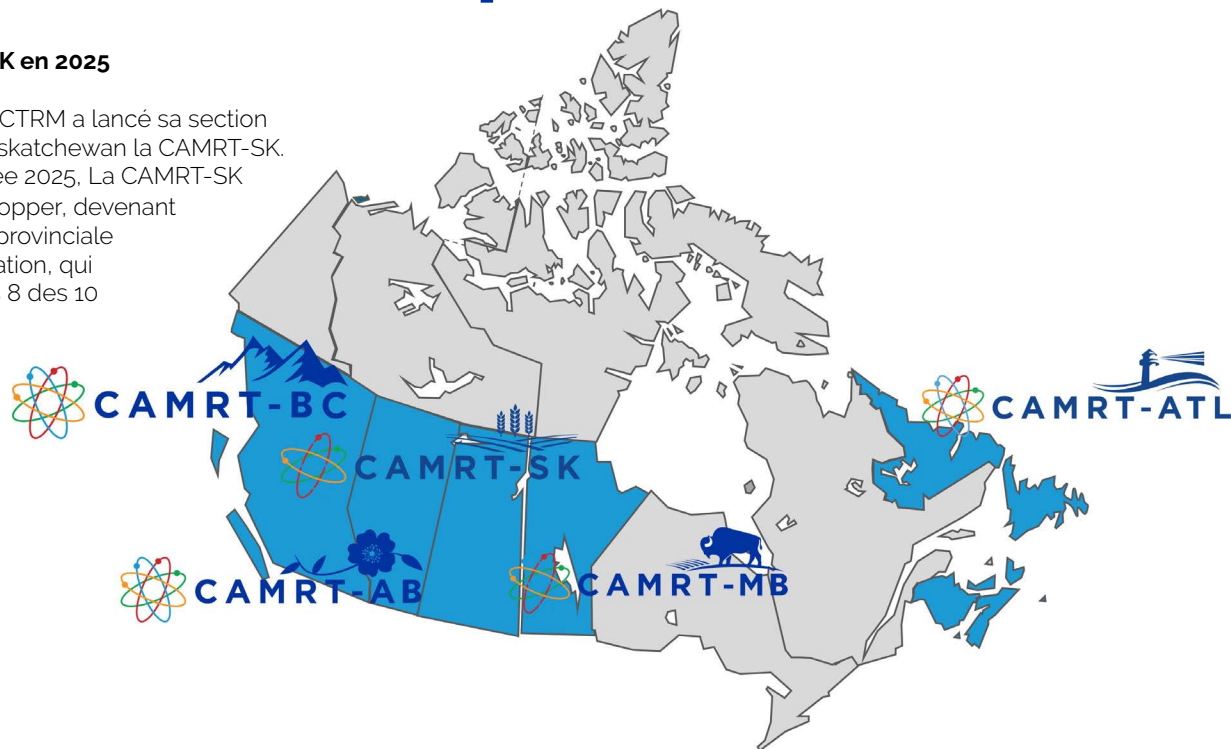
2025 a été une année importante pour le projet pluriannuel de l'ACTRM visant à mettre en place un programme national de transition pour les technologues en radiation médicale formés à l'étranger (TRMFE). Ce travail est financé dans le cadre d'une entente avec Emploi et Développement social Canada (EDSC) par l'intermédiaire de son Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers (PRTCE).

Avec toutes ses composantes originales, ce projet constitue une entreprise de grande envergure. Au cours de l'année, l'équipe du projet, composée de membres du personnel, d'auteurs TRM et de bénévoles, a travaillé à la mise en place de tous les éléments essentiels du programme de transition (mentorat, modules d'apprentissage en ligne et stages d'observation en milieu de travail). À l'approche de 2026, nous commencerons à voir toutes les pièces de ce projet se mettre en place, à temps pour le lancement prévu du projet pilote au printemps.

L'ACTRM dans les provinces

Ajout de la CAMRT-SK en 2025

Le 1er janvier 2025, l'ACTRM a lancé sa section provinciale pour la Saskatchewan la CAMRT-SK. Tout au long de l'année 2025, La CAMRT-SK n'a cessé de se développer, devenant la cinquième section provinciale florissante de l'association, qui représente désormais 8 des 10 provinces.

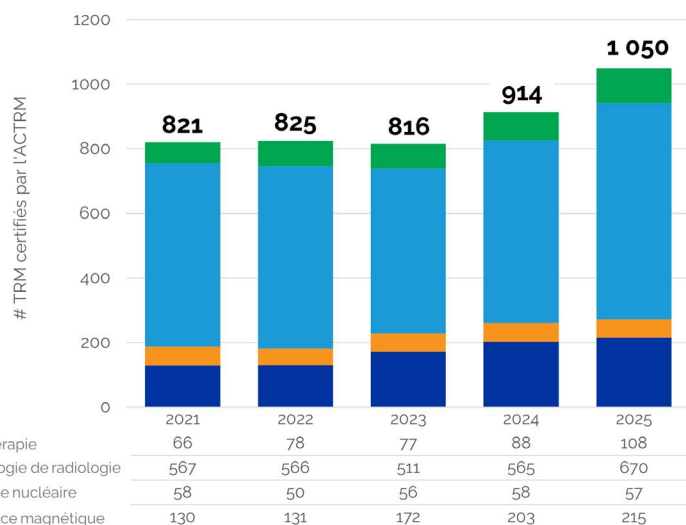


Certification National

Croissance de la certification des TRM

En 2025, le volume d'examens d'agrément a atteint un niveau record de 1 531 inscriptions (1 169 examens initiaux et 362 reprises). Le volume des examens s'est concentré sur la technologie radiologique (t.e.r.) (n = 1 054), suivie de l'imagerie par résonance magnétique (t.e.r.m.) (n = 250), de la radiothérapie (t.e.t.) (n = 154) et de la médecine nucléaire (t.e.m.n.) (n = 82).

L'ACTRM a agréé 1 050 TRM pour l'accès à la profession en 2025, ce qui représente le total annuel le plus élevé des cinq dernières années. Cette croissance est en grande partie attribuable au nombre croissant de TRM formés à l'étranger qui intègrent le marché du travail canadien. Parmi les TRM certifiés, 808 ont suivi des programmes de formation en TRM agréés au Canada (469 t.e.r., 195 t.e.r.m., 88 t.e.t. et 56 t.e.m.n.), tandis que 242 au total ont été formés à l'étranger (201 t.e.r., 20 t.e.r.m., 20 t.e.t. et 1 t.e.m.n.).



Taux de réussite stables

Dans l'ensemble, les taux de réussite aux examens d'agrément sont restés relativement stables entre 2023 et 2025, avec de légères hausses observées en 2025. Les diplômés des programmes de TRM agréés ont continué d'afficher d'excellents taux de réussite dès l'examen initial dans toutes les disciplines. Les taux de réussite des candidats TRMFE variaient selon les disciplines et doivent être interprétés en tenant compte de la taille réduite des cohortes de candidats dans certaines.

	2025				TOTAL	2024	2023
	t.e.r.	t.e.m.n.	t.e.r.m.	t.e.t.		TOTAL	TOTAL
Examens initiaux (agrées)	91,79	86,67	95,85	90,22	92,20	90,42	89,74
Examens initiaux (Int'l)	37,88	0,00	41,67	56,52	38,18	31,42	34,83
Reprises (agrées)					56,52	50,00	50,39
Reprises (Int'l)					40,00	34,74	34,71

Cette cohérence témoigne de la solidité des processus de l'ACTRM en matière d'élaboration d'examens fondés sur des données probantes, d'évaluation psychométrique et d'assurance qualité, tout en mettant en évidence les possibilités qui s'offrent en permanence pour aider les candidats à se préparer, quel que soit leur parcours de formation.

Augmentation du nombre d'évaluations de titres de compétences pour les TRMFE

En 2025, l'ACTRM a réalisé environ 350 évaluations d'équivalence de titres de compétences, soit une augmentation de 37 % par rapport à 2024.

Remarque : Les ordres professionnels de l'Ontario (CMRITO), de l'Alberta (ACMDTT) et du Québec (OTIMROEPMQ) effectuent leurs propres évaluations des titres de compétences pour les TRMFE qui souhaitent exercer dans ces provinces. Certaines provinces ont également mis en place des étapes préliminaires ; par exemple, la Saskatchewan et la Nouvelle-Écosse exigent que les candidats passent par des processus provinciaux initiaux avant de s'adresser à l'ACTRM, et la Nouvelle-Écosse propose également une voie accélérée.

Révision du profil national de compétences

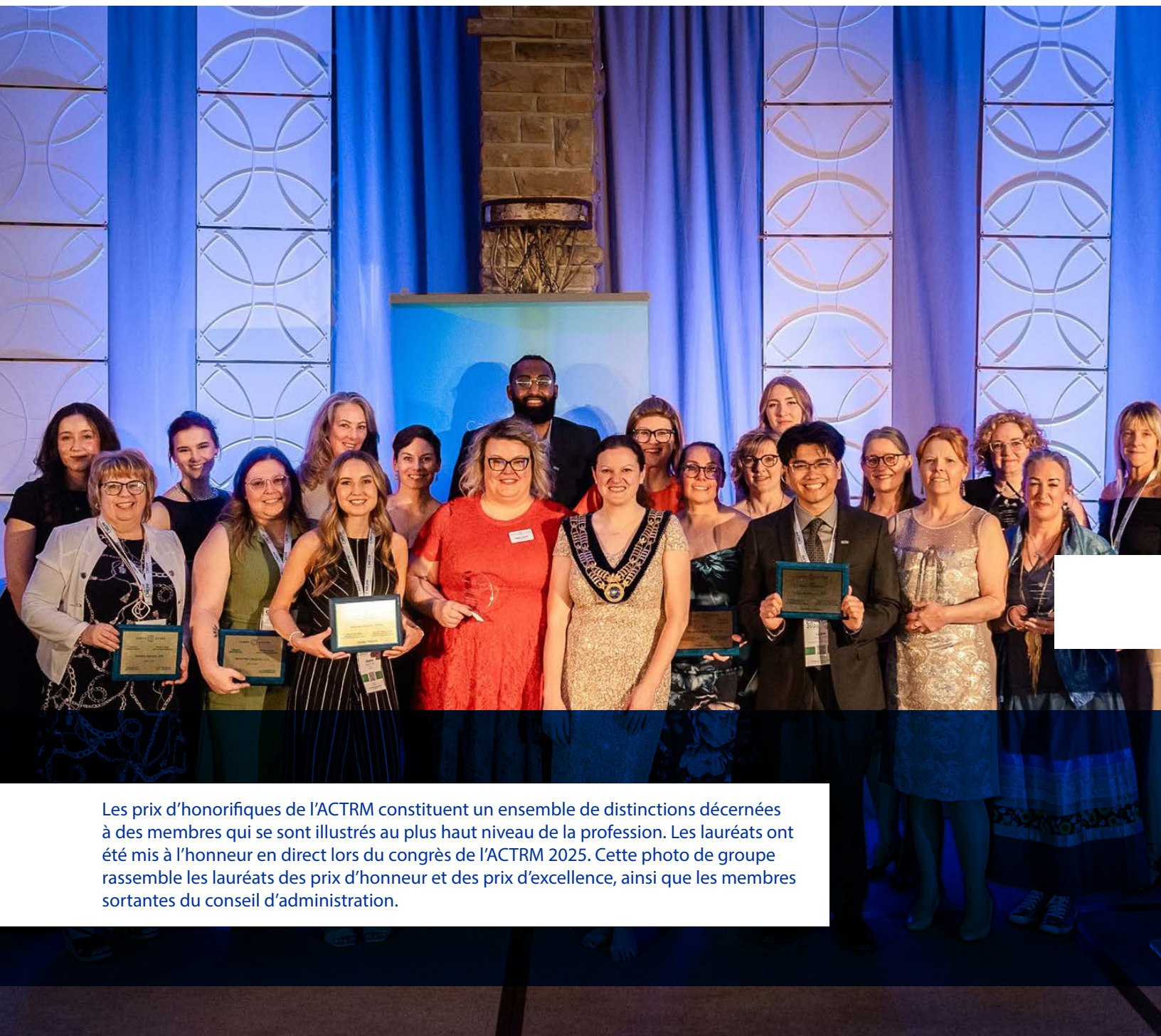
En 2025, l'ACTRM a réalisé des progrès significatifs dans la révision du profil national de compétences au seuil d'entrée à la pratique, afin de s'assurer qu'il reflète l'évolution de la pratique, les besoins des patients, les attentes réglementaires et les technologies émergentes. Pour ce faire, elle a mobilisé 39 experts provenant de partout au Canada, représentant toutes les disciplines, tous les milieux de pratique et toutes les étapes de carrière. Pour la première fois, le point de vue des patients a été officiellement intégré au processus de révision grâce à un sondage et à un groupe de discussion mené en partenariat avec Excellence en santé Canada et la Société canadienne du cancer.

Parmi les principales améliorations, citons des descriptions claires et spécifiques à chaque discipline pour le rôle d'expert clinique, le renforcement des compétences fondamentales communes, une meilleure harmonisation des compétences, ainsi que l'intégration des principes de sensibilisation à l'IA, d'équité et de lutte contre le racisme dans l'ensemble du cadre.

La publication finale du profil révisé est prévue pour 2026.

Renforcement de la certification APRT(T)

À ce jour, huit individus ont obtenu la certification en pratique avancée en radiothérapie (APRT(T)). Un candidat est passé à la phase II en 2025, et sa certification est prévue pour 2026. L'ACTRM a également continué à renforcer le programme de certification APRT(T) rigoureux, en trois phases et axé sur les compétences, en publiant un nouveau guide et une nouvelle trousse APRT(T) afin de favoriser la clarté des rôles et la mise en œuvre.



Les prix d'honorifiques de l'ACTRM constituent un ensemble de distinctions décernées à des membres qui se sont illustrés au plus haut niveau de la profession. Les lauréats ont été mis à l'honneur en direct lors du congrès de l'ACTRM 2025. Cette photo de groupe rassemble les lauréats des prix d'honneur et des prix d'excellence, ainsi que les membres sortantes du conseil d'administration.

Concours de Rédaction et D'expositions

Non représenté sur la photo prise lors du CAMRT 2026 ou plus tard

Article narratif,
Catégorie d'étudiants, TRM Catégorie
Samantha Francisca Moraes, t.e.r., CTIC, CIR

Article narratif,
Catégorie d'étudiants
Jordan William Geils

Article scientifique ,
Catégorie d'étudiants
Katelyn Andrea

Poster: Hybrid Operating Room
Exposition média ou multimédia,
Catégorie d'étudiants
Lily Rackley and Abby Oldford

PRIX 2025

Prix Honorifiques

Melanie Hilkewich, t.e.r., ACR, CTDM, FACTRM

Titre de membre à vie

Carol-Anne Davis, t.e.t., ACT, FACTRM

2026 Conférence commémorative Welch

Omer Hussein, t.e.r.

Prix de la sentinelle de la profession

Jennifer Layton, t.e.m.n., t.e.r.m.

Dr. Marshall Mallett Lampe de la connaissance

Tracey Lundstrom, t.e.t.

Prix de la défense des intérêts de base

Cassie MacLean, t.e.r., CTIC

Prix de la réussite professionnelle précoce

Sandra Luke, t.e.r., ACR, t.e.r.m.

Médaille de la Présidente

Dayna McTaggart, t.e.r., CTIC

Médaille de la Présidente

Christine Preachuk, t.e.r.,

Médaille de la Présidente

Prix d'excellence

Liza Embeli, t.e.r.

Technologie radiologique

Shaylee Straube, t.e.m.n

Médecine nucléaire

Leyton Vergeire, t.e.t.

Radiothérapie

Rachel Wall, t.e.r., t.e.r.m., CTIC

Résonance magnétique

Membres sortantes du conseil d'administration

Dorothy Bennett, t.e.r.

Terre-Neuve-et-Labrador

Crystal Bevans, t.e.m.n, CTIC

Nouveau-Brunswick

Marie-Pier Chagnon, t.r.o., BSc

Québec

Jennifer DiNucci, t.e.r., t.e.r.m.

Ontario

Également sur la photo : **Caitlin Gillan, t.e.t., FACTRM** (conférencière du Welch Memorial en 2025), **Megan Brydon, t.e.m.n., FACTRM** (ancienne présidente de l'ACTRM, 2022-2024), et **Jenna MacLaine, t.e.r., CTIC, BSc, FACTRM** (présidente de l'ACTRM, 2024-2026)

Adhésion

Membres de l'ACTRM en 2025 (au 31 décembre)

Province	À part entière	Non pratiquant	Pratique temp.	Pratique limitée	Adhèrent	Émérite	À vie hon.	À Vie	Total	Étudiants
Colombie - Britannique	1 613	45	0	0	0	18	0	2	1 678	245
Alberta	2 647	20	9	0	0	19	0	6	2 701	204
Saskatchewan	687	10	7	0	0	4	0	1	709	36
Manitoba	851	38	0	0	0	6	0	2	897	66
Ontario	2 250	57	0	0	3	40	2	7	2 359	358
Québec	49	6	0	0	0	5	0	1	61	25
Nouveau-Brunswick	566	3	0	0	0	5	0	0	574	35
Île-du-Prince Édouard	119	1	0	0	0	0	0	0	120	18
Nouvelle-Écosse	668	7	7	0	0	6	0	2	690	77
Terre- Neuve -et-Labrador	385	16	0	37	0	1	0	0	439	15
Territoires canadiens	54	4	0	0	0	0	0	0	58	0
International	92	0	0	0	1	6	0	1	100	0
TOTAL	9 981	207	23	37	4	110	2	22	10 386	1 079



États Financiers

Revenus

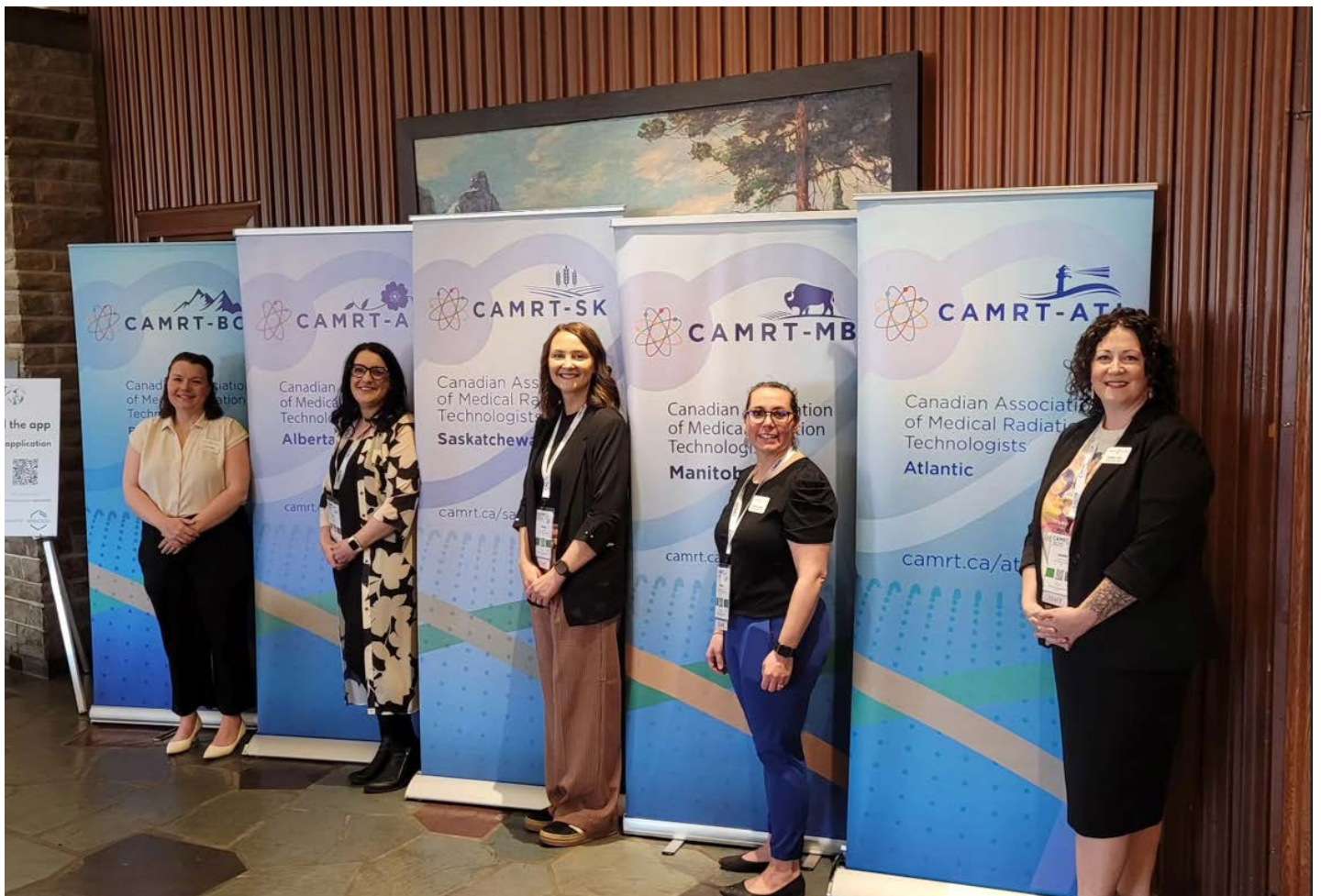
Catégorie	Total
Cotisations des membres	2 479 152
Agrément	1 547 664
Formation professionnelle continue	644 036
Assurance responsabilité professionnelle	295 454
Placements	218 956
Frais administratifs et divers	93 400
Commandites	45 517
Publications et publicité	49 000
Congrès annuel et autres événements	397 318
Contribution - Emploi et Développement social Canada	647 737
Total	6 418 235

Dépenses

Catégorie	Total
Services aux membres	567 155
Défense d'intérêts et communications	335 730
Éducation	645 366
Liaison externe	85 836
Congrès annuel et autres événements	365 750
Gouvernance	212 439
Pratiques professionnelles	95 964
Administration générale	3 278 688
Project - Programme de transition pour IEMRT	647 737
Total	6 234 665

Provincials

Faits saillants





L'ACTRM-ATL est l'organisme provincial chargé de fournir des services aux TRM dans les provinces de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick, de l'Île-du-Prince-Édouard et de Terre-Neuve-et-Labrador. Il s'agit d'une communauté dynamique au sein de laquelle les membres peuvent nouer des liens, évoluer et se sentir soutenus tout au long de leur carrière. Elle vient compléter le soutien que les TRM reçoivent par l'intermédiaire de l'ACTRM en proposant un accompagnement dédié aux membres, des possibilités de formation stimulantes et des actions de défense des intérêts sur les questions qui comptent le plus.

Défense des intérêts au niveau

Défense des intérêts auprès des gouvernements

Au cours de l'année 2025, l'ACTRM-ATL a rencontré plusieurs gouvernements du Canada atlantique. L'ACTRM-ATL a pu rencontrer le nouveau ministre de la Santé en janvier 2025. Nous avons pu mettre en évidence les pénuries de main-d'œuvre dans la profession de TRM, le manque de possibilités de formation en médecine nucléaire et en radiothérapie, ainsi que la nécessité de mettre en place des stratégies de fidélisation du personnel actuel. L'ACTRM-ATL a également été invitée pour la première fois à la présentation à huis clos du budget au Nouveau-Brunswick. Il s'agit d'une séance sur invitation uniquement où les organisations peuvent examiner et poser des questions sur certains aspects du budget provincial avant qu'il ne soit présenté à l'Assemblée législative.

Nous avons également rencontré les porte-parole de l'opposition en matière de santé à Terre-Neuve-et-Labrador avant les élections de fin 2025. Ce parti d'opposition a remporté les élections et, grâce aux réunions organisées, ACTRM-ATL avait déjà établi des relations avec les députés nommés à des postes ministériels.

L'une des grandes réussites de 2025 a été de remédier à la pénurie de personnel en médecine nucléaire. Grâce à notre action de plaidoyer, le Nouveau-Brunswick, l'Île-du-Prince-Édouard et Terre-Neuve-et-Labrador ont acquis des places supplémentaires dans le programme de médecine nucléaire de l'Université Dalhousie.

La voix des TRM dans les médias

L'ACTRM-ATL a fait l'objet de plusieurs articles dans les médias en 2025. Le Telegraph Journal, au Nouveau-Brunswick, a publié un article sur les longs délais d'attente pour les IRM, et l'ACTRM-ATL a pu s'exprimer sur le manque de technologues en imagerie médicale dans la province pour répondre à la demande actuelle. À la suite de cela, l'ACTRM-ATL a été interviewée par CBC News et les émissions de radio de CBC The Shift et Maritime Noon au sujet de l'allongement des délais d'attente pour les IRM non urgentes dans les Maritimes.

Promouvoir la profession de TRM

Mettre en avant la profession auprès des futurs TRM fait partie de la stratégie globale de l'ACTRM visant à assurer un avenir solide à la profession. L'ACTRM-ATL a participé à de nombreux événements de promotion des carrières dans les écoles secondaires, tels que la tournée de l'AARAO au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard, le salon Future Pathways Expo au Nouveau-Brunswick et les Discovery Days, tant en ligne qu'à Terre-Neuve-et-Labrador.

Autres faits marquants

- En mai 2025, la profession de TRM a été réglementée dans la province de Terre-Neuve-et-Labrador, ce qui signifie qu'elle est désormais réglementée dans tout le Canada atlantique.
- L'ACTRM-ATL a visité 10 hôpitaux en Nouvelle-Écosse, discutant avec les TRM de leurs préoccupations et leur présentant le travail que l'ACTRM-ATL accomplit en leur nom.
- L'ACTRM-ATL a rendu visite à tous les programmes de formation du Canada atlantique, présentant les avantages de l'adhésion à l'ACTRM pour les étudiants et l'importance de faire partie de leur association professionnelle.



L'édition 2025 de la conférence The Current s'est déroulée à Charlottetown, sur l'Île-du-Prince-Édouard, et a enregistré un record de participation en présentiel avec 186 inscriptions. Huit intervenants et participants à des tables rondes sont intervenus sur des thèmes tels que le mentorat, l'adaptation du lieu de travail aux personnes neurodivergentes, la gestion de la détresse morale, le leadership à son niveau et l'importance de privilégier la santé mentale au travail.

Prix ACTRM-ATL 2025

Les prix ACTRM-ATL ont été remis lors de l'événement « The Current 2025 ».

- Prix du soignant compatissant – **Joseé Guitard, t.e.r.**
- Prix du mentorat – **Kristina Murphy – t.e.m.n.**
- Prix de la réussite professionnelle précoce – **Hannah Daniels, t.e.m.n., t.e.r.m.**
- Prix d'excellence professionnelle – **Stephanie Pearson, t.e.r.**
- Bourse d'études – **Jenna Bishop**



Remerciements aux membres du Conseil consultatif

L'ACTRM-ATL tient à remercier tous les membres de son Conseil consultatif qui ont mis leur temps et leurs compétences au service de l'association en 2025.

Kurtis Billard, t.e.n.m. (T.-N.-L.)
Nichole Bower, t.e.n.m. (N.-É.)
Megan Farrell, t.e.r., t.e.r.m. (N.-É.)
Holly Kelly, t.e.r. (N.-B.)
Hannah Langlais, t.e.n.m. (N.-B.)
Marco Mueller, t.e.t. (T.-N.-L.)
Adam MacDonald, t.e.t. (N.-É.)
Kelsey Phelan, t.e.r., t.e.r.m. (Î-P-É)

Finances 2025 – ACTRM-ATL

Revenus

Catégorie	Total
Cotisations provinciales	83 276
Recettes des services provinciaux	42 081*
Total	125 357

Dépenses

Catégorie	Total
Salaires, Administration	69 599
Voyages et logement	6 246
Marketing, Communications, Projets spéciaux	47 816*
Total	123 661

* y compris les recettes et les dépenses liées à l'événement La Current 2025



La CAMRT-AB est l'organisme provincial chargé de fournir des services aux TRM dans toute la province de l'Alberta. Il s'agit d'une communauté dynamique au sein de laquelle les membres peuvent nouer des liens, évoluer et se sentir soutenus tout au long de leur carrière. Elle vient compléter le soutien que les TRM reçoivent par l'intermédiaire de l'ACTRM en proposant un accompagnement dédié aux membres, des possibilités de formation stimulantes et des actions de défense des intérêts sur les questions qui comptent le plus.

Défense des intérêts au niveau provincial

La défense des intérêts reste au cœur des activités de la CAMRT-AB, et des progrès significatifs ont été réalisés cette année grâce à une collaboration stratégique et à un engagement à l'échelle du système. Lorsque les TRM sont confrontés à des défis, la CAMRT-AB se fait leur porte-parole auprès des gouvernements, des décideurs et des partenaires clés.

Pratique avancée pour les radiothérapeutes

Les radiothérapeutes en pratique avancée (APRT(T)) continuent de gagner du terrain en Alberta, où ils constituent un élément essentiel de l'évolution des soins contre le cancer. En 2025, ce travail a connu des progrès significatifs grâce à la collaboration avec des parties prenantes clés, notamment la députée provinciale du NPD, la Dre Luanne Metz. À la suite de discussions avec la CAMRT-AB, la Dre Metz a adressé une lettre officielle au gouvernement pour plaider en faveur d'une mise en œuvre accélérée des APRT(T) au sein du système de santé de l'Alberta. Nous sommes heureux d'annoncer qu'un projet pilote d'APRT(T) est désormais en cours en Alberta, et que la CAMRT-AB et l'ACTRM continuent de plaider en faveur de moyens d'étendre ce projet et d'intégrer les APRT(T) dans la réglementation provinciale.

Projet de stages cliniques

Consciente de la nécessité croissante de renforcer les capacités de formation clinique et de soutenir la main-d'œuvre future, la CAMRT-AB s'est activement engagée à promouvoir des solutions en collaboration avec ses partenaires du système. L'un des faits marquants de notre action de défense des intérêts en 2025 a été notre partenariat avec l'Alberta Society of Radiologists (ASR) et les Services de santé de l'Alberta dans le cadre du projet provincial de stages cliniques. Grâce à cette initiative, nous avons travaillé en étroite collaboration avec un expert-conseil afin d'explorer des approches durables pour l'expansion des stages, le soutien aux précepteurs et l'intégration des stagiaires à l'échelle de la province.

Cette collaboration reflète un engagement commun à répondre aux pressions sur la main-d'œuvre et à garantir des environnements de formation de haute qualité pour les étudiants qui entrent dans la profession. Le rôle de la CAMRT-AB a été de faire entendre la voix des technologues en radiation médicale, en veillant à ce que les réalités du terrain, les normes professionnelles et les considérations à long terme relatives à la main-d'œuvre soient représentées de manière significative dans les discussions de planification.

Sondage sur les lacunes en matière de leadership et de compétences

La CAMRT-AB a mené en 2025 un sondage provincial sur les lacunes en matière de leadership et de compétences afin de mieux comprendre l'évolution des besoins des TRM. Les résultats mettent en évidence un personnel très engagé et motivé, à la recherche d'occasions d'élargir ses compétences, de faire progresser la pratique clinique, de contribuer aux soins des patients de nouvelles façons et d'évoluer au sein de la profession. Parallèlement, ils soulignent la nécessité de disposer d'options de formation continue plus flexibles, plus accessibles et plus abordables.

Le sondage a également révélé d'importantes lacunes au niveau du système : notamment un financement et un temps limité pour le perfectionnement professionnel, l'absence de parcours de carrière formels et une reconnaissance inégale des compétences et des responsabilités avancées.

Promouvoir la profession de TRM

Mettre de l'avant la profession auprès des TRM potentiels s'inscrit dans la stratégie globale de l'ACTRM visant à assurer un avenir solide à la profession. La CAMRT-AB a participé à de nombreux événements de promotion des carrières à travers la province, notamment à Grande Prairie, Fort McMurray, Edmonton et Calgary.

« Peer Learning Circles »

La CAMRT-AB a lancé les « Peer Learning Circles » en 2025 afin d'offrir une nouvelle approche visant à favoriser le développement professionnel, le mentorat et les liens au sein de la communauté des TRM. Cette initiative a été conçue pour créer des occasions accessibles et structurées permettant aux membres d'engager un dialogue constructif, de partager leurs expériences et d'apprendre les uns des autres dans un environnement favorable.

Les cercles d'apprentissage entre pairs rassemblent des TRM issus de toutes les disciplines, de tous les milieux de pratique et à toutes les étapes de leur carrière, favorisant ainsi la collaboration et encourageant l'échange de connaissances et de points de vue. À travers des discussions dirigées, les participants explorent des thèmes tels que le développement du leadership, la pratique avancée, les défis cliniques et l'évolution de carrière.

Ce programme répond directement aux commentaires des membres qui ont identifié un besoin accru de mentorat et de soutien par les pairs. En proposant un modèle flexible et inclusif, les cercles d'apprentissage entre pairs contribuent à combler les lacunes des structures de mentorat formelles tout en permettant aux TRM de renforcer leur confiance, d'élargir leurs compétences et de consolider leurs réseaux professionnels.

La CAMRT-AB continuera à développer et à perfectionner ce programme, reconnaissant sa valeur pour soutenir une main-d'œuvre de TRM connectée, engagée et résiliente dans toute l'Alberta.

Autres faits marquants

La CAMRT-AB a rendu visite à tous les programmes de formation en Alberta pour présenter les avantages de l'adhésion à l'ACTRM en tant qu'étudiants et l'importance de faire partie de leur association professionnelle. La CAMRT-AB a également organisé trois cérémonies de remise d'insignes pour tous les établissements d'enseignement proposant des programmes liés à la profession de TRM, qui ont attiré plus de 400 participants au total.

Prix CAMRT-AB 2025

Les prix CAMRT-AB ont été remis à Calgary lors d'un dîner de gala et d'une cérémonie en toute intimité.

Innovative Leadership Award - **Johanna McLean-Pineda, t.e.m.n.**
 Professional Excellence In Patient Care Award - **Janessa Boisvert, t.e.t.**
 Excellence In Teaching Award - **Jodie Piercey, t.e.m.n.**
 Young Professional Award - **Ariane Harpe, t.e.t.**
 Academic Distinction Award - **Alexandra Ensign, t.e.m.n.**



The Ascent 2026 se déroulera à Edmonton, en Alberta, le **3 octobre 2026**.



Remerciements aux membres du Conseil consultatif

La CAMRT-AB tient à remercier tous les membres de son Conseil consultatif qui ont mis leur temps et leurs compétences au service de l'association en 2025.

Christina Abbadi-MacIntosh, t.e.t.

Susan Fawcett, t.e.t., BSc, MA

Kendall Forrester, t.e.r.

Joanna Foster, t.e.t.

Tony Pham, t.e.r., t.e.r.m.

Stacey Purdy, t.e.r., t.e.r.m.

Dacia Richmond, t.e.n.m., BSc

Neela Velji, t.e.n.m.

Finances 2025 – CAMRT-AB

Revenus

Catégorie	Total
Cotisations provinciales	131 328
Placements	1 112
Recettes des services provinciaux	10 000
Total	142 439

Dépenses

Catégorie	Total
Salaires, Administration	71 973
Voyages et logement	3 847
Marketing, Communications, Projets spéciaux	51 460
Total	127 280





La CAMRT-BC est l'organisme provincial chargé de fournir des services aux TRM dans toute la province de la Colombie-Britannique. Il s'agit d'une communauté dynamique au sein de laquelle les membres peuvent nouer des liens, évoluer et se sentir soutenus tout au long de leur carrière. Elle vient compléter le soutien que les TRM reçoivent par l'intermédiaire de l'ACTRM en proposant un accompagnement dédié aux membres, des possibilités de formation stimulantes et des actions de défense des intérêts sur les questions qui comptent le plus.

Défense des intérêts au niveau provincial

La défense des intérêts au niveau provincial reste un élément central des services offerts aux membres en Colombie-Britannique. Lorsque les TRM sont confrontés à des difficultés, la CAMRT-BC est là pour les représenter auprès des gouvernements, des décideurs et des partenaires clés. En 2025, la CAMRT-BC a continué à progresser, en renforçant ses relations avec les gouvernements, en faisant entendre la voix des TRM dans les débats publics et en soutenant ses membres à travers toute une série d'actions de défense des intérêts.

Présentation des priorités des TRM

Pour la troisième année consécutive, l'ACTRM a été invitée à présenter ses priorités au comité des finances du gouvernement lors de ses audiences sur le budget 2025-2026. L'ACTRM a mis en évidence la pénurie de TRM tant en imagerie qu'en radiothérapie à l'aide de données et a proposé des idées d'initiatives gouvernementales visant à faciliter le recrutement et la rétention des technologues.

Relations avec le gouvernement

La CAMRT-BC continue de rencontrer et de collaborer avec ses interlocuteurs au sein du ministère de la Santé de la Colombie-Britannique, et nous prévoyons d'autres occasions de poursuivre ces discussions en 2026. Nous avons travaillé directement avec le Secrétariat des politiques de santé paramédicales de la Colombie-Britannique sur des questions touchant la main-d'œuvre des TRM dans la province et avons établi des liens avec les parties prenantes.

Réglementation de la TRM

L'une des évolutions majeures de 2025 a été l'annonce selon laquelle les radiothérapeutes de la Colombie-Britannique seront désormais réglementés par le Collège des médecins et chirurgiens de la Colombie-Britannique (CPSBC), cette réglementation devant entrer en vigueur en novembre 2027. En réponse à cette annonce, nous avons mis en place un groupe de travail provincial composé de radiothérapeutes afin de fournir des rétroactions éclairées tant au gouvernement qu'au Collège sur le cadre réglementaire proposé.

Parallèlement, toutes les professions de la santé en Colombie-Britannique passeront sous la tutelle de la Loi sur les professions et les métiers de la santé (Health Professions and Occupations Act), à compter du 1er avril 2026. Dans ce contexte réglementaire en pleine évolution, nous restons déterminés à plaider en faveur de l'inclusion et de la réglementation de toutes les disciplines de la technologie de radiation médicale dans le cadre de la nouvelle loi.

Promouvoir la profession de TRM

La mise en valeur de la profession de TRM est une priorité absolue pour la CAMRT-BC. En 2025, nous avons participé à plusieurs événements de sensibilisation afin de mettre en avant nos formidables parcours professionnels. Nous avons notamment assisté à la conférence annuelle de la Career Education Society of BC, où notre groupe d'experts en TRM a fait une présentation devant des enseignants et des conseillers d'orientation du secondaire. Nous continuons également à collaborer avec les écoles secondaires locales pour promouvoir les parcours professionnels en TRM et les programmes de formation proposés aux élèves qui s'intéressent aux carrières dans les sciences de la santé.

Autres faits marquants

- Poursuivant une tradition de longue date, la CAMRT-BC a fièrement accueilli de nouveaux étudiants dans la profession lors d'une cérémonie de remise d'épinglettes et de célébration de leurs réalisations. Les diplômés du Camosun College, du College of New Caledonia et du British Columbia Institute of Technology ont été récompensés pour leur travail acharné et leur dévouement. Nous attendons avec impatience l'année 2026, lorsque la première promotion de l'Edenbrook College obtiendra son diplôme!
- Au début de novembre 2025, la CAMRT-BC a accueilli Lindsay Ellis en tant que nouvelle gestionnaire provinciale, Sarah Erdelyi ayant pris de nouvelles fonctions au sein de l'ACTRM en tant que gestionnaire du développement de l'agrément.



La conférence « The Summit » de la CAMRT-BC a accueilli 146 participants en personne au Hilton Metrotown de Vancouver le 18 octobre 2025. Huit conférenciers et panélistes ont présenté des exposés sur divers sujets passionnants. Ce fut une excellente occasion pour nos participants d'apprendre et de nouer des liens entre eux. Les enregistrements de l'événement sont disponibles dans le catalogue de PPC de l'ACTRM.



Prix CAMRT-BC 2025

Les prix CAMRT-BC ont été remis lors de l'événement « The Summit » le 18 octobre 2025, à Burnaby, en Colombie-Britannique.

Bracco Paragon Award - **Asia Jaurigue, t.e.r., t.e.r.m.**

Award of Excellence - **Sheri Grahame, t.e.t.**

Excellence in Teaching Award - **Aissa Keulen, t.e.t.**

Innovative Leader Award - **Cassandra Miller, t.e.r.**

Young Professional Award - **Matthew Magliozzi, t.e.t.**



Remerciements aux membres du Conseil consultatif

La CAMRT-BC tient à remercier tous les membres de son Conseil consultatif qui ont mis leur temps et leurs compétences au service de l'association en 2025.

Zahra Kurji, BSc, t.e.r., CTIC, ID
Paria Maletta, t.e.r., t.e.r.m., CTIC
Lindsay Maxwell, t.e.r., CTIC
Amneet Sidhu, t.e.t.
Corlea Smit, t.e.r., PID
Kaitlyn Svistovski, BSc, t.e.t., MAL
Eda Tan, Bsc, t.e.t., CTRT
Michael Widmer, t.e.r., CIR
Jennifer Wong, BHSc, t.e.r.m., t.e.n.m.

Finances 2025 – CAMRT-BC

Revenus

Catégorie	Total
Cotisations provinciales	77 326
Placements	11 525
Recettes des services provinciaux	41 492*
Total	130 342

Dépenses

Catégorie	Total
Salaires, Administration	65 783
Voyages et logement	2 026
Marketing, Communications, Projets spéciaux	61 135*
Total	128 944

* Y compris les recettes et les dépenses liées à l'événement « Summit 2025 »



La CAMRT-MB est l'organisme provincial chargé de fournir des services aux TRM dans toute la province du Manitoba. Il s'agit d'une communauté dynamique au sein de laquelle les membres peuvent nouer des liens, évoluer et se sentir soutenus tout au long de leur carrière. Elle vient compléter le soutien que les TRM reçoivent par l'intermédiaire de l'ACTRM en proposant un accompagnement dédié aux membres, des possibilités de formation stimulantes et des actions de défense des intérêts sur les questions qui comptent le plus.

Défense des intérêts au niveau provincial

La défense des intérêts au niveau provincial reste un élément central des services offerts aux membres au Manitoba. Lorsque les TRM sont confrontés à des difficultés, la CAMRT-MB se fait leur porte-parole auprès des gouvernements, des décideurs et des partenaires clés. En 2025, la CAMRT-MB a continué à progresser, en renforçant ses relations avec les gouvernements, en faisant entendre la voix des TRM dans les débats publics et en soutenant ses participants à travers toute une série d'actions de défense des intérêts.

Défense des intérêts auprès du gouvernement

Au début de l'année 2025, l'ACTRM a participé aux consultations sur le budget 2025 du Manitoba, recommandant des investissements pour soutenir une stratégie en matière de ressources humaines en santé pour les TRM, le recrutement et la rétention, l'augmentation de la capacité des programmes de formation des TRM grâce à un soutien financier, ainsi que la santé mentale des TRM. En conséquence, nous avons reçu une invitation et avons assisté à la présentation du budget 2025 à l'Assemblée législative du Manitoba.

Tout au long de l'année, nous avons eu plusieurs échanges avec différents partenaires et ministères du gouvernement du Manitoba afin de discuter de questions spécifiques liées à la profession de TRM :

- tenir les acteurs du secteur des soins de santé informés des données et des priorités concernant la profession de TRM,
- souligner le besoin en mammographistes dans la province,
- donner notre avis sur les changements à apporter aux programmes de formation en IRM et en radiographie.

Réglementation de la TRM

L'association continue également de soutenir la demande d'autoréglementation des TRM, qui est désormais entrée dans la phase de consultation publique.

Collaborations

Consciente de l'opportunité d'amplifier la voix des TRM dans la province, la CAMRT-MB a établi un nouveau lien avec l'Association des radiologistes du Manitoba et a participé à la réunion nationale de Choisir avec soin Canada à Winnipeg.

Voix des TRM dans les médias

La CAMRT-MB a été contactée à plusieurs reprises par les médias en 2025 pour donner son point de vue sur l'allongement des délais d'attente en IRM dans la province.

Promouvoir la profession

La mise en valeur de la profession de TRM est une priorité absolue pour la CAMRT-MB. En 2025, nous avons organisé notre toute première séance d'information virtuelle sur les carrières en technologie de radiation médicale, dans le but de sensibiliser les élèves du secondaire au formidable potentiel d'une carrière dans ce domaine. Nous avons rendu visite à des élèves du primaire et avons relevé le « Défi du président de l'ACTRM » en faisant don du livre pour enfants « *Rachel la technologue en radiologie* » à la bibliothèque d'une école locale.

À l'occasion de la Semaine des TRM, la CAMRT-MB a également aidé les TRM à soumettre 34 demandes de proclamations, dont 9 ont été acceptées (dont une proclamation du gouvernement du Manitoba), et a coordonné l'illumination de sites emblématiques (Le panneau de Winnipeg et l'Esplanade Riel) par la ville de Winnipeg.

Autres faits marquants

- La CAMRT-MB a envoyé des lettres de bienvenue et remis des épinglettes à plus de 45 diplômés en TRM de la province, et les membres du conseil consultatif ont participé à deux cérémonies de remise des diplômes au nom de l'association.
- La CAMRT-MB a effectué trois visites sur place, notamment à BreastCheck, à Portage la Prairie et à l'hôpital Victoria.



The Aurora 2026 se déroulera à Winnipeg, en Manitoba, le **17 octobre 2026**.



Prix CAMRT-MB 2025

Le 15 octobre 2025, la CAMRT-MB a organisé la 2e cérémonie de remise des prix et la soirée de réseautage de la CAMRT-MB au Musée canadien des droits de la personne, au cours de laquelle nous avons rendu hommage à six lauréats.

Award of Excellence – **Rachel Wall, t.e.r., CTIC, t.e.r.m.**

Colin Maxwell Memorial Award – **Cynthia Kulczycki, t.e.r., t.e.r.m.**

Award for Early Professional Achievement – **Carlyn Finnon, t.e.r.**

(Wm.) Bill Doern Service Award – **Jillian Bruneau, t.e.m.n., CTIC(N)**

Rita Eyer Leadership Award – **Jenna MacLaine, t.e.r., CTIC, FCAMRT**

Team Excellence Award – **Service de médecine nucléaire de l'hôpital Victoria**



Remerciements aux membres du Conseil consultatif

La CAMRT-MB tient à remercier tous les membres de son Conseil consultatif qui ont mis leur temps et leurs compétences au service de l'association en 2025.

Jillian Bruneau, t.e.n.m., RTIC(N)

Lindsay Cross, t.e.n.m., CTIC(N)

Stephanie Henderson, t.e.t.

Ifeadikachi (Ify) Iweadinobi, t.e.r.m.

Chantel Jersak, t.e.r., t.e.r.m.

Crystal Kobe, BSc, t.e.t., CDC

Kristen Lampron, t.e.r., CTIC

Christine Preachuk, t.e.r.

Finances 2025 – CAMRT-MB

Revenus

Catégorie	Total
Cotisations provinciales	44 102
Placements	2 105
Recettes des services provinciaux	8 260
Total	54 467

Dépenses

Catégorie	Total
Salaires, Administration	47 948
Voyages et logement	2 334
Marketing, Communications, Projets spéciaux	12 997
Total	63 279





La CAMRT-SK est l'organisme provincial chargé de fournir des services aux TRM dans toute la province du Saskatchewan. Il s'agit d'une communauté dynamique au sein de laquelle les membres peuvent nouer des liens, évoluer et se sentir soutenus tout au long de leur carrière. Elle vient compléter le soutien que les TRM reçoivent par l'intermédiaire de l'ACTRM en proposant un accompagnement dédié aux membres, des possibilités de formation stimulantes et des actions de défense des intérêts sur les questions qui comptent le plus.

Défense des intérêts au niveau provincial

La défense des intérêts au niveau provincial a constitué une priorité tout au long de l'année, la CAMRT-SK ayant activement collaboré avec le gouvernement, les médias et les partenaires du système de santé afin de valoriser la profession et de mettre en lumière les défis liés à la main-d'œuvre.

Défense des intérêts auprès du gouvernement

Au cours de l'année 2025, la CAMRT-SK a rencontré à plusieurs reprises des représentants du gouvernement de la Saskatchewan afin de souligner les pénuries de personnel dans la profession de TRM et la nécessité de mettre en place des stratégies de fidélisation du personnel actuel. Au début de l'année 2025, nous avons eu une réunion décisive et productive avec le ministre de la Santé et son équipe pour discuter des priorités ayant une incidence sur les TRM et les soins aux patients. Cela a débouché sur une relation continue avec le personnel de la Saskatchewan Health Recruitment Agency (SHRA), avec lequel la CAMRT-SK a tenu de nombreuses réunions tout au long de l'année afin d'aborder les défis liés au recrutement et à la fidélisation.

La CAMRT-SK a également participé à la conférence SAMIM, soutenant ainsi l'engagement professionnel et la visibilité au sein de la communauté des soins de santé.

Ces efforts ont contribué à positionner la CAMRT-SK comme une voix de confiance dans les discussions concernant la capacité en imagerie diagnostique et la pérennité de la main-d'œuvre.

La voix des TRM dans les médias

L'engagement médiatique a pris la forme de deux interventions sur CBC Radio et de contributions à deux articles de presse, axés sur l'abaissement de l'âge du dépistage du cancer du sein et l'augmentation de la demande en services de mammographie qui en résulte.

Développement de la CAMRT-SK

L'année 2025 a marqué un tournant décisif pour la CAMRT-SK, puisqu'elle a vu le lancement de sa section provinciale. Avec la nomination de la gestionnaire provinciale Mandy Kasper en mars, des progrès significatifs ont été réalisés pour assurer une présence solide aux technologues en radiation médicale dans toute la Saskatchewan. Les premiers efforts ont porté sur l'établissement de relations, le renforcement de la défense des intérêts et la garantie que la CAMRT-SK dispose d'une voix reconnue et respectée aux tables de décision clés.

Mobilisation des étudiants et croissance

En 2025, la CAMRT-SK a également réalisé des progrès significatifs en matière d'engagement des étudiants grâce à des actions de sensibilisation et de formation ciblées. Ces efforts ont permis d'établir des liens précoces avec les futurs TRM et de favoriser un engagement à long terme auprès de la CAMRT-SK.

- Présentations données aux étudiants en technologie de radiologie du Saskatchewan Polytechnic (cohortes de 1re, 2e et 3e années).
- Augmentation du nombre de membres étudiants de 2 à 39, ce qui témoigne d'une forte croissance et d'un vif intérêt pour l'engagement professionnel.

Gouvernance et conseil consultatif

En 2025, la CAMRT-SK a mis en place son premier Conseil consultatif, réunissant des professionnels engagés afin d'apporter des conseils, une vision régionale et une orientation stratégique. Cette étape fondamentale renforce la gouvernance et garantit une représentation à l'échelle de la province.

Prix d'excellence académique de la CAMRT-SK

La CAMRT-SK est fière de récompenser les résultats scolaires exceptionnels par le biais des Prix d'excellence académique, décernés aux étudiants ayant obtenu les meilleures notes à l'examen national de certification de l'ACTRM dans chaque discipline.

- Technologie radiologique – **Chelsea Beebe, t.e.r.**
- IRM – **Sabrina Mante, t.e.r., t.e.r.m.**
- Médecine nucléaire – **Danika Temsland, t.e.m.n.**
- Radiothérapie – **Aucun candidat éligible pour 2025.**



Remerciements aux membres du Conseil consultatif

La CAMRT-SK tient à remercier tous les membres de son Conseil consultatif qui ont mis leur temps et leurs compétences au service de l'association en 2025.

Melissa Burnett, t.e.n.m., t.e.r.m.

Rebecca Friesen, t.e.r.

Matt Malach, t.e.r.m.

Mary Rafferty, t.e.r.

Brittany Sparwood, t.e.r.

Jacquie Turley, t.e.r.

Jordan Vercaigne, t.e.t.

Andrea Wilyman, t.e.t.

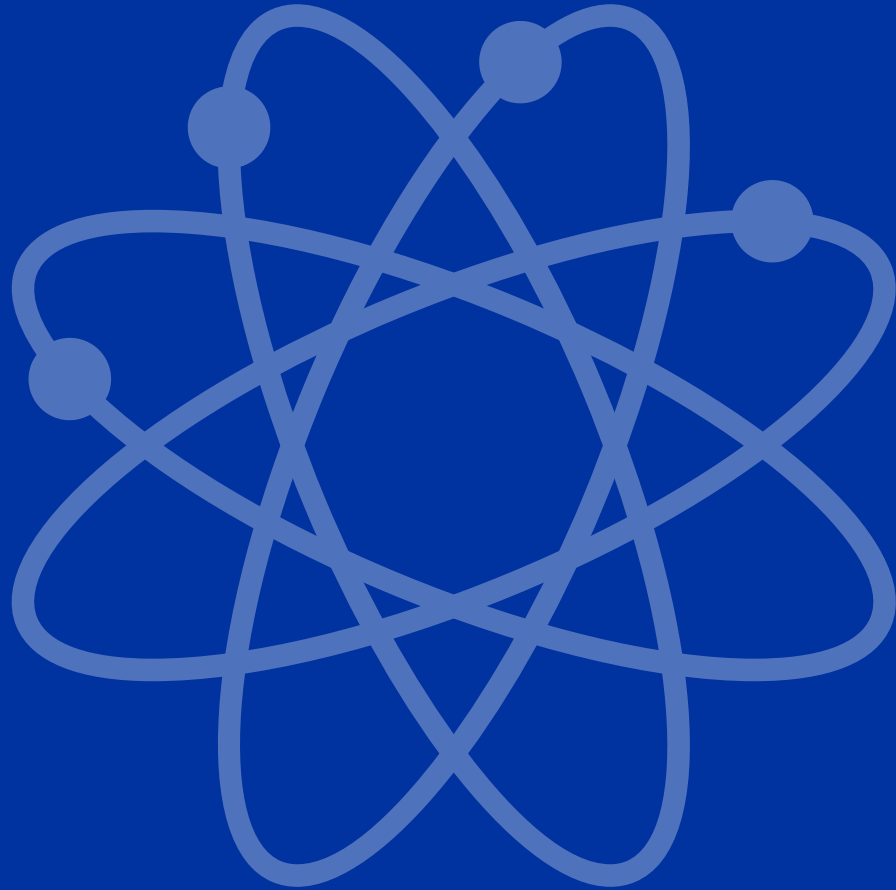
Finances 2025 – CAMRT-SK

Revenus

Catégorie	Total
Cotisations provinciales	35 077
Recettes des services provinciaux	5 200
Total	40 277

Dépenses

Catégorie	Total
Salaires, Administration	27 989
Voyages et logement	786
Marketing, Communications, Projets spéciaux	6 267
Total	35 042



ACTRM



info@camrt.ca



www.actrm.ca



1-800-463-9729