



ANALYSE DE L'ÉCHELLE SALARIALE

Pour les technologues et thérapeutes
en imagerie médicale et en radiation

Révisé en Mai 2026

Table des matières

1.0	INTRODUCTION	1
1.1	<i>SOMMAIRE</i>	1
2.0	COLOMBIE-BRITANNIQUE	2
2.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA HSABC</i>	2
3.0	ALBERTA	5
3.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA HSAA</i>	5
4.0	SASKATCHEWAN	7
4.1	<i>ÉCHELLES SALARIALES DE LA SCFP / SGEU / SEIU-WEST</i>	7
4.2	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA SGEU-SCA-SAHO (SASKATCHEWAN CANCER AGENCY)</i>	8
5.0	MANITOBA	9
5.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA CONVENTION CADRE DE LA MGEU</i>	9
5.2	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA MAHCP</i>	10
6.0	ONTARIO	14
6.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DU SEFPO</i>	14
6.2	<i>SEPFO-ÉCHELLE SALARIALE DE L'HÔPITAL D'OTTAWA</i>	15
6.3	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'AIIO – HORIZON SANTE-NORD, SUDBURY</i>	16
6.4	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'AIIO - PROGRAMME REGIONAL DE CANCEROLOGIE DE LONDON</i>	17
6.5	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'AIIO - UHN/PMCC* UNITÉ DE RADIOTHÉRAPIE</i>	17
6.6	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-RT HAMILTON (JURAVINSKI) / HHS</i>	18
6.7	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-RT NIAGARA (WALKER FAMILY CANCER CENTRE) / HHS</i>	18
6.8	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-SUNNYBROOK HSC</i>	18
6.9	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-THUNDER BAY REGIONAL HSC</i>	18
6.10	<i>CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-WINDSOR REGIONAL HOSPITAL</i>	18
7.0	QUÉBEC	19
7.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE APTS</i>	19
8.0	NOUVEAU-BRUNSWICK	20
8.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DU SESPPNB</i>	20
9.0	ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	23
9.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DU IUOE</i>	23
10.0	NOUVELLE-ÉCOSSE	24
10.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA RÉGIE DE LA SANTÉ DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE</i>	24
10.2	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE L'IWK</i>	25
11.0	TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR	26
11.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DE LA NAPE</i>	26
12.0	TERRITOIRES DU NORD-OUEST	27
12.1	<i>ÉCHELLE SALARIALE DU STN</i>	27
13.0	TERRITOIRE DU YUKON	28
13.1	<i>GRILLE SALARIALE DE L'AFPC</i>	28
13.0	ANNEXE – DÉPENSES MOYENNES EN BIENS ET SERVICES PAR PROVINCE	29
14.0	ANNEXE – SUPPLÉMENT MÉTHODOLOGIQUE	30
15.0	RÉFÉRENCES	31

1.0 INTRODUCTION

1.1 Sommaire

Les échelles salariales ci-dessous ont été constituées à l'intention des technologues et thérapeutes en imagerie médicale et en radiation (TRM) et des étudiants qui se préparent à adhérer à ce domaine au Canada. La publication est affichée en ligne à :

<https://www.camrt.ca/fr/profession-de-trm/ressources-professionnelles/analyse-echelle-salariale/>

Ce rapport est un recueil des échelles salariales provinciales tirées des conventions collectives négociées par les syndicats et les agents de négociation externes. Les salaires présentés sont des **taux horaires**. Les données incluent aussi les primes d'heures supplémentaires et une annexe sur les dépenses moyennes sur les biens et services dans l'ensemble du pays.

Tous les efforts ont été faits pour présenter les échelles salariales dans les quatre disciplines suivantes : technologie de radiologie, radiothérapie, médecine nucléaire et imagerie par résonance magnétique. Cependant, plusieurs conventions collectives n'établissent pas de distinctions entre les disciplines. En d'autres mots, la négociation se fait à une échelle globale. Le fait que certains syndicats négocient en fonction des compétences particulières est un avantage important pour les employés et les lecteurs parviendront facilement à reconnaître les syndicats qui le font.

Les échelles salariales sont tirées principalement des conventions collectives centrales; à l'occasion, les conventions locales ou régionales ont été utilisées afin de combler les lacunes (par exemple lorsque les conventions centrales ne traitent pas de certaines disciplines mais que les conventions locales ou régionales le font). Les échelles salariales locales qui ne sont pas présentées dans ce rapport peuvent différer de celles présentées dans les conventions collectives centrales.

Remarque à l'intention du lecteur : l'ACTRM s'abstiendra de devenir l'unité de négociation des TRM et limitera ses interactions avec les unités de négociation à l'échange et à la clarification de renseignements sur l'exercice de l'imagerie médicale et de la technologie ou de la thérapie de la radiation. L'Association peut, directement ou par l'entremise de ses associations provinciales membres, communiquer librement avec les syndicats au nom de ses membres.

Bien que tous les efforts aient été faits pour veiller à ce que les renseignements présentés soient exacts et complets, l'ACTRM ne peut garantir qu'ils soient complets ou à jour. Les conditions d'emploi varient largement au Canada et des négociations salariales sont en cours dans certaines provinces.

ACTRM, Pratique professionnelle et recherche

Numéro de téléphone : 613-234-0012

Le numéro sans frais : 1-800-463-9729

Visitez-nous sur le Web à <https://www.camrt.ca/fr/>

2.0 COLOMBIE-BRITANNIQUE

Un seul syndicat :

- Health Sciences Association of British Columbia (HSABC) [\(BC1\)](#)
« Comprehensive report on the tentative agreement reached between the Health Science Professionals Bargaining Association (HSPBA) and the Health Employers Association of BC (HEABC), 2022-2025 »

2.1 Échelle salariale de la HSABC

- Échelle salariale de la convention collective pendant 1 avril 2026 au 31 mars 2028

P1 : Professionnel en activité

P2A : Procédures/Techniques spéciales

P2B (E, I, Q, R, S) : Professionnel en activité confirmé

(Formation / Systèmes d'information / Contrôle qualité / Recherche / Consultant clinique/technique spécialisé)

S3 (A, B, C, D) : Supervision / Chef d'équipe (ETP supervisé)

Échelon salarial	Date d'effet	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	25 ^e année
Technologue en radiation médicale Technologue en médecine nucléaire								
P1	1-avr-26	40,19	42,24	44,08	46,10	47,93	50,07	50,20
P1	1-avr-27	41,40	43,51	45,41	47,49	49,37	51,57	51,71
P1	1-avr-28	42,64	44,82	46,77	48,91	50,86	53,12	53,26
P2A	1-avr-26	43,24	45,46	47,44	49,61	51,57	53,88	54,01
P2A	1-avr-27	44,54	46,82	48,86	51,10	53,12	55,49	55,64
P2A	1-avr-28	45,89	48,23	50,32	52,62	54,72	57,16	57,31
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-26	44,97	47,27	49,33	51,59	53,63	56,03	56,17
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-27	46,33	48,69	50,81	53,14	55,25	57,71	57,86
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-28	47,72	50,15	52,33	54,72	56,91	59,44	59,60
Supervision / Chef d'équipe								
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-26	46,70	49,09	51,22	53,57	55,70	58,18	58,34
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-27	48,10	50,56	52,76	55,18	57,37	59,93	60,08
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-28	49,55	52,08	54,34	56,83	59,10	61,73	61,89
S3B (8+ à 16)	1-avr-26	48,63	51,11	53,34	55,78	58,00	60,59	60,74
S3B (8+ à 16)	1-avr-27	50,09	52,65	54,94	57,46	59,74	62,41	62,57
S3B (8+ à 16)	1-avr-28	51,60	54,23	56,59	59,18	61,54	64,28	64,44
S3C (16+ à 24)	1-avr-26	50,64	53,23	55,55	58,08	60,40	63,09	63,25
S3C (16+ à 24)	1-avr-27	52,16	54,82	57,21	59,83	62,21	64,98	65,15
S3C (16+ à 24)	1-avr-28	53,73	56,47	58,93	61,62	64,08	66,93	67,11
S3D (24+)	1-avr-26	52,65	55,34	57,75	60,39	62,79	65,59	65,77
S3D (24+)	1-avr-27	54,23	57,00	59,48	62,20	64,68	67,56	67,74
S3D (24+)	1-avr-28	55,86	58,71	61,27	64,07	66,62	69,58	69,77

P1 : Professionnel en activité

P2A : Procédures/Techniques spéciales

P2B (E, I, Q, R, S) : Professionnel en activité confirmé

(Formation / Systèmes d'information / Contrôle qualité / Recherche / Consultant clinique/technique spécialisé)

S3 (A, B, C, D) : Supervision / Chef d'équipe (ETP supervisé)

Échelon salarial	Date d'effet	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	25 ^e année
Technologue en imagerie par résonance magnétique								
P1	1-avr-26	43,32	45,49	47,52	49,69	51,64	53,91	54,04
P1	1-avr-27	44,62	46,86	48,95	51,18	53,19	55,53	55,66
P1	1-avr-28	45,95	48,26	50,42	52,71	54,78	57,20	57,33
P2A	1-avr-26	46,61	48,95	51,13	53,47	55,56	58,00	58,15
P2A	1-avr-27	48,01	50,42	52,67	55,07	57,23	59,75	59,89
P2A	1-avr-28	49,45	51,93	54,25	56,72	58,94	61,54	61,69
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-26	48,47	50,91	53,17	55,61	57,78	60,32	60,48
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-27	49,92	52,44	54,77	57,28	59,51	62,14	62,29
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-28	51,42	54,01	56,42	58,99	61,30	64,00	64,15
Supervision / Chef d'équipe								
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-26	50,34	52,86	55,22	57,74	60,00	62,65	62,80
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-27	51,84	54,45	56,88	59,48	61,81	64,52	64,68
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-28	53,39	56,08	58,59	61,25	63,66	66,46	66,62
S3B (8+ à 16)	1-avr-26	52,41	55,04	57,50	60,13	62,48	65,23	65,39
S3B (8+ à 16)	1-avr-27	53,98	56,70	59,23	61,93	64,36	67,19	67,35
S3B (8+ à 16)	1-avr-28	55,60	58,40	61,01	63,79	66,29	69,20	69,37
S3C (16+ à 24)	1-avr-26	54,58	57,32	59,88	62,61	65,06	67,92	68,10
S3C (16+ à 24)	1-avr-27	56,21	59,04	61,68	64,49	67,02	69,96	70,14
S3C (16+ à 24)	1-avr-28	57,90	60,81	63,53	66,42	69,02	72,07	72,24
S3D (24+)	1-avr-26	56,74	59,60	62,25	65,10	67,64	70,62	70,80
S3D (24+)	1-avr-27	58,45	61,39	64,12	67,05	69,68	72,74	72,92
S3D (24+)	1-avr-28	60,20	63,23	66,05	69,06	71,76	74,92	75,10

P1 : Professionnel en activité
P2A : Procédures/Techniques spéciales
P2B (E, I, Q, R, S) : Professionnel en activité confirmé
(Formation / Systèmes d'information / Contrôle qualité / Recherche / Consultant clinique/technique spécialisé)
S3 (A, B, C, D) : Supervision / Chef d'équipe (ETP supervisé)

Échelon salarial	Date d'effet	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	25 ^e année
Radiothérapeute (PHSA – BC Cancer Agency)								
P1	1-avr-26	54,12	56,83	59,37	62,06	64,52	67,39	67,56
P1	1-avr-27	55,75	58,54	61,16	63,92	66,46	69,41	69,59
P1	1-avr-28	57,42	60,29	62,99	65,84	68,45	71,50	71,68
P2A	1-avr-26	58,24	61,16	63,88	66,77	69,43	72,51	72,70
P2A	1-avr-27	59,98	62,99	65,80	68,78	71,51	74,69	74,88
P2A	1-avr-28	61,79	64,87	67,78	70,84	73,66	76,93	77,13
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-26	60,57	63,60	66,44	69,44	72,20	75,41	75,60
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-27	62,38	65,50	68,43	71,53	74,37	77,67	77,87
P2B (E, I, Q, R, S)	1-avr-28	64,26	67,46	70,49	73,67	76,60	80,01	80,21
Supervision / Chef d'équipe								
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-26	62,89	66,04	68,99	72,11	74,97	78,31	78,50
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-27	64,78	68,02	71,06	74,27	77,22	80,66	80,86
S3A (Jusqu'à 8)	1-avr-28	66,72	70,06	73,20	76,51	79,54	83,08	83,29
S3B (8+ to 16)	1-avr-26	65,49	68,77	71,84	75,09	78,07	81,54	81,75
S3B (8+ à 16)	1-avr-27	67,46	70,83	74,00	77,35	80,42	83,99	84,21
S3B (8+ à 16)	1-avr-28	69,48	72,95	76,22	79,66	82,83	86,51	86,74
S3C (16+ à 24)	1-avr-26	68,20	71,61	74,81	78,19	81,30	84,91	85,12
S3C (16+ à 24)	1-avr-27	70,24	73,76	77,06	80,54	83,74	87,46	87,69
S3C (16+ à 24)	1-avr-28	72,35	75,97	79,37	82,95	86,25	90,08	90,32
S3D (24+)	1-avr-26	70,90	74,45	77,77	81,29	84,52	88,28	88,51
S3D (24+)	1-avr-27	73,03	76,68	80,12	83,73	87,06	90,93	91,16
S3D (24+)	1-avr-28	75,22	78,98	82,51	86,25	89,67	93,66	93,90

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Les heures supplémentaires : convention collective de la HSABC (article 25,03)

- (a) Les heures supplémentaires sont au taux normal majoré de moitié (1,5 x) et sont payées selon la règle suivante:
 - (1) pour les deux premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par jour;
 - (2) pour les 7,5 premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par semaine;
- (b) Les heures supplémentaires au taux normal majoré de 100 % (2 x) et sont payées payées selon la règle suivante :
 - (1) pour toutes les heures dépassant les deux premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par jour;
 - (2) pour toutes les heures dépassant les 7,5 premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par semaine;
 - (3) pour toutes les heures travaillées durant une journée de congé prévue à l'horaire de l'employé,
- (c) Les heures supplémentaires au taux normal des jours fériés majoré de moitié (1,5 x) sont payées selon la règle suivante :
 - (1) pour toutes les heures supplémentaires travaillées durant un congé férié prévu au calendrier;
 - (2) pour toutes les heures supplémentaires travaillées durant une journée auparavant inscrite au calendrier comme congé férié et modifiée par l'employeur avec un préavis de moins de 14 jours civils,

3,0 ALBERTA

Un seul syndicat :

- The Health Sciences Association of Alberta (HSAA) [\(AB1\)](#)

3,1 Échelle salariale de la HSAA

- La convention collective expire le 31 mars 2028

Extrait de : Salaires Annexe - Paramédical technique											
Échelon	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Technologues en radiation médicale (TRM) Technologues en laboratoire et radiographie (CLXT)											
6	TRM I CLXT I	01-avr-25	37,61	38,93	40,35	41,77	43,24	44,79	46,38	47,85	49,53
7	TRM II CLXT II	01-avr-25	40,73	41,96	43,29	44,60	46,05	47,49	49,02	50,57	52,34
9	TRM III	01-avr-25	43,46	44,84	46,25	47,78	49,28	50,86	52,52	54,17	56,04
Technologue en médecine nucléaire (TMN)											
MA	TMN I	01-avr-25	37,61	38,93	40,35	41,77	43,24	44,79	46,38	47,85	49,53
MA	TMN II	01-avr-25	43,46	44,84	46,25	47,78	49,28	50,86	52,52	54,17	56,04
Technologues en imagerie par résonance magnétique (IRM)											
8a	IRM I	01-avr-25	41,11	42,32	43,75	45,03	46,49	47,96	49,49	51,03	52,84
10a	IRM II	01-avr-25	43,90	45,29	46,68	48,22	49,77	51,36	52,99	54,67	56,59
Instructeur clinique, les technologies (IC)											
10	IC	01-avr-25	45,02	46,43	47,88	49,58	51,19	52,89	54,59	56,35	58,36

Horaire de travail normal : 38,75 heures par semaine

Heures supplémentaires : les conventions collectives de la HSAA (article 12)

12,01 Les heures supplémentaires travaillées immédiatement avant ou immédiatement après le quart normalement prévu de l'employé sont payées à un taux majoré de 100 % de son salaire normal, Le taux majoré prend fin au début de la période de travail normal suivante de l'employé et son salaire normal s'applique alors,

<i>Extrait de : "Supplementary Salaries Schedule – Former Alberta Cancer Board"</i>											
Échelon	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Technologue en mammographie (MM)											
4	MM I	01-avr-25	40,73	41,96	43,29	44,60	46,05	47,49	49,02	50,57	52,34
6	MM II	01-avr-25	43,46	44,84	46,25	47,78	49,28	50,86	52,52	54,17	56,04
Technologue de salle de moulage											
9	RT I	01-avr-25	46,87	48,50	50,16	51,86	53,48	55,15	56,78	58,44	60,49
11	RT II	01-avr-25	48,61	50,36	52,04	53,77	55,49	57,19	58,92	60,67	62,78
Radiothérapeute (RT)											
9	RT I	01-avr-25	46,87	48,50	50,16	51,86	53,48	55,15	56,78	58,44	60,49
11	RT II	01-avr-25	48,61	50,36	52,04	53,77	55,49	57,19	58,92	60,67	62,78
13	RT III	01-avr-25	51,90	53,77	55,57	57,42	59,26	61,07	62,91	64,77	67,02
Dosimétriste (Dos)											
10	Dos. I	01-avr-25	47,73	49,44	51,09	52,82	54,29	56,20	57,87	59,53	61,65
12	Dos. II	01-avr-25	50,41	52,07	53,92	55,76	57,60	59,33	61,15	62,93	65,14
15	Dos. III	01-avr-25	53,60	55,48	57,43	59,23	61,11	62,96	64,86	66,77	69,09
Instructeur clinique (IC), les technologies											
14	IC	01-avr-25	52,09	53,98	55,70	57,71	59,64	61,49	63,49	65,34	67,63

4,0 SASKATCHEWAN

Plusieurs syndicats représentent les technologues en radiation médicale en Saskatchewan, dont :

- Canadian Union of Public Employees (CUPE) /Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) [\(SK1\)](#)
- Saskatchewan Government and General Employees' Union (SGEU) [\(SK2\)](#)
- Service Employees International Union (SEIU-Ouest) [\(SK3\)](#)
- Saskatchewan Government and General Employees' Union, Saskatchewan Cancer Agency and Saskatchewan Association of Health Organizations (SGEU-SCA-SAHO) [\(SK4\)](#)

4,1 Échelles salariales de la SCFP / SGEU / SEIU-West

- Les conventions collectives expireront le 31 mars 2023

- IRM: Imagerie par résonance magnétique (Market adjusted rates of pay)
- TRM: Technologue en radiation médicale MA: Taux salarial rajusté au niveau du marché
- MN: Médecine nucléaire CLXT: Technicien de laboratoire et radiographie

Numéro d'emploi	Bande de paiement	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
25	MA 16	TRM	1 avr 22	36,62	37,91	39,22
193	MA 16	Technologue en MN – I				
34	17	TRM, spécial	1 avr 22	38,86	40,25	41,64
194	17	Technologue en MN - II				
474	17	Technologue en MN, spécial (PET/CT)				
189	18	Technologue en IRM	1 avr 22	41,98	43,48	44,97
440	18	Responsable de radioprotection, nucléaire				
425 / 469	18	Technologue en systèmes d'information d'imagerie diagnostique / de médecine nucléaire				
144	19	TRM, superviseur	1 avr 22	45,07	46,65	48,29
475	19	Technologue en MN, spécial (PET/CT), superviseur				
214 / 306	19	Technologue en MN, superviseur / instructeur				
198	20	Technologue en IRM, superviseur	1 avr 22	48,43	50,11	51,86

Numéro d'emploi	Bande de paiement	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
300	MA 14	CLXT	1 avr 22	33,74	34,94	36,11
458	MA 15	CLXT, technologue principal	1 avr 22	34,99	36,20	37,49
404	MA 16	CLXT, superviseur *	1 avr 22	36,62	37,91	39,22
301	MA 17	Technicien de laboratoire et technicien de radiographie	1 avr 22	39,32	40,73	42,14

Horaire de travail normal : 112 heures par période de trois semaines divisées en quarts de 8 heures consécutives (37,3 heures par semaine)

Heures supplémentaires : les conventions collectives (SCFP article 27,10) (SGEU article 11,15) (SIEU-Ouest article 13,09)

- Les heures supplémentaires sont calculées dans certains cas à 1,5 X le taux de salaire normal pour les quatre premières heures, puis à deux fois le taux normal. Dans certains cas cependant, les heures supplémentaires sont rémunérées à deux fois le taux normal dès le début (p, ex. : travail lors d'une journée de congé prévue à l'horaire, jour férié, etc.)

4,2 Échelle salariale de la SGEU-SCA-SAHO (Saskatchewan Cancer Agency)

- La convention collective expire le 31 mars 2024

1 – Protocole d'entente donnée du marché; 2 – Rajustement en fonction du marché

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5
5 - Technologue en radiation médicale - mammographie ²	1 avril 23	35,422	36,661	37,945	39,273	41,356
8 - Superviseur de la mammographie	1 avril 23	42,412	43,895	45,429	47,015	49,295

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5
6 - Radiothérapeute I ¹	13 fev 25	54.006	55.641	57.317	59.075	61.716
7 - Dosimétriste ¹ 7 - Radiothérapeute II ¹	13 fev 25	55.578	57.290	59.054	60.849	63.615
9 - Dosimétriste chef ¹ 9 - Radiothérapeute en ressources cliniques ¹ 9 - Coordinateur de programme scolaire ¹	13 fev 25	58.110	59.907	61.756	63.637	66.500

Horaire de travail normal : 36,25 heures par semaines

Heures supplémentaires : convention collective de la SGEU-SCA (article 14,02)

- Les heures supplémentaires sont calculées dans certains cas à 1,5 X le taux de salaire normal pour les quatre premières heures, puis à deux fois le taux normal, Dans certains cas cependant, les heures supplémentaires sont rémunérées à deux fois le taux normal dès le début (p, ex, : travail lors d'une journée de congé prévue à l'horaire, ou après minuit)

5,0 MANITOBA

Deux syndicats représentent les technologues en radiation médicale au Manitoba :

- Manitoba Government Employees' Union (MGEU) ^(MB1)
- Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP) ^(MB2)

5,1 Échelle salariale de la convention cadre de la MGEU

- La convention collective expire le 19 mars 2027

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Longs états de service (20 ans)	Longs états de service (25 ans)	
Technologue médical 1 – MG1										
22-Mar-25	34,53	36,11	37,76	39,54	41,39	43,31	44,39	45,28	46,19	
21-Mar-26	35,57	37,19	38,89	40,73	42,63	44,61	45,72	46,64	47,58	
Technologue médical 2 – MG2										
22-Mar-25	36,93	38,61	40,39	42,30	44,30	46,40	47,56	48,51	49,48	
21-Mar-26	38,04	39,77	41,60	43,57	45,63	47,79	48,99	49,97	50,96	
Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Longs états de service (20 ans)	Longs états de service (25 ans)
Technologue médical 3 – MG3										
22-Mar-25	39,46	41,26	43,18	45,16	47,27	49,55	51,92	53,22	54,28	55,36
21-Mar-26	40,64	42,50	44,48	46,51	48,69	51,04	53,48	54,82	55,91	57,02
Technologue médical 4 – MG4										
22-Mar-25	43,42	45,41	47,49	49,68	52,00	54,51	57,09	58,52	59,70	60,89
21-Mar-26	44,72	46,77	48,91	51,17	53,56	56,15	58,80	60,28	61,49	62,72

Horaire de travail normal : 40 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective de la MGEU (article 3)

- 3:04 Un employé qui fait des heures supplémentaires durant une journée normale de travail est rémunéré au taux normal majoré de moitié (1,5 x) pour toutes les heures supplémentaires,
- 3:05 Un employé qui travaille lors d'une journée de congé est rémunéré au taux normal majoré de 100 % (2 x) pour toutes les heures travaillées durant la journée,

5,2 Échelle salariale de la MAHCP

IMAGERIE PAR RÉSONANCE MAGNÉTIQUE

Date d'effet	Salaire de départ	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	15 ^e année	20 ^e année	25 ^e année
MRI Technologist (Technologue en IRM)											
1-avr-25	49,193	50,671	52,189	53,758	55,371	57,038			58,179	59,343	61,123
1-avr-26	50,669	52,191	53,755	55,371	57,032	58,749			59,924	61,122	62,956
1-avr-27	52,189	53,757	55,368	57,032	58,743	60,511			61,721	62,955	64,844
Senior MRI Technologist (Technologue sénior en IRM)											
1-avr-25	51,520	53,068	54,656	56,300	57,989	59,735			60,930	62,149	64,013
1-avr-26	53,066	54,660	56,296	57,989	59,729	61,527			62,758	64,013	65,933
1-avr-27	54,658	56,300	57,985	59,729	61,521	63,373			64,640	65,933	67,911
Charge MRI Technologist (Technologue en IRM responsable)											
1-avr-25	53,835	55,452	57,110	58,828	60,592	62,419	63,668	64,939	66,238	67,563	69,590
1-avr-26	55,450	57,116	58,823	60,593	62,410	64,292	65,578	66,887	68,225	69,590	71,678
1-avr-27	57,114	58,829	60,588	62,411	64,282	66,221	67,545	68,894	70,272	71,677	73,827

MÉDECINE NUCLÉAIRE

Date d'effet	Salaire de départ	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	15 ^e année	20 ^e année	25 ^e année
Clinical Trials Coordinator – Nuclear Medicine (Coordonnateur des essais cliniques - médecine nucléaire)											
1-avr-25	43,236	44,529	45,868	47,243	48,664	50,119	51,625		52,658	53,711	55,322
1-avr-26	44,533	45,865	47,244	48,660	50,124	51,623	53,174		54,237	55,322	56,982
1-avr-27	45,869	47,241	48,661	50,120	51,628	53,172	54,769		55,864	56,981	58,690
Radiation Safety Officer (Responsable de la radioprotection)											
1-avr-25	46,257	47,646	49,074	50,545	52,061	53,628	55,236	56,889	58,027	59,188	60,964
1-avr-26	47,645	49,075	50,546	52,061	53,623	55,237	56,893	58,596	59,769	60,963	62,792
1-avr-27	49,074	50,547	52,062	53,623	55,232	56,894	58,600	60,354	61,561	62,792	64,676
Nuclear Medicine Technologist (Technologue en médecine nucléaire)											
1-avr-25	46,882	48,296	49,742	51,234	52,774	54,362			55,449	56,558	58,255
1-avr-26	48,288	49,745	51,234	52,771	54,357	55,993			57,113	58,255	60,003
1-avr-27	49,737	51,237	52,771	54,354	55,988	57,673			58,826	60,003	61,803
Instructor Nuclear Medicine (Instructeur en médecine nucléaire)											
1-avr-25	47,562	48,991	50,459	51,969	53,530	55,138	56,792	58,493	59,663	60,856	62,682
1-avr-26	48,989	50,461	51,973	53,528	55,136	56,792	58,496	60,248	61,453	62,682	64,562
1-avr-27	50,459	51,975	53,532	55,134	56,790	58,496	60,251	62,055	63,296	64,562	66,499
Senior Nuclear Medicine Technologist (Technologue principal en médecine nucléaire)											
1-avr-25	49,093	50,575	52,087	53,649	55,262	56,384			57,512	58,662	60,422
1-avr-26	50,566	52,092	53,650	55,258	56,920	58,076			59,238	60,423	62,236
1-avr-27	52,083	53,655	55,260	56,916	58,628	59,818			61,014	62,234	64,101
Charge Nuclear Medicine Technologist (Technologue en chef en médecine nucléaire)											
1-avr-25	51,312	52,857	54,438	56,074	57,759	58,931	60,108	61,311	62,537	63,788	65,702
1-avr-26	52,851	54,443	56,071	57,756	59,492	60,699	61,911	63,150	64,413	65,701	67,672
1-avr-27	54,437	56,076	57,753	59,489	61,277	62,520	63,768	65,045	66,346	67,673	69,703

RADIOTHÉRAPIE

Date d'effet	Salaire de départ	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	15 ^e année	20 ^e année	25 ^e année
General Duty Radiation Therapist (<i>Radiothérapeute, généraliste</i>)											
1-avr-25	45,436	47,057	48,652	50,253	51,850	53,474	55,073	56,669	57,802	58,958	60,727
1-avr-26	46,799	48,469	50,112	51,761	53,406	55,078	56,725	58,369	59,536	60,727	62,549
1-avr-27	48,203	49,923	51,615	53,314	55,008	56,730	58,427	60,120	61,322	62,548	64,424
Senior Radiation Therapist (<i>Radiothérapeute, principal</i>)											
1-avr-25	47,583	49,280	50,952	52,628	54,304	56,004	57,676	59,349	60,536	61,747	63,599
1-avr-26	49,010	50,758	52,481	54,207	55,933	57,684	59,406	61,129	62,352	63,599	65,507
1-avr-27	50,480	52,281	54,055	55,833	57,611	59,415	61,188	62,963	64,222	65,506	67,471
Charge Radiation Therapist (<i>Radiothérapeute, responsable</i>)											
1-av-25	50,065	51,840	53,606	55,388	57,127	59,099	60,669	62,450	63,699	64,973	66,922
1-avr-26	51,567	53,395	55,214	57,050	58,841	60,872	62,489	64,324	65,610	66,922	68,930
1-avr-27	53,114	54,997	56,870	58,762	60,606	62,698	64,364	66,254	67,579	68,931	70,999

RADIOLOGIE

Date d'effet	Salaire de départ	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	15 ^e année	20 ^e année	25 ^e année
Radiology Technician (<i>Technicien radiologie</i>)											
1-Apr-25	26,847	27,903	29,119	30,297	31,593	32,941			33,600	34,272	35,300
1-Apr-26	27,652	28,740	29,993	31,206	32,541	33,929			34,608	35,300	36,359
1-Apr-27	28,482	29,602	30,893	32,142	33,517	34,947			35,646	36,359	37,450
Radiology Technologist (<i>Technologue en radiologie</i>)											
1-Apr-25	38,235	40,002	41,835	43,795	45,841	47,968			48,927	49,906	51,403
1-Apr-26	39,382	41,202	43,090	45,109	47,216	49,407			50,395	51,403	52,945
1-Apr-27	40,563	42,438	44,383	46,462	48,632	50,889			51,907	52,945	54,533
Senior Radiology Technologist (<i>Technologue principal en radiologie</i>) Senior Mammography Technologist (<i>Technologue principal en mammographie</i>)											
1-Apr-25	40,729	42,598	44,547	46,658	48,861	51,174			52,197	53,241	54,838
1-Apr-26	41,951	43,876	45,883	48,058	50,327	52,709			53,763	54,838	56,483
1-Apr-27	43,210	45,192	47,259	49,500	51,837	54,290			55,376	56,484	58,179
Instructor – Radiology (<i>Instructeur en radiologie</i>)											
1-Apr-25	41,662	43,575	45,594	47,689	49,914	52,325	54,831		55,928	57,047	58,758
1-Apr-26	42,912	44,882	46,962	49,120	51,411	53,895	56,476		57,606	58,758	60,521
1-Apr-27	44,199	46,228	48,371	50,594	52,953	55,512	58,170		59,333	60,520	62,336
Charge Radiology Technologist (<i>Technologue en radiologie responsable</i>) Charge Technologist – Mammography (<i>Technologue en chef – Mammographie</i>)											
1-Apr-25	43,234	45,219	47,313	49,487	51,798	54,299	56,899		58,037	59,198	60,974
1-Apr-26	44,531	46,576	48,732	50,972	53,352	55,928	58,606		59,778	60,974	62,803
1-Apr-27	45,867	47,973	50,194	52,501	54,953	57,606	60,364		61,571	62,802	64,686

RADIOLOGIE - TDM

Date d'effet	Salaire de départ	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	15 ^e année	20 ^e année	25 ^e année
CT Technologist (Technologue en tomodynamométrie)											
1-avr-25	41,167	42,882	44,681	46,659	48,861	51,174			52,197	53,241	54,838
1-avr-26	42,402	44,168	46,021	48,059	50,327	52,709			53,763	54,838	56,483
1-avr-27	43,674	45,493	47,402	49,501	51,837	54,290			55,376	56,484	58,179
Senior CT Technologist (Technologue principal en tomodynamométrie)											
1-avr-25	42,985	44,775	46,655	48,720	51,019	53,433	54,762		55,857	56,974	58,683
1-avr-26	44,275	46,118	48,055	50,182	52,550	55,036	56,405		57,533	58,684	60,445
1-avr-27	45,603	47,502	49,497	51,687	54,127	56,687	58,097		59,259	60,444	62,257
Charge CT Technologist (Technologue en tomodynamométrie responsable)											
1-avr-25	45,007	46,884	48,854	51,100	53,502	56,069	58,759		59,934	61,133	62,967
1-avr-26	46,357	48,291	50,320	52,633	55,107	57,751	60,522		61,732	62,967	64,856
1-avr-27	47,748	49,740	51,830	54,212	56,760	59,484	62,338		63,585	64,857	66,803

RADIOLOGIE – Polyvalent

Date d'effet	Salaire de départ	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	15 ^e année	20 ^e année	25 ^e année
Cross Trained Technologist (Technologue polyvalent)											
1-avr-25	39,045	40,845	42,719	44,722	46,808	48,982			49,962	50,961	52,490
1-avr-26	40,216	42,070	44,001	46,064	48,212	50,451			51,460	52,489	54,064
1-avr-27	41,422	43,332	45,321	47,446	49,658	51,965			53,004	54,064	55,686
Senior Cross Trained Technologist (Technologue polyvalent senior)											
1-avr-25	41,594	43,504	45,494	47,652	49,898	52,261			53,306	54,372	56,003
1-avr-26	42,842	44,809	46,859	49,082	51,395	53,829			54,906	56,004	57,684
1-avr-27	44,127	46,153	48,265	50,554	52,937	55,444			56,553	57,684	59,415
Charge Cross Trained Technologist (Technologue polyvalent responsable)											
1-avr-25	45,418	47,508	49,709	51,992	54,419	57,047	59,779		60,975	62,195	64,061
1-avr-26	46,781	48,933	51,200	53,552	56,052	58,758	61,572		62,803	64,059	65,981
1-avr-27	48,184	50,401	52,736	55,159	57,734	60,521	63,419		64,687	65,981	67,960

RADIOLOGIE

Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
<i>Clinique médicale société de Brandon</i>									
Technologue généraliste (radiologie)									
1-avril-25	34,77	36,37	38,04	39,83	41,68	43,62			
1-avril-26	35,81	37,46	39,18	41,02	42,93	44,93			
1-avril-27	36,88	38,58	40,36	42,25	44,22	46,28			
<i>Clinique de Winnipeg</i>									
Technologue I - Radiologie									
1-juillet-24	30,98	34,16	35,55	37,22	38,94	40,76			
Technologue II - Imagerie diagnostique									
1-juillet-24	36,15	38,60	38,13	39,81	41,70	43,68			

Pour la majorité des sites/postes - Heures de travail :

2015 heures annuelles (7 heures et 3/4/jour, moyenne de 77,5 heures aux deux semaines), OU
 1950 heures annuelles (7 heures et 3/4/jour, moyenne de 75 heures aux deux semaines), OU
 1885 heures annuelles (7 heures et 1/4/jour, moyenne de 72,5 heures aux deux semaines)

Taux des heures supplémentaires (article 1405):

- Deux (2) fois le taux de salaire de base pour toutes les heures supplémentaires autorisées au cours d'une (1) journée;
- Deux (2) fois le taux de salaire de base pour le quart de travail supplémentaire lorsque l'employé travaille deux quarts de travail consécutifs;
- Deux fois et demie (2½) le taux de salaire de base un jour férié;
- Une (1) fois le taux de salaire de base pour le temps travaillé lorsqu'un employé est tenu de travailler pendant une période de repos payée ou une période de repas payée;
- Deux (2) fois le taux de salaire de base pour le temps travaillé lorsqu'un employé est tenu de travailler pendant une période de repas non payée.

Emplacement : *Clinique Brandon, Clinique Winnipeg*

Heures normales de travail : 7½ heures par jour (une moyenne de 75 heures par quinzaine)
 *ne doit pas dépasser 37,5 heures par semaine

Taux des heures supplémentaires :

Emplacement : *Clinique Brandon*

- une fois et demie (1½X) le taux de base pour les deux (2) premières heures, toute période consécutive par la suite serait deux (2X) fois le taux de base de rémunération

Emplacement : *Winnipeg Clinic*

- salaire de base majoré de 50 %, sauf dans les cas suivants :
- salaire de base majoré de 100 % à partir de la quatrième heure supplémentaire dans une même journée;
- salaire de base majoré de 150 % les jours fériés,

6,0 ONTARIO

Plusieurs syndicats représentent les technologues en radiation médicale de l'Ontario; les plus importants sont :

- Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) [\(ON1\)](#)
- L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (L'AIIO) [\(ON2\)](#)
- L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada [\(ON3\)](#)

6,1 Échelle salariale du SEFPO

- La convention collective expire le 31 mars 2025

Titre	Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	8 ^e année
Technologue en radiation médicale (TRM)										
TRM	1-avril-24	36,84	38,27	39,87	41,45	43,04	44,62	46,21	47,78	50,24
TRM principal	1-avril-24	42,24	43,92	45,64	47,28	49,01	50,64	53,28		
TRM responsable	1-avril-24	44,66	46,42	48,21	49,98	51,78	53,51	56,30		
Technologues en imagerie par résonance magnétique (IRM)										
IRM	1-avril-24	36,84	38,27	39,87	41,45	43,04	44,62	46,21	47,78	51,77
IRM principal	1-avril-24	42,24	43,92	45,64	47,28	49,01	50,64	54,87		
IRM responsable	1-avril-24	44,66	46,42	48,21	49,98	51,78	53,51	57,99		

Heures normales de travail : 37,5 heures,

Heures supplémentaires : Convention collective du SEFPO (article 16,03)

- Les heures supplémentaires sont définies comme étant toutes les heures travaillées en excédent de la journée normale de travail ou de la semaine normale de travail, Les heures supplémentaires sont rémunérées au taux normal majoré de moitié (1,5 x),

6,2 SEPFO-Échelle salariale de L'Hôpital d'Ottawa

- La convention collective expire le 31 mars 2025

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
S05-Technologue en imagerie diagnostique 1									
1-avril-24	37,142	38,603	40,216	41,803	43,400	45,025	46,598	48,211	50,321
S06-Technologue en imagerie diagnostique — médecine nucléaire									
1-avril-24	39,519	41,637	43,454	45,984	48,171	50,835			
S09-Technologue en imagerie diagnostique 2 - Spécialité S09-Dosimétriste S09-Radiothérapeute médicale S09-Technologue en IRM 1									
1-avril-24	44,235	45,599	46,953	48,375	49,836	51,341	53,399		
S12-Radiothérapeute médicale - App, cliniques S12-Technologue en IRM 2									
1-avril-24	42,595	44,304	46,025	47,705	49,413	51,067	54,918		
S13-Technologue en imagerie diagnostique 3 S13-Radiothérapeute médicale, principal									
1-avril-24	45,041	46,832	48,621	50,411	52,243	53,963	56,379		
S15- Spécialiste de la sécurité en IRM									
1-avril-24	47,883	49,332	50,794	52,324	53,896	57,610			
S17-Technologue en IRM 3									
1-avril-24	45,041	46,832	48,621	50,411	52,243	53,963	58,061		

Heures normales de travail : 37,5 heures

Heures supplémentaires : Convention collective SEPFO-L'Hôpital d'Ottawa (article 17,03)

- Les employés auront droit à une prime d'heures supplémentaires au taux normal majoré de moitié (1,5 x) de leur taux horaire régulier pour toutes les heures travaillées dépassant la journée normale de travail ou la semaine normale de travail à plein temps pour les quatre (4) premières heures supplémentaires d'un quart et au taux normal majoré de 100 % ultérieurement et après douze (12) heures travaillées pendant une période de paye...

6,3 Convention collective de l'AIIO – Horizon Sante-Nord, Sudbury

- La convention collective expire le 31 mars 2025

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Echelon 3 : Technicien II – Imagerie clinique Echelon 3 : Technicien II – Laboratoire de cathétérisme cardiaque									
1-avril-24	28,57	29,63	30,71	31,79	32,88				
Echelon 7 : TRM (non certifié)									
1-avril-24	33,93	35,22	36,49	37,82	39,07				
Echelon 13 : Technologue en radiation médicale Echelon 13 : Technicien en ostéodensitométrie									
1-avril-24	36,84	38,27	39,87	41,45	43,03	44,63	46,22	47,78	49,38
23-oct-24									50,24
Echelon 15 : Technologue en IRM									
1-avril-24	36,84	38,27	39,87	41,45	43,03	44,63	46,22	47,78	50,87
23-oct-24									51,76
Echelon 16 : Radiothérapeute									
1-avril-24	42,26	43,45	44,65	45,88	47,04	48,27	49,45	50,71	51,73
23-oct-24									52,64
Echelon 17 : TRM principal									
1-avril-24	42,25	43,92	45,64	47,28	49,01	50,63	52,37		
23-oct-24							53,29		
Echelon 18 : Éducateur clinique en radiation									
1-avril-24	44,19	45,36	46,60	47,81	49,00	50,21	51,39	52,65	53,66
23-oct-24									54,60
Echelon 20 : TRM principal, IRM									
1-avril-24	42,25	43,92	45,64	47,28	49,01	50,63	53,92		
23-oct-24							54,86		
Echelon 21 : TRM responsable									
1-avr-24	44,66	46,41	48,20	49,99	51,78	53,52	55,33		
23-oct-24							56,30		

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : convention collective du L'AIIO-HSN (article 18,04)

Les heures supplémentaires doivent être définies comme étant toutes les heures travaillées au-delà de la journée de travail normale ou standard. Le taux des heures supplémentaires doit être une fois et demie (1½) leur taux de rémunération horaire normal.

6,4 Convention collective de l'AIIO - Programme régional de cancérologie de London

- La convention collective expire le 31 décembre 2025

Titre	Date d'effet	Entrée	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Radiothérapeute et dositométriste								
	1-janvier-25	40,96	41,81	43,68	46,07	48,40	50,80	55,59
Instructeur clinique - Radiothérapie								
	1-janvier-25	43,41	44,30	46,31	48,82	51,34	53,84	58,92
Radiothérapeute de pratique avancée								
	1-janvier-25	51,00	53,12	55,65	58,18	60,74	63,22	

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : Convention collective de l'AIIO-LRCP (article 17,04)

- (a) (1) Si une employée est autorisée à travailler plus de son affectation quotidienne normale (p, ex, 7,5 heures par quart ou 11,25 heures par quart) ou trente-sept et demie (37,5) heures par semaine, elle recevra une prime d'heures supplémentaires au taux normal majoré de moitié pour les heures ainsi travaillées...

6,5 Convention collective de l'AIIO - UHN/PMCC* Unité de radiothérapie

(* University Health Network / Princess Margaret Hospital)

- La convention collective expire le 31 décembre 2024

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Radiothérapeute	1-janvier-24	42,18	43,20	44,83	46,86	48,97	51,13	55,53	56,60
Radiothérapeute, coordinateur	1-janvier-24	45,35	46,44	48,19	50,38	52,65	54,96	59,70	60,84
Radiothérapeute de référence	1-janvier-24	44,29	45,36	47,07	49,21	51,42	53,68	58,31	59,43
Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	10 année	15 année
Radiothérapeutes spécialistes cliniques	1-janvier-24	49,69	51,97	54,29	59,00	59,50	59,97	60,97	62,94

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du L'AIIO (article 17,03)

- (a) Si un radiothérapeute est autorisé à travailler plus de 7,5 heures par quart ou 37,5 heures par semaine, il touchera son salaire de base majoré de 50 %;
- Si un radiothérapeute doit effectuer des heures supplémentaires un jour férié à la suite de son quart normal il recevra son salaire normal majoré de 100 %;
- Si un radiothérapeute doit travailler un jour férié qui devait être un jour de congé, il recevra son salaire normal majoré de 100 %,

6,6 Convention collective de l'IPFPC-RT Hamilton (Juravinski) / HHS

- La convention collective expire le 30 septembre 2021

6,7 Convention collective de l'IPFPC-RT Niagara (Walker Family Cancer Centre) / HHS

- La convention collective expire le 30 septembre 2022

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Radiothérapeute et dositométriste	1-oct-21	34,7275	35,7817	37,4065	39,4341	41,4483	43,4762	47,5772

6,8 Convention collective de l'IPFPC-Sunnybrook HSC

- La convention collective expire le 31 mars 2025

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Radiothérapeute et dositométriste	18-juin-24	40,604	41,838	43,737	46,108	48,462	50,835	55,630	57,021
Directeur/ coordonnateur de la formation clinique	18-juin-24	43,045	44,347	46,359	48,875	51,369	53,881	58,969	60,443

6,9 Convention collective de l'IPFPC-Thunder Bay Regional HSC

- La convention collective expire le 30 septembre 2025

Titre	Date d'effet	Début	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année
Radiothérapeute et planificateur de traitement	1-oct-24	40,268	41,487	43,372	45,727	48,059	50,408	54,935
Coordonnateur clinique en radiothérapie	1-oct-24	42,685	43,978	45,974	48,469	50,943	53,436	58,232
Radiothérapeute responsable	1-oct-24	43,288	44,601	46,626	49,156	51,665	54,190	59,055

6,10 Convention collective de l'IPFPC-Windsor Regional Hospital

- La convention collective expire le 30 septembre 2025

Titre	Date d'effet	Début	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année
Radiothérapeute et dositométriste	1-oct-24	39,838	41,046	42,908	45,239	47,546	49,873	54,578
Chef de la formation clinique	1-oct-24	42,227	43,508	45,483	47,950	50,398	52,865	57,849

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : Conventions collectives de l'IPFPC (article 17,02) (Windsor article 18,02)

La rémunération du temps supplémentaire sera égale à une fois et demie (1½) le taux horaire normal de base de l'employé, calculé aux quinze (15) minutes les plus proches...

7,0 QUÉBEC

Un seul syndicat :

- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux” (APTS) ^(QC1)

7,1 Échelle salariale APTS

- La convention collective expire le 31 mars 2028

NOTES :Les données présentées ici constituent des projections salariales à titre indicatif. En cas de disparité, les données de la convention collective nationale 2023-2028 prévalent.

Titre (code)												
Échelon	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Technologue en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic (2205) Technologue en radio-oncologie (2207) Technologue en imagerie médicale du domaine de médecine nucléaire (2208)												
2026	28,40	29,44	30,57	31,67	32,83	34,05	35,30	36,62	37,74	38,50	39,68	40,88
2027	29,39	30,47	31,64	32,78	33,98	35,24	36,54	37,90	39,06	39,85	41,07	42,31
Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en imagerie médicale (2212) * Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en radio-oncologie (2218) ** Technologue en radiologie (système d'information et d'imagerie numérique) (2222)												
2026	28,89	30,05	31,25	32,50	33,79	35,15	36,56	38,00	39,29	40,19	41,55	42,96
2027	29,90	31,10	32,34	33,64	34,97	36,38	37,84	39,33	40,67	41,60	43,00	44,46
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie) (2213) Instituteur ou institutrice clinique (radiologie) (2214)												
2026	29,09	30,36	31,71	33,12	34,57	36,08	37,69	39,33	40,82	41,94	43,51	45,15
2027	30,11	31,42	32,82	34,28	35,78	37,34	39,01	40,71	42,25	43,41	45,03	46,73
Assistant-chef ou assistante-chef technologue en radiologie (2219)												
Echelon:	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
2026	29,58	30,45	31,39	32,34	33,30	34,33	35,36	36,43	37,52	38,30	39,42	40,64
2027	30,62	31,52	32,49	33,47	34,47	35,53	36,60	37,71	38,83	39,64	40,80	42,06
Echelon:	13	14	15	16	17	18						
2026	41,87	42,93	43,99	45,13	46,27	47,43						
2027	43,34	44,43	45,53	46,71	47,89	49,09						

* Lavement baryté double contraste-pratique autonome, angiographie, échographie, hémodynamie, mammographie, IRM, tomographie (SCAN)

** Dosimétrie, caches et moulages, planification et simulation, curiethérapie

Horaire de travail normal : 35 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du APTS (article 19,02)

La personne salariée qui effectue un travail en temps supplémentaire est rémunérée, pour le nombre d'heures effectuées, de la façon suivante :

- B) 1) au taux et demi de son salaire régulier, à l'exception de toute prime d'inconvénient;
- 2) au taux double de son salaire régulier, à l'exception de toute prime d'inconvénient, si le travail en temps supplémentaire est effectué durant un congé férié et ce, en plus du paiement du congé;
- 3) les parties peuvent convenir, par arrangement local, de convertir le temps supplémentaire en temps chômé,

8,0 NOUVEAU-BRUNSWICK

- Un seul syndicat :
 - New Brunswick Union / Syndicat du Nouveau-Brunswick [\(NB1\)](#)
(ou le Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du N-B)

8,1 Échelle salariale du SESPPNB

- La convention collective expire le 31 mars 2024

Note de l'annexe A de la convention collective

Titre	A	B	C	D	E	F
Technicien en imagerie diagnostique 1 Technicien en médecine nucléaire 1						
1 avril 2023	24,39	25,60	26,88	28,18	29,34	30,80
Technologue en imagerie diagnostique 2 Technologue en médecine nucléaire 2						
1 avril 2023	28,60	29,92	31,31	32,72	34,03	35,73
Technologue en radiation médicale – Instructeur(trice)						
1 avril 2023	30,62	32,05	33,61	35,15	36,56	38,39
Technologue en imagerie par résonance magnétique						
1 avril 2023	32,04	33,49	35,02	36,58	38,03	39,88
Directeur ou directrice de l'école de technologie radiologique						
1 avril 2023	32,70	34,29	35,90	37,65	39,21	41,18
Technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e))						
1 avril 2023	36,73	38,40	40,21	42,00	43,65	45,79
Technologue en radiation médicale 4 (coordonnateur ou coordonnatrice des secteur)						
1 avril 2023	39,94	41,83	43,73	45,80	47,65	49,97
Technologue en radiation médicale 5 (directeur adjoint ou directrice adjointe)						
1 avril 2023	44,50	46,75	49,11	51,11	53,53	

Titre	A	B	C	D	E	F
Radiothérapeute 1						
1 avril 2023	37,77					
Radiothérapeute 2 Dosimétriste 1						
1 avril 2023	43,23	44,55	45,96	47,37	49,25	51,70
Radiothérapeute 3 (Superviseur) Radiothérapeute instructeur Dosimétriste 2						
1 avril 2023	45,27	46,65	48,25	49,81	51,78	54,35
Radiothérapeute 4						
1 avril 2023	47,34	48,91	50,54	52,35	54,42	57,13
Radiothérapeute 5						
1 avril 2023	51,22	53,05	55,04	57,22	60,06	

Note de l'annexe B de la convention collective (taux horaires tout compris)

Titre	A	B	C	D	E	F
Technicien en imagerie diagnostique 1 Technicien en médecine nucléaire 1						
1 avril 2023	27,56	28,93	30,37	31,84	33,15	34,80
Technologue en imagerie diagnostique 2 Technologue en médecine nucléaire 2						
1 avril 2023	32,32	33,81	35,38	36,97	38,45	40,37
Technologue en radiation médicale – Instructeur(trice)						
1 avril 2023	34,60	36,22	37,98	39,72	41,31	43,38
Technologue en imagerie par résonance magnétique						
1 avril 2023	36,21	37,84	39,57	41,34	42,97	45,06
Directeur ou directrice de l'école de technologie radiologique						
1 avril 2023	36,95	38,75	40,57	42,54	44,31	46,53
Technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e))						
1 avril 2023	41,50	43,39	45,44	47,46	49,32	51,74
Technologue en radiation médicale 4 (coordonnateur ou coordonnatrice des secteur)						
1 avril 2023	45,13	47,27	49,41	51,75	53,84	56,47
Technologue en radiation médicale 5 (directeur adjoint ou directrice adjointe)						
1 avril 2023	50,29	52,83	55,49	57,75	60,49	

Titre	A	B	C	D	E	F
Radiothérapeute 1						
1 avril 2023	42,68					
Radiothérapeute 2 Dosimétriste 1						
1 avril 2023	48,85	50,34	51,93	53,53	55,65	58,42
Radiothérapeute 3 (Superviseur) Radiothérapeute instructeur Dosimétriste 2						
1 avril 2023	51,16	52,71	54,52	56,29	58,51	61,42
Radiothérapeute 4						
1 avril 2023	53,49	55,27	57,11	59,16	61,49	64,56
Radiothérapeute 5						
1 avril 2023	57,88	59,95	62,20	64,66	67,87	

Remarque:

Rajustement aux fins du recrutement et du maintien de 3.00%

Les employés désignés comme: aide en anesthésie, thérapeute respiratoire 1, 2 et 3; technologue en imagerie par résonance magnétique (IRM)*; technicien en médecine nucléaire 1; technologue en médecine nucléaire 2 et technologue en radiation médicale 3, 4 et 5 (surveillance en médecine nucléaire seulement), recevront un rajustement aux fins du recrutement et du maintien en poste de 3% en sus des taux prévus dans leur échelle salariale respective

*(Les employés agréés en IRM et désignés comme technologue en imagerie diagnostique 2 et technologue en radiation médicale 3, 4 et 5, pourront seulement recevoir le rajustement de 3% aux fins du recrutement et du maintien pour les heures consacrées à:

- (i) un travail clinique de technologue en IRM
- (ii) des fonctions de surveillance liées à l'IRM ou
- (iii) une combinaison de tâches précisées dans les dispositions i) et ii) ci-dessus.)

Ajustement de ressources de 8%

Les employés désignés comme: Aide en anesthésie, technicien(ne) en imagerie diagnostique, technologue en imagerie diagnostique 2, technologue en imagerie par résonance magnétique, technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e)), technologue en radiation médicale (instructeur(trice)), technologue en radiation médicale 4 (coordinateur(trice) de secteur), directeur(trice) de l'école de technologie radiologique, technologue en radiation médicale 5 (directeur(trice) adjoint(e)), technicien(ne) en échographie 1, technologue en échographie 2, technicien(ne) en médecine nucléaire 1, technologue en médecine nucléaire 2, thérapeute respiratoire 1, 2 3 recevront un ajustement de ressourcement de 8%, en sus des taux de leurs échelles salariales individuelles et en sus de l'ajustement de recrutement et du maintien en poste de 3% pour les classifications énumérées ci-dessus.

Horaire de travail normal : moyenne de 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : Convention collective du SESPPNB (article 17)

- 17,01 Le surtemps doit comprendre toutes les heures de travail autorisées au-delà de sept heures et demie (7 heures ½) par jour ou de trente-sept heures et demie (37 heures ½) par semaine sur une période de quatre (4) semaines,
- 17,02 Tous les employés à temps plein et temporaires ..., qui ont travaillé plus de 37,5 heures par semaine en moyenne sur une période de quatre semaines ont droit à :
 - a) ... lorsqu'ils travaillent immédiatement après la fin d'un quart de travail ... sont rémunérés à un taux de deux fois (2X) leur taux horaire régulier ...,
 - b) ... lorsqu'il est demandé de travailler un jour de congé prévu, ... rémunéré à un taux de deux fois (2X) le taux horaire régulier

9,0 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Principal syndicat représentant les technologues en radiation médicale à l'Î,-P,-É :

- International Union of Operating Engineers, section 942 (IUOE) ^(PE1)

9,1 Échelle salariale du IUOE

- La convention collective expire le 31 mars 2026

Groupe, Titre	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Groupe 11: Technologue en radiologie 1								
1-avr-25	32,54	33,92	35,34	36,81	38,34	39,95	40,75	41,57
Groupe 13: Technologue en radiologie 2 Technologue en radiologie, « Crosstrain »								
1-avr-25	34,23	35,66	37,16	38,68	40,31	42,00	42,84	43,70
Groupe 14: Technologue en radiologie 3								
1-avr-25	36,04	37,53	39,10	40,68	42,42	44,20	45,08	45,98
Groupe 14A: Radiothérapeute								
1-avr-25	45,82	47,28	48,88	50,50	52,19	53,94	55,02	56,12
Groupe 14B: Coordonnateur IRM								
1-avr-25	44,18	45,66	47,23	48,84	50,56	52,32	53,37	54,44
Groupe 15A: Radiothérapeute, « Lead »								
1-avr-25	47,79	49,33	51,01	52,70	54,51	56,40	57,53	58,68
Groupe 16: Coordonnateur, l'école de la radiographie Coordonnateur de la qualité et du risque en imagerie diagnostique								
1-avr-25	40,21	41,88	43,62	45,40	47,31	49,24	50,22	51,22
Groupe 16B: Radiothérapeute, superviseur								
1-avr-25	49,87	51,49	53,22	55,05	56,94	58,96	60,14	61,34

Horaire de travail normal : moyenne de 37,5 heures par période de quatre semaines

Heures supplémentaires : Convention collective du IUOE (article 22,01)

- Un employé qui travaille au-delà de des heures normales hebdomadaires ou quart de travail normal est éligibles pour les heures supplémentaires de 1,5 son taux régulier,
- Le taux des heures supplémentaires changera de temps et demi (1,5) à temps double (2) après quinze heures consécutives de travail,

10,0 NOUVELLE-ÉCOSSE

- Un seul syndicat :
 - Conseil des syndicats du secteur des soins de santé de la Nouvelle-Écosse [\(NS1\)](#)
La convention collective expire le 31 octobre 2025

10,1 Échelle salariale de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse

Titre	1	2	3	4	5	6	7	8	25 années
HTH 418 Technologue en radiologie									
31 oct 25	33,2040	33,9693	35,6831	36,6853	39,1905	40,4277	41,4384	42,4744	43,9610
HTH 230 Chef d'équipe, spécialité imagerie diagnostique									
31 oct 25	36,5799	39,6019	41,1118	42,7589	44,4377	46,1915	47,3463	48,5300	50,2286
HTH 522 Technologue en tomodensitométrie Technologue en radiologie interventionnelle Technologue en IRM Technologue en médecine nucléaire									
31 oct 25	36,8761	38,1237	39,3445	40,5635	41,8132	43,0342	44,1101	45,2129	46,7954
HTH 526 Chef d'équipe, technologie radiologique Technologue en radiologie, contrôle de la qualité									
31 oct 25	37,0397	40,5788	41,9999	43,4955	44,9660	46,0901	47,2424		48,8959
HTH 139 Radiothérapeute									
31 oct 25	46,7932	50,2596	51,6520	53,1165	54,5569	55,9209	57,3189		59,3251
HTH 141 Dosimétriste									
31 oct 25	52,2683	53,7555	55,2172	56,6546	58,0709	59,5227			61,6060
HTH 243 Radiothérapeute en pratique avancée									
31 oct 25	53,4532	56,9196	58,3120	59,7765	61,2493	62,7805	64,3500		66,6023
HTH 143 Formateur clinique, radiothérapie									
31 oct 25	55,2512	56,8439	58,4104	59,9502	61,4490	62,9852			65,1897
HTH 147 Chef de pratique avancée (Doctorat)									
31 oct 25	55,3202	59,9080	64,3306	68,6140	71,4171	73,2025	75,0326		77,6587
HTH 130 Responsable de la radioprotection									
31 oct 25	35,8275	38,7870	40,2662	41,8795	43,5237	45,2417	46,3728	47,5321	49,1957
HTH 144 Responsable de la radioprotection (SST)									
31 oct 25	49,6275	51,6746	53,8584	56,0429	58,3632	59,8223	61,3179		63,4640

10,2 Échelle salariale de l'IWK

Titre	1	2	3	4	5	6	7	8	25 années
HTH 418 Technologue en radiologie, II									
Oct 31-25	33,2041	33,9693	35,6830	36,6851	39,1904	40,4277	41,4384	42,4744	43,9610
HTH 230 Chef d'équipe, Spécialité imagerie diagnostique									
Oct 31-25	36,5799	39,6019	41,1119	42,7589	44,4374	46,1915	47,3463	48,5300	50,2286
HTH 522 Technologue en tomодensitométrie / médecine nucléaire / IRM									
Oct 31-25	36,8761	38,1237	39,3443	40,5635	41,8130	43,0342	44,1101	45,2129	46,7954
HTH 526 Technologue en radiologie, III									
Oct 31-25	37,0397	40,5788	41,9999	43,4955	44,9660	46,0901	47,2424		48,8959

Horaire de travail normal : 75 heures par période de deux semaines

Heures supplémentaires : convention collective de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse (article 15,05)

- Les heures travaillées en plus de l'horaire normal ou les heures travaillées en excédent des heures normales bihebdomadaires dans une période bihebdomadaire de paie sont payées au taux normal majoré de moitié (1,5 x), Un employé qui effectue plus de quatre heures supplémentaires dans une même journée sera payé au taux normal majoré de 100 %, incluant les quatre premières heures au taux normal majoré de 100 %,

11,0 TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Un seul syndicat :

- Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (NAPE) [\(NL1\)](#)

11,1 Échelle salariale de la NAPE

- La convention collective expire le 31 mars 2026

Échelle de rémunération	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Technicien de radiographie							
LX-21	1-avril-25	26,16	27,14	28,18	29,23	30,33	32,60
Technicien en médecine nucléaire							
LX-23	1-avril-25	27,93	28,97	30,06	31,22	32,39	34,83
Technicien de laboratoire et radiographie							
LX-26	1-avril-25	30,97	32,13	33,33	34,65	35,98	38,95
Technologue en systèmes d'information d'imagerie diagnostique Technologue en imagerie diagnostique I Technologue de laboratoire et radiographie							
LX-27	1-avril-25	32,16	33,36	34,67	35,98	37,35	40,20
Technologue en imagerie diagnostique II Technologue en médecine nucléaire II Radiothérapeute I							
LX-28	1-avril-25	33,48	34,74	36,09	37,51	39,03	42,34
Technologue en laboratoire et radiographie B Technologue en médecine nucléaire IIA							
LX-29	1-avril-25	34,41	35,72	37,11	38,98	40,56	43,66
Radiothérapeute II							
LX-30	1-avril-25	35,46	36,81	38,28	39,87	41,53	44,63
Technologue en imagerie diagnostique IID							
LX-32	1-avril-25	38,14	39,72	41,39	43,17	45,02	48,37
Technologue en imagerie diagnostique III Dosimétriste							
LX-33	1-avril-25	39,66	41,25	42,89	44,58	46,37	49,93
Instructeur clinique en radiographie Technologue en médecine nucléaire III							
LX-34	1-avril-25	41,16	42,86	44,69	46,49	48,57	52,22
Radiothérapeute III							
LX-35	1-avril-25	42,79	44,50	46,28	48,10	50,02	53,89
Technologue en imagerie diagnostique IV							
LX-36	1-avril-25	44,69	46,57	48,57	50,68	52,88	56,87

Horaire de travail normal : 35 heures par semaine (ou 70 heures par période de deux semaines)

Heures supplémentaires : convention collective de la NAPE (article 11)

11,01 ,,.,,l'employé touche le taux applicable aux heures travaillées en plus des heures normales par jour ou par quinzaine

11,02 ,,.,,Les heures supplémentaires sont payées au salaire de base majoré de 50 %

12,0 TERRITOIRES DU NORD-OUEST

- Un seul syndicat :
 - Syndicat des travailleurs du Nord (STN) ^(TR1)

12,1 Échelle salariale du STN

- La convention collective expire le 31 mars 2023

Titre									
Date d'effet	Occa-sionnels	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
13 (Technologue en mammographie *)									
01-avril-2025	44,44	47,40	48,63	49,87	51,15	52,46	53,80	55,19	56,61
14 (Technologue généraliste, tomodensitométrie *)									
01-avril-2025	46,71	49,68	50,96	52,26	53,62	55,00	56,41	57,86	59,35
16 (Superviseur technique *)									
01-avril-2025	51,47	54,44	55,84	57,28	58,76	60,27	61,82	63,40	65,03

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du STN (article 23,05)

- Un employé tenu de faire des heures supplémentaires sera payé pour une période minimum d'une heure selon le taux décrit en (b),
- Les heures supplémentaires seront payées comme suit : (i) majoration de moitié (1,5 x) du taux normal pour toutes les heures supplémentaires, sauf dans la mesure prévue à l'alinéa 23,05 (b)(ii); (ii) deux fois (2 x) le taux normal pour toutes les heures supplémentaires travaillées après les quatre premières heures supplémentaires consécutives et deux fois (2 x) le taux normal pour toutes les heures travaillées le second jour de repos et les jours de repos suivants, à condition que les jours de congés soient consécutifs,

* **Nota** : Nous recommandons la prudence dans l'acceptation des codes salariaux attribués aux professions,

13,0 TERRITOIRE DU YUKON

Syndicat actuel représentant les technologies en radiation médicale au Yukon :

- Alliance de la Fonction publique du Canada (l'AFPC), section locale Y025 ^(TR2)

13,1 Grille salariale de l'AFPC

- La convention collective expire le 31 août 2025

TRM: Technologue en radiation médicale / IM: Imagerie médicale

Niveau de salaire	Entrée en vigueur	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Technologue de laboratoire et radiographie TRM - Tomodensitométrie TRM - Tomodensitométrie /et radiographie TRM - Mammographie TRM - Technologue en radiologie - radiographie								
Niveau L08	1 sept-24	41,30068	42,95271	44,67082	46,45765	48,31596	50,24860	52,25853
TRM - Imagerie par résonance magnétique IM, Technologue responsable IM, Administrateur du système d'information et d'imagerie numérique IM, Technologue en échographie/TRM								
Niveau L09	1 sept-24	44,83357	46,62691	48,49199	50,43167	52,44893	54,54690	56,72877

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : Convention collective de l'AFPC (article 22)

- 22,04 Un employé sera rémunéré pour les heures supplémentaires travaillées pendant une journée normale de travail au taux et demi de son salaire régulier pour les quatre (4) premières heures et au taux double ultérieurement,

13,0 ANNEXE – Dépenses moyennes en biens et services par province

13,1 *Dépenses moyennes en biens et services et part des dépenses pour les principales catégories de dépenses pour les provinces, 2021*

Source : Statistique Canada ^(SI1)

	Dépenses moyennes en biens et services	Logement	Transport	Alimentation
	dollars	part des dépenses en biens et services (%)		
Canada	67 126	31,4	15,0	15,4
Terre-Neuve-et-Labrador	60 275	24,4	17,3	19,1
Île-du-Prince-Édouard	58 594	26,5	16,5	17,7
Nouvelle-Écosse	60 132	27,4	17,7	15,6
Nouveau-Brunswick	57 582	25,5	16,7	17,3
Québec	57 889	27,4	16,3	16,8
Ontario	69 608	34,6	14,1	14,1
Manitoba	64 311	27,7	17,5	15,3
Saskatchewan	68 494	27,6	15,6	17,1
Alberta	75 003	31,1	14,8	15,9
Colombie-Britannique	75 028	32,8	14,5	15,1

Date de modification : 2023-10-18

14,0 ANNEXE – Supplément méthodologique

Négociations dans les différentes disciplines

Tous les efforts ont été faits pour présenter les échelles salariales dans les quatre disciplines suivantes : technologues en radiologie, technologues en radio-oncologie, technologues en médecine nucléaire et technologues en résonance magnétique, Cependant, plusieurs conventions collectives n'établissent pas de distinctions entre les disciplines, Nous avons tout tenté pour recenser les salaires de chaque discipline; cependant, si les différentes compétences ne sont pas prises en compte par les conventions collectives, elles ne peuvent l'être et ne l'ont pas été dans la rédaction du rapport, Le fait que certains syndicats négocient en fonction des compétences particulières est un avantage important pour les employés et les lecteurs parviendront facilement à reconnaître les syndicats qui le font,

Exclusion des données salariales mensuelles

Les salaires mensuels et annuels ne figurent pas dans cette étude, car nous croyons qu'ils sont trompeurs pour le lecteur, Ils sont non seulement basés sur des taux de salaire horaire mais aussi sur un nombre « d'heures annuelles » qui peut varier fortement d'un syndicat et d'une province à l'autre, De plus, le nombre d'heures annuelles n'est pas toujours divulgué dans toutes les conventions collectives des TRM au Canada, Les **taux horaires** sont donc les principales données salariales présentées, dans le but de permettre une comparaison transparente,

Exclusion des avantages sociaux

Les avantages sociaux sont exclus de la comparaison pour deux raisons, Premièrement, il s'agit d'une comparaison des échelles salariales et non d'un examen de la rémunération totale, Deuxièmement, en raison du caractère approfondi de cette étude et du nombre de conventions collectives citées, les avantages sociaux ont dû être exclus afin que le rapport puisse être considéré comme un guide de référence rapide,

15,0 RÉFÉRENCES

(Nota : la plupart des références sont disponibles en anglais seulement.)

- BC1 *Health Sciences Association (HSA)*
Provincial Agreement between The Health Science Professionals Bargaining Association and Health Employers Association of BC (HEABC)
1-avril-2022 – 31-mars-2025
<https://hsabc.org/collective-agreements/health-science-professionals>
- AB1 *Health Sciences Association of Alberta (HSAA)*
Collective Agreement between the Health Sciences Association of Alberta ... and Alberta Health Services (DRAFT)
1 avril 2024 – 31 mars 2028
Sections : Articles 10, 12; Salaries Appendix - Paramedical Technical; Supplementary Salary Schedule - Former Alberta Cancer Board
<https://hsaa.ca/about-us/collective-agreements/?section=1>
- SK1 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Canadian Union of Public Employees and Saskatchewan Association of Health Organizations
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 70, 79-80, 133, 257-271
<https://www.saho.ca/union/saho-cupe-collective-bargaining-agreement>
- SK2 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Saskatchewan Association of Health Organizations... and Saskatchewan Government and General Employees' Union
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 59-60, 74-75, 277-300
<https://www.saho.ca/union/saho-sgeu-collective-bargaining-agreement>
- SK3 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Saskatchewan Association of Health Organizations and Service Employees International Union (SEIU-West)
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 79, 93-94, 323-343
<https://www.saho.ca/union/saho-seiu-west-collective-bargaining-agreement>
- SK4 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Bargaining Agreement between ..., the Saskatchewan Cancer Agency and the Saskatchewan Government and General Employees' Union
1 avril 2018 – 31 mars 2024
Pages : 32, 36, 87-100
<https://www.saho.ca/union/saho-sgeu-sask-cancer-collective-bargaining-agreement>
De plus : Protocole d'accord entre la SAHO et la SGEU concernant le supplément de marché – Famille d'emplois en radiothérapie
- MB1 *Manitoba Government and General Employees' Union (MGEU)*
Collective Agreement between the Province of Manitoba, and Manitoba Government and General Employees' Union
25 mars 2023 – 19 mars 2027; pages : 116-118
https://www.gov.mb.ca/csc/labour/pubs/pdf/agreements/master_agreement.pdf
Manitoba Public Service Commission, Workforce Relations, Salary Schedules
<https://www.gov.mb.ca/csc/labour/salary/qema.html>

- MB2 *Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP)*
Collective Agreements between Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP) and
 - Winnipeg Churchill Health Region Employers Organization (WCHREO), pages 38, 43-44
 - Shared Health Employers Organization (SHEO), pages 38-39, 45-46
 1 avril 2018 – 31 mars 2024
 « Annexe A » Les salaires : <https://mahcp.ca/collective-agreements/>
- ON1 Association des hôpitaux de l'Ontario
Combined Full-Time and Part-Time Collective Agreement between (hospital) and Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)
 Expire : 31 Mars 2025
 Pages : 42-44, 77
<https://www.oha.com/labour-relations-and-human-resources/central-bargaining>
Collective Agreement between OPSEU and The Ottawa Hospital
 Expire : 31 Mars 2025
 Pages : 55-56, 87-88, 95
<https://opseu464.org/collective-agreement/> (L'Hôpital d'Ottawa)
- ON2 L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO)
Ontario Nurses' Association (ONA)
Collective Agreement between Health Sciences North/Horizon Sante-Nord (HSN) and Ontario Nurses' Association (Paramedical); Expire : 31-mars-2025
 Pages : 47-49, 87-92
Collective Agreement between London HSC – London Regional Cancer Program and Ontario Nurses' Association (Radiation Therapists & Dosimetrists), Expire : 31-décember-2025
 Pages : 52, 57, 77-78
Collective Agreement between UHN/PMCC - Radiation Therapy Unit and Ontario Nurses' Association
 Expire : 31-décember-2024
 Pages : 55-57, 79-80
<https://www.ona.org/your-contracts-rights/find-your-contract/#Hospitals>
- ON3 L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada
Collective Agreements between PIPSC and xxxx
<https://www.pipsc.ca/groups/ontario-provincial-groups>
- QC1 Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
 Dispositions nationales de la convention collective intervenues entre l'alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) et le comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)
 16 juin 2024 – 31 mars 2028
 Taux et échelles de salaires trouvés grâce au « outil d'estimation salariale » en ligne
<https://aptsq.com/conventions-collectives/>
- NB1 New Brunswick Union / Syndicat du Nouveau-Brunswick
 Convention collective entre le conseil de gestion et le syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du nouveau-brunswick, Groupe : Professionnels des sciences médicales
 Expire : 31 mars 2024
 Pages : 13-14, 73-78, 88-93
<https://www2.gnb.ca/content/dam/gnb/Departments/ohr-brh/pdf/ca/321-e.pdf>

- PE1 *Health PEI*
Collective Agreement between Health PEI and International Union of Operating Engineers (Local 942)
 April 1, 2022 – March 31, 2026
 Pages: 20, 25, 69-73
<https://src.healthpei.ca/collective-agreements>
- NS1 *Nova Scotia Council of Health Care Unions*
Collective Agreement between the Nova Scotia Health Authority and the Nova Scotia Council of Health Care Unions
Collective Agreement between the Izaak Walton Killam Health Centre and the Nova Scotia Council of Health Care Unions
 1 novembre 2023 - 31 octobre 2025
<https://nsgeu.ca/collective-agreements/health-care-acute/>
- NL1 *Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (NAPE)*
Laboratory and X-ray Collective Agreement between His Majesty the King in Right of Newfoundland and Labrador... and the Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees
 1 nov 2022 – 31 mars 2026
 Pages : 11, 14, 55-68
<https://nape.ca/wp-content/uploads/2020/03/Lab-XRay-2022-2026.pdf>
<https://nape.ca/member-services/collective-agreements/>
- TR1 *Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest*
Government of Northwest Territories (GNWT)
Collective Agreement between the Union of Northern Workers and the Minister Responsible for the Public Service Act
 Expire : 31 mars 2023
 Pages : 41, 52
<https://my.hr.gov.nt.ca/resources/terms-employment>
- TR2 *The Yukon Hospital Corporation & The Public Service Alliance of Canada, Local Y025*
 Expire : 31 août 2025
 Pages : 54, 60, 132-137
https://www.yeu.ca/yukon_hospital_corporation_y025
- ST1 *Statistique Canada*
Dépenses moyennes en biens et services et part des dépenses pour les principales catégories de dépenses pour les provinces, 2021
 Date de modification : 2023-10-18
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/231018/t001a-fra.htm>