



ANALYSE DE L'ÉCHELLE SALARIALE

Pour les technologues et thérapeutes
en imagerie médicale et en radiation

Révisé en Décembre 2024

Table des matières

1.0	INTRODUCTION	1
1.1	SOMMAIRE	1
2.0	COLOMBIE-BRITANNIQUE	2
2.1	ÉCHELLE SALARIALE DE LA HSABC.....	2
3.0	ALBERTA	3
3.1	ÉCHELLE SALARIALE DE LA HSAA	3
4.0	SASKATCHEWAN	5
4.1	ÉCHELLES SALARIALES DE LA SCFP / SGEU / SEIU-WEST.....	5
4.2	ÉCHELLE SALARIALE DE LA SCA-SGEU (SASKATCHEWAN CANCER AGENCY).....	6
5.0	MANITOBA	7
5.1	ÉCHELLE SALARIALE DE LA CONVENTION CADRE DE LA MGEU.....	7
5.2	ÉCHELLE SALARIALE DE LA MAHCP	8
6.0	ONTARIO	12
6.1	ÉCHELLE SALARIALE DU SEFPO	12
6.2	SEPFO-ÉCHELLE SALARIALE DE L'HÔPITAL D'OTTAWA	13
6.3	CONVENTION COLLECTIVE DE L'AIIO – HORIZON SANTE-NORD, SUDBURY.....	14
6.4	CONVENTION COLLECTIVE DE L'AIIO - PROGRAMME RÉGIONAL DE CANCÉROLOGIE DE LONDON.....	15
6.5	CONVENTION COLLECTIVE DE L'AIIO - UHN/PMH* UNITÉ DE RADIOTHÉRAPIE.....	15
6.6	CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-RT HAMILTON (JURAVINSKI) / HHS.....	16
6.7	CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-RT NIAGARA (WALKER FAMILY CANCER CENTRE) / HHS	16
6.8	CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-SUNNYBROOK HSC.....	16
6.9	CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-THUNDER BAY REGIONAL HSC.....	16
6.10	CONVENTION COLLECTIVE DE L'IPFPC-WINDSOR REGIONAL HOSPITAL.....	16
7.0	QUÉBEC	17
7.1	ÉCHELLE SALARIALE APTS.....	17
8.0	NOUVEAU-BRUNSWICK	18
8.1	ÉCHELLE SALARIALE DU SESPPNB	18
9.0	ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	21
9.1	ÉCHELLE SALARIALE DU IUOE	21
10.0	NOUVELLE-ÉCOSSE	22
10.1	ÉCHELLE SALARIALE DE LA RÉGIE DE LA SANTÉ DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE.....	22
10.2	ÉCHELLE SALARIALE DE L'IWK.....	23
11.0	TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR	24
11.1	ÉCHELLE SALARIALE DE LA NAPE	24
12.0	TERRITOIRES DU NORD-OUEST	26
12.1	ÉCHELLE SALARIALE DU STN.....	26
13.0	TERRITOIRE DU YUKON	27
13.1	GRILLE SALARIALE DE L'AFPC.....	27
13.0	ANNEXE – DÉPENSES MOYENNES EN BIENS ET SERVICES PAR PROVINCE	28
14.0	ANNEXE – SUPPLÉMENT MÉTHODOLOGIQUE	29
15.0	RÉFÉRENCES	30

1.0 INTRODUCTION

1.1 Sommaire

Les échelles salariales ci-dessous ont été constituées à l'intention des technologues et thérapeutes en imagerie médicale et en radiation (TRM) et des étudiants qui se préparent à adhérer à ce domaine au Canada. La publication est affichée en ligne à :

<https://www.camrt.ca/fr/profession-de-trm/ressources-professionnelles/analyse-echelle-salariale/>

Ce rapport est un recueil des échelles salariales provinciales tirées des conventions collectives négociées par les syndicats et les agents de négociation externes. Les salaires présentés sont des **taux horaires**. Les données incluent aussi les primes d'heures supplémentaires et une annexe sur les dépenses moyennes sur les biens et services dans l'ensemble du pays.

Tous les efforts ont été faits pour présenter les échelles salariales dans les quatre disciplines suivantes : technologues en radiologie, technologues en radio-oncologie, technologues en médecine nucléaire et technologues en imagerie par résonance magnétique. Cependant, plusieurs conventions collectives n'établissent pas de distinctions entre les disciplines. En d'autres mots, la négociation se fait à une échelle globale. Le fait que certains syndicats négocient en fonction des compétences particulières est un avantage important pour les employés et les lecteurs parviendront facilement à reconnaître les syndicats qui le font.

Les échelles salariales sont tirées principalement des conventions collectives centrales; à l'occasion, les conventions locales ou régionales ont été utilisées afin de combler les lacunes (par exemple lorsque les conventions centrales ne traitent pas de certaines disciplines mais que les conventions locales ou régionales le font). Les échelles salariales locales qui ne sont pas présentées dans ce rapport peuvent différer de celles présentées dans les conventions collectives centrales.

Remarque à l'intention du lecteur : l'ACTRM s'abstiendra de devenir l'unité de négociation des TRM et limitera ses interactions avec les unités de négociation à l'échange et à la clarification de renseignements sur l'exercice de l'imagerie médicale et de la technologie ou de la thérapie de la radiation. L'Association peut, directement ou par l'entremise de ses associations provinciales membres, communiquer librement avec les syndicats au nom de ses membres.

Bien que tous les efforts aient été faits pour veiller à ce que les renseignements présentés soient exacts et complets, l'ACTRM ne peut garantir qu'ils soient complets ou à jour. Les conditions d'emploi varient largement au Canada et des négociations salariales sont en cours dans certaines provinces.

ACTRM, Pratique professionnelle et recherche

Numéro de téléphone : 613-234-0012

Le numéro sans frais : 1-800-463-9729

Visitez-nous sur le Web à <https://www.camrt.ca/fr/>

2.0 COLOMBIE-BRITANNIQUE

Un seul syndicat :

- Health Sciences Association of British Columbia (HSABC) [\(BC1\)](#)
« Comprehensive report on the tentative agreement reached between the Health Science Professionals Bargaining Association (HSPBA) and the Health Employers Association of BC (HEABC), 2022-2025 »

2.1 Échelle salariale de la HSABC

- Projet de convention collective pendant 1 avril 2022 au 31 mars 2025

Échelon salarial	Date d'effet	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	25 ^e année
Technologue en radiation médicale Technologue en médecine nucléaire								
Échelon II	1-avr-24	36,69	38,53	40,24	42,06	43,73	45,70	45,81
Échelon III	1-avr-24	38,07	39,96	41,77	43,64	45,38	47,39	47,52
Échelon IV	1-avr-24	40,83	42,88	44,79	46,84	48,67	50,81	50,94
Échelon V	1-avr-24	45,64	47,93	50,10	52,32	54,42	56,84	56,99
Échelon VI	1-avr-24	47,34	49,72	51,95	54,31	56,45	59,01	59,15
Technologue en imagerie par résonance magnétique								
Échelon II	1-avr-24	40,83	42,88	44,79	46,84	48,67	50,81	50,94
Échelon III	1-avr-24	45,64	47,93	50,10	52,32	54,42	56,84	56,99
Échelon IV	1-avr-24	47,34	49,72	51,95	54,31	56,45	59,01	59,15
Radiothérapeute (PHSA – BC Cancer Agency)								
16	1-avr-24	51,02	53,57	55,96	58,50	60,81	63,52	63,68
17	1-avr-24	52,91	55,59	58,12	60,71	63,11	65,92	66,08
18	1-avr-24	54,91	57,70	60,30	62,99	65,50	68,44	68,61
18+5%	1-avr-24	57,66	60,59	63,32	66,15	68,77	71,86	72,04

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Les heures supplémentaires : convention collective de la HSABC (article 25,03)

- (a) Les heures supplémentaires sont au taux normal majoré de moitié (1,5 x) et sont payées selon la règle suivante:
 - (1) pour les deux premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par jour;
 - (2) pour les 7,5 premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par semaine;
- (b) Les heures supplémentaires au taux normal majoré de 100 % (2 x) et sont payées payées selon la règle suivante :
 - (1) pour toutes les heures dépassant les deux premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par jour;
 - (2) pour toutes les heures dépassant les 7,5 premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par semaine;
 - (3) pour toutes les heures travaillées durant une journée de congé prévue à l'horaire de l'employé,
- (c) Les heures supplémentaires au taux normal des jours fériés majoré de moitié (1,5 x) sont payées selon la règle suivante :
 - (1) pour toutes les heures supplémentaires travaillées durant un congé férié prévu au calendrier;
 - (2) pour toutes les heures supplémentaires travaillées durant une journée auparavant inscrite au calendrier comme congé férié et modifiée par l'employeur avec un préavis de moins de 14 jours civils,

3,0 ALBERTA

Un seul syndicat :

- The Health Sciences Association of Alberta (HSAA) ([AB1](#))

3,1 Échelle salariale de la HSAA

- La convention collective expire le 31 mars 2024

Extrait de : Salaires Annexe - Paramédical technique											
Échelon	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Technologues en radiation médicale (TRM) Technologue en médecine nucléaire (TRM) Technologues en laboratoire et radiographie (CLXT)											
6	TRM I CLXT I	01-avr-23	35,45	36,70	38,03	39,37	40,76	42,22	43,72	45,11	46,69
7	TRM II CLXT II	01-avr-23	38,39	39,55	40,81	42,04	43,41	44,77	46,20	47,67	49,34
9	TRM III	01-avr-23	40,96	42,26	43,59	45,04	46,45	47,94	49,50	51,06	52,83
Technologues en imagerie par résonance magnétique (IRM)											
8a	IRM I	01-avr-23	38,75	39,89	41,24	42,45	43,83	45,20	46,65	48,10	49,81
10a	IRM II	01-avr-23	41,38	42,69	44,00	45,46	46,91	48,41	49,95	51,53	53,34
Instructeur clinique, les technologies (IC)											
10	IC	01-avr-23	42,44	43,77	45,14	46,74	48,25	49,85	51,46	53,12	55,01

Horaire de travail normal : 38,75 heures par semaine

Heures supplémentaires : les conventions collectives de la HSAA (article 12)

12,01 Les heures supplémentaires travaillées immédiatement avant ou immédiatement après le quart normalement prévu de l'employé sont payées à un taux majoré de 100 % de son salaire normal, Le taux majoré prend fin au début de la période de travail normal suivante de l'employé et son salaire normal s'applique alors,

Extrait de : "Supplementary Salaries Schedule – Former Alberta Cancer Board"											
Échelon	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Technologue en mammographie (MM)											
4	MM I	01-avr-23	38,39	39,55	40,81	42,04	43,41	44,77	46,20	47,67	49,34
6	MM II	01-avr-23	40,96	42,26	43,59	45,04	46,45	47,94	49,50	51,06	52,83
Radiothérapeute (RT) / technologue de salle de moulage											
9	RT I	01-avr-23	44,17	45,72	47,28	48,88	50,41	51,98	53,52	55,09	57,02
11	RT II	01-avr-23	45,82	47,47	49,05	50,68	52,30	53,90	55,53	57,18	59,17
13	RT III	01-avr-23	48,92	50,68	52,38	54,13	55,85	57,56	59,30	61,05	63,17
Dosimétriste (Dos)											
10	Dos. I	01-avr-23	44,99	46,60	48,16	49,79	51,17	52,97	54,54	56,12	58,11
12	Dos. II	01-avr-23	47,51	49,08	50,83	52,56	54,29	55,92	57,64	59,32	61,40
15	Dos. III	01-avr-23	50,52	52,29	54,14	55,83	57,60	59,35	61,14	62,94	65,13
Instructeur clinique (IC), les technologies											
14	IC	01-avr-23	49,10	50,88	52,50	54,40	56,21	57,96	59,84	61,59	63,75

4,0 SASKATCHEWAN

Plusieurs syndicats représentent les technologues en radiation médicale en Saskatchewan, dont :

- Canadian Union of Public Employees (CUPE) /Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) (SK1)
- Saskatchewan Government and General Employees' Union (SGEU) (SK2)
- Service Employees International Union (SEIU-Ouest) (SK3)
- SGEU and Saskatchewan Cancer Agency (SGEU-SCA)(SK4)

4,1 Échelles salariales de la SCFP / SGEU / SEIU-West

- Les conventions collectives expireront le 31 mars 2023

- IRM: Imagerie par résonance magnétique (Market adjusted rates of pay)
- TRM: Technologue en radiation médicale MA: Taux salarial rajusté au niveau du marché
- MN: Médecine nucléaire CLXT: Technicien de laboratoire et radiographie

Numéro d'emploi	Bande de paiement	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
25 193	MA 16 MA 16	TRM Technologue en MN – I	1 avr 22	36,62	37,91	39,22
34 194 474	17 17 17	TRM, spécial Technologue en MN - II Technologue en MN, spécial (PET/CT)	1 avr 22	38,86	40,25	41,64
189 440 425 / 469	18 18 18	Technologue en IRM Responsable de radioprotection, nucléaire Technologue en systèmes d'information d'imagerie diagnostique / de médecine nucléaire	1 avr 22	41,98	43,48	44,97
144 475 214 / 306	19 19 19	TRM, superviseur Technologue en MN, spécial (PET/CT), superviseur Technologue en MN, superviseur / instructeur	1 avr 22	45,07	46,65	48,29
198	20	Technologue en IRM, superviseur	1 avr 22	48,43	50,11	51,86

Numéro d'emploi	Bande de paiement	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
300	MA 14	CLXT	1 avr 22	33,74	34,94	36,11
458	MA 15	CLXT, technologue principal	1 avr 22	34,99	36,20	37,49
404	MA 16	CLXT, superviseur *	1 avr 22	36,62	37,91	39,22
301	MA 17	Technicien de laboratoire et technicien de radiographie	1 avr 22	39,32	40,73	42,14

Horaire de travail normal : 112 heures par période de trois semaines divisées en quarts de 8 heures consécutives (37,3 heures par semaine)

Heures supplémentaires : les conventions collectives (SCFP article 27,10) (SGEU article 11,15) (SIEU-Ouest article 13,09)

- Les heures supplémentaires sont calculées dans certains cas à 1,5 X le taux de salaire normal pour les quatre premières heures, puis à deux fois le taux normal, Dans certains cas cependant, les heures supplémentaires sont rémunérées à deux fois le taux normal dès le début (p, ex, : travail lors d'une journée de congé prévue à l'horaire, jour férié, etc.)

4,2 Échelle salariale de la SCA-SGEU (Saskatchewan Cancer Agency)

- La convention collective expire le 31 mars 2024

1 – Donnée du marché; 2 – Rajustement en fonction du marché

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5
5 - Technologue en radiation médicale - mammographie ²	1 avril 22	34,812	36,030	37,292	38,597	40,644
	1 avril 23	35,422	36,661	37,945	39,273	41,356
6 - Radiothérapeute I ¹	1 avril 22	41,282	42,528	43,806	45,146	47,159
	1 avril 23	41,965	43,235	44,537	45,903	47,955
7 - Dosimétriste ¹ 7 - Radiothérapeute II ¹	1 avril 22	43,603	44,943	46,324	47,728	49,894
	1 avril 23	44,367	45,734	47,142	48,575	50,783
8 - Superviseur de la mammographie	1 avril 22	41,580	43,034	44,538	46,093	48,328
	1 avril 23	42,412	43,895	45,429	47,015	49,295
9 - Dosimétriste chef ¹ 9 - Radiothérapeute en ressources cliniques ¹ 9 - Coordinateur de programme scolaire ¹	1 avril 22	48,680	50,182	51,727	53,298	55,695
	1 avril 23	49,611	51,145	52,724	54,330	56,775

Horaire de travail normal : 36,25 heures par semaines

Heures supplémentaires : convention collective de la SGEU-SCA (article 14,02)

- Les heures supplémentaires sont calculées dans certains cas à 1,5 X le taux de salaire normal pour les quatre premières heures, puis à deux fois le taux normal, Dans certains cas cependant, les heures supplémentaires sont rémunérées à deux fois le taux normal dès le début (p. ex. : travail lors d'une journée de congé prévue à l'horaire, ou après minuit)

5,0 MANITOBA

Deux syndicats représentent les technologues en radiation médicale au Manitoba :

- Manitoba Government Employees' Union (MGEU) ^(MB1)
- Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP) ^(MB2)

5,1 Échelle salariale de la convention cadre de la MGEU

- La convention collective expire le 19 mars 2027

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Longs états de service (20 ans)	Longs états de service (25 ans)	
Technologue médical 1 – MG1										
23-Mar-24	32,77	34,29	35,86	37,53	39,28	41,12	42,15	42,97	43,83	
22-Mar-25	33,75	35,32	36,94	38,66	40,46	42,35	43,41	44,26	45,14	
21-Mar-26	34,76	36,38	38,05	39,82	41,67	43,62	44,71	45,59	46,49	
Technologue médical 2 – MG2										
23-Mar-24	35,05	36,65	38,33	40,15	42,06	44,05	45,15	46,05	46,97	
22-Mar-25	36,10	37,75	39,48	41,35	43,32	45,37	46,50	47,43	48,38	
21-Mar-26	37,18	38,88	40,66	42,59	44,62	46,73	47,90	48,85	49,83	
Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Longs états de service (20 ans)	Longs états de service (25 ans)
Technologue médical 3 – MG3										
23-Mar-24	35,99	37,66	39,43	41,23	43,13	45,23	47,41	48,59	49,57	50,56
22-Mar-25	37,07	38,79	40,61	42,47	44,42	46,59	48,83	50,05	51,06	52,08
21-Mar-26	38,18	39,95	41,83	43,74	45,75	47,99	50,29	51,55	52,59	53,64
Technologue médical 4 – MG4										
23-Mar-24	39,61	41,44	43,37	45,35	47,46	49,75	52,14	53,44	54,50	55,59
22-Mar-25	40,80	42,68	44,67	46,71	48,88	51,24	53,70	55,04	56,14	57,26
21-Mar-26	42,02	43,96	46,01	48,11	50,35	52,78	55,31	56,69	57,82	58,98

Horaire de travail normal : 40 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective de la MGEU (article 3)

3:04 Un employé qui fait des heures supplémentaires durant une journée normale de travail est rémunéré au taux normal majoré de moitié (1,5 x) pour toutes les heures supplémentaires,

3:05 Un employé qui travaille lors d'une journée de congé est rémunéré au taux normal majoré de 100 % (2 x) pour toutes les heures travaillées durant la journée,

5,2 Échelle salariale de la MAHCP

IMAGERIE PAR RÉSONANCE MAGNÉTIQUE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
SHEO: Centre des sciences de la santé WCHREO: Hôpital général Saint-Boniface									
General Duty MRI Technologist (Technologue en IRM à service general)									
1-oct-23	42,467	43,743	45,052	46,407	47,799	49,239			50,223
General Duty Technologist – MRI (Technologue en service général – IRM)									
1-oct-23	42,153	43,421	44,717	46,063	47,446	48,874			49,850
Charge MRI Technologist (Technologue en IRM responsable)									
1-oct-23	44,991	46,342	47,733	49,164	50,638	52,161	53,726	55,333	56,441
MRI Charge Technologist (Technologue en charge de l'IRM)									
1-oct-23	44,658	46,000	47,379	48,798	50,262	51,775	53,328	54,922	56,022
Senior MRI Technologist (Technologue sénior en IRM) Senior Technologist – MRI (Technologue sénior – IRM)									
1-oct-23	44,134	45,457	46,822	48,226	49,675	51,164			52,188

MÉDECINE NUCLÉAIRE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
SHEO, Centre des sciences de la santé WCHREO, Hôpital général Saint-Boniface, Hôpital général de Seven Oaks, Hôpital général Victoria									
Clinical Trials Coordinator – Nuclear Medicine (Coordonnateur des essais cliniques - médecine nucléaire)									
1-oct-23	37,100	38,211	39,358	40,538	41,758	43,007	44,298		45,183
General Duty Nuclear Medicine Technologist (Technologue en médecine nucléaire de service general) General Duty Technologist – Nuclear Medicine (Technologue de service général – Médecine nucléaire)									
1-oct-23	40,358	41,575	42,818	44,104	45,429	46,797			47,732
Charge Technologist – Nuclear Medicine (Technologue en chef – Médecine nucléaire) Charge Nuclear Medicine Technologist (Technologue en chef en médecine nucléaire) Charge Nuclear Medicine Technologist - Technical Instructor (Technologue en chef – Instructeur technique)									
1-oct-23	42,761	44,046	45,366	46,725	48,127	49,574	51,061	52,590	53,641
Assistant Radiation Safety Coordinator (Coordonnateur adjoint en sécurité radiologique)									
1-oct-23	41,117	42,352	43,622	44,928	46,276	47,667	49,097	50,567	51,578
Senior Nuclear Medicine Technologist (Technologue principal en médecine nucléaire) Senior Technologist – Nuclear Medicine (Technologue principal – Médecine nucléaire)									
1-oct-23	41,946	43,204	44,499	45,834	47,211	48,628			49,601

RADIOTHÉRAPIE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
<i>SHEO, Action cancer Manitoba</i>									
General Duty Radiation Therapist (<i>Radiothérapeute, généraliste</i>)									
1-Oct-23	40.387	41.828	43.247	44.669	46.090	47.533	48.953	50.373	51.381
Senior Radiation Therapist (<i>Radiothérapeute, principal</i>)									
1-Oct-23	41.893	43.367	44.854	46.325	47.820	49.293	50.765	52.269	53.316
Charge Radiation Therapist (<i>Radiothérapeute, responsable</i>)									
1-Oct-23	44.738	46.325	47.902	49.496	51.050	52.812	54.215	55.806	56.923

RADIOLOGIE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
<i>SHEO: Services diagnostic de Manitoba, Centre des sciences de la santé, Le Centre de santé du sein de l'ORSW</i> <i>WCHREO: Hôpital Concordia, Centre Deer Lodge, Centre de santé Misericordia, Hôpital général Saint-Boniface, Hôpital général Seven Oaks, Hôpital général Victoria</i>									
Radiology Technician (<i>Technicien radiologie</i>)									
1-oct-23	22.178	23.049	24.054	25.027	26.097	27.211			27.754
Undergraduate X-Ray Technologist (<i>Technologue étudiant en radiologie</i>)									
1-oct-23	24.382								24.870
General Duty Radiology Technologist (<i>Technologue en radiologie de service general</i>) General Duty Technologist – Radiology (<i>Technologue de service général – Radiologie</i>)									
1-oct-23	32.615	34.120	35.684	37.357	39.101	40.916			41.736
General Duty X-Ray Technologist (<i>Technologue en radiologie à usage general</i>)									
1-oct-23	32.850	34.274	35.684	37.357	39.101	40.916			41.736
Combined Laboratory & X-Ray Technician (CLXT) (<i>Technicien combiné de laboratoire et de radiologie</i>)									
1-oct-23	33.353	34.891	36.491	38.203	39.984	41.842			42.679
X-Ray Technician (<i>Technicien en radiologie</i>)									
1-oct-23	33.703	35.257	36.874	38.602	40.405	42.279			43.126
Sr Rad Technologist (<i>Technologue principal en radiation</i>) (<i>Seven Oaks</i>)									
1-oct-23	34.461	35.955	37.431	39.188	41.017	42.922			43.781
Radiology Technologist (<i>Technologue en radiologie</i>) Senior Radiology Technologist (<i>Technologue principal en radiologie</i>) Senior Technologist – Radiology (<i>Technologue principal en radiologie</i>) Senior Mammography Technologist (<i>Technologue principal en mammographie</i>) (<i>Breast Health</i>)									
1-oct-23	34.892	36.493	38.162	39.971	41.858	43.839			44.715
Senior X-Ray Technologist (<i>Technologue en radiologie senior</i>)									
1-oct-23	35.266	36.737	38.276	39.971	41.858	43.839			44.715
Clinical Instructor – Diagnostic Services (<i>Instructeur clinique – Services de diagnostic</i>)									
1-oct-23	35.846	37.492	39.229	41.031	42.946	45.020	47.176		48.120

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
<i>SHEO: Services diagnostic de Manitoba, Centre des sciences de la santé, Le Centre de santé du sein de l'ORSW</i>									
<i>WCHREO: Hôpital Concordia, Centre Deer Lodge, Centre de santé Misericordia, Hôpital général Saint-Boniface, Hôpital général Seven Oaks, Hôpital général Victoria</i>									
Clinical Coordinator – Radiology (<i>Coordonnatrice clinique – Radiologie</i>) Clinical Instructor – Radiology (<i>Formatrice clinique – Radiologie</i>) Charge Technologist, Clinical Coordinator – Radiology (<i>Technologue responsable, coordonnatrice clinique – radiologie</i>) Charge Technologist, DI Service (<i>Technologue en chef, Service d'imagerie diagnostique</i>) Charge Technologist – Mammography (<i>Technologue en chef – Mammographie</i>) Charge Radiology Technologist (<i>Technologue en radiologie responsable</i>) Charge X-Ray Technologist (<i>Technologue en radiologie responsable</i>)									
1-oct-23	37.280	38.992	40.797	42.672	44.664	46.821	49.063		50.045
Charge X-Ray Trained Technologist (<i>Technologue en radiologie responsable</i>) (MGEU)									
1-oct-23	39.274	41.081	42.984	44.958	47.056	49.329	51.691		52.725
Technical Instructor – Radiology (<i>Instructeur technique – Radiologie</i>)									
1-oct-23	41.117	42.352	43.622	44.928	46.276	47.667	49.097	50.567	51.578
Technical Instructor (<i>Instructeur technique</i>)									
1-oct-23	42.761	44.046	45.366	46.725	48.127	49.574	51.061	52.590	53.641
CT Technologist – General Duty (<i>Technologue en tomodensitométrie – Fonctions générales</i>)									
1-oct-23	35.267	36.736	38.278	39.972	41.858	43.839			44.715
CT Technologist – Senior (<i>Technologue en tomodensitométrie – Senior</i>)									
1-oct-23	35.844	37.492	39.230	41.032	42.946	45.019	47.176		48.120
CT - Charge Technologist (<i>Tomodensitométrie – Technologue en charge</i>)									
1-oct-23	38.574	40.346	42.203	44.145	46.219	48.438	50.761		51.777
Cross Trained General Duty Technologist (<i>Technologue polyvalent en services généraux</i>)									
1-oct-23	33.353	34.891	36.491	38.203	39.984	41.842			42.679
Cross Trained Senior Technologist (<i>Technologue senior polyvalent</i>)									
1-oct-23	35.681	37.319	39.027	40.877	42.805	44.832			45.729
Cross Trained Charge Technologist (<i>Technologue en charge polyvalent</i>)									
1-oct-23	39.274	41.081	42.984	44.958	47.056	49.329	51.691		52.725
General Duty (Radiation) Protection Officer (<i>Officier de protection générale - radioprotection</i>)									
1-oct-23	34.704	36.054	37.452	38.928	40.440	42.048	43.730	45.433	46.342
Senior (Radiation) Protection Officer (<i>Officier supérieur de protection - radioprotection</i>)									
1-oct-23	40.033	41.621	43.284	45.018	46.721				47.656
Charge (Radiation) Protection Officer (<i>Officier supérieur de protection - radioprotection</i>)									
1-oct-23	41.178	42.820	44.537	46.260	48.090	49.954			50.953

RADIOLOGIE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	20 ^e année
<i>Clinique médicale société de Brandon</i>									
Technologue généraliste – radiologie									
1-avril-17	27,33	28,57	29,92	31,31	32,78	34,30			
<i>Clinique de Winnipeg</i>									
Technologue I - Radiologie									
1-juillet-23	30,38	33,48	34,85	36,49	38,18	39,96			
1-juillet-24	30,98	34,16	35,55	37,22	38,94	40,76			
Technologue II - Imagerie diagnostique									
1-juillet-23	34,46	35,88	37,38	39,03	40,88	42,82			
1-juillet-24	36,15	38,60	38,13	39,81	41,70	43,68			

Pour la majorité des sites/postes - Heures de travail :

2015 heures annuelles (7 heures et 3/4/jour, moyenne de 77,5 heures aux deux semaines), OU

1950 heures annuelles (7 heures et 3/4/jour, moyenne de 75 heures aux deux semaines), OU

1885 heures annuelles (7 heures et 1/4/jour, moyenne de 72,5 heures aux deux semaines)

Taux des heures supplémentaires (article 1405):

- Deux (2) fois le taux de salaire de base pour toutes les heures supplémentaires autorisées au cours d'une (1) journée;
- Deux (2) fois le taux de salaire de base pour le quart de travail supplémentaire lorsque l'employé travaille deux quarts de travail consécutifs;
- Deux fois et demie (2½) le taux de salaire de base un jour férié;
- Une (1) fois le taux de salaire de base pour le temps travaillé lorsqu'un employé est tenu de travailler pendant une période de repos payée ou une période de repas payée;
- Deux (2) fois le taux de salaire de base pour le temps travaillé lorsqu'un employé est tenu de travailler pendant une période de repas non payée.

Emplacement : *Clinique Brandon, Clinique Winnipeg*

Heures normales de travail : 7½ heures par jour (une moyenne de 75 heures par quinzaine)

*ne doit pas dépasser 37,5 heures par semaine

Taux des heures supplémentaires :

Emplacement : *Clinique Brandon*

- salaire de base majoré de 50 %;

Emplacement : *Winnipeg Clinic*

- salaire de base majoré de 50 %, sauf dans les cas suivants :
- salaire de base majoré de 100 % à partir de la quatrième heure supplémentaire dans une même journée;
- salaire de base majoré de 150 % les jours fériés,

6,0 ONTARIO

Plusieurs syndicats représentent les technologues en radiation médicale de l'Ontario; les plus importants sont :

- Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) [\(ON1\)](#)
- L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (L'AIIO) [\(ON2\)](#)
- L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada [\(ON3\)](#)

6,1 Échelle salariale du SEFPO

- La convention collective expire le 31 mars 2025

Titre	Date d'effet	Commence salaire	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année	7 ^e année	8 ^e année
Technologue en radiation médicale (TRM)										
TRM	1-avril-24	36,84	38,27	39,87	41,45	43,04	44,62	46,21	47,78	50,24
TRM principal	1-avril-24	42,24	43,92	45,64	47,28	49,01	50,64	53,28		
TRM responsable	1-avril-24	44,66	46,42	48,21	49,98	51,78	53,51	56,30		
Technologues en imagerie par résonance magnétique (IRM)										
IRM	1-avril-24	36,84	38,27	39,87	41,45	43,04	44,62	46,21	47,78	51,77
IRM principal	1-avril-24	42,24	43,92	45,64	47,28	49,01	50,64	54,87		
IRM responsable	1-avril-24	44,66	46,42	48,21	49,98	51,78	53,51	57,99		

Heures normales de travail : 37,5 heures,

Heures supplémentaires : Convention collective du SEFPO (article 16,03)

- Les heures supplémentaires sont définies comme étant toutes les heures travaillées en excédent de la journée normale de travail ou de la semaine normale de travail, Les heures supplémentaires sont rémunérées au taux normal majoré de moitié (1,5 x),

6,2 SEPFO-Échelle salariale de L'Hôpital d'Ottawa

- La convention collective expire le 31 mars 2022

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
S05-Technologue en imagerie diagnostique 1									
1-avril-21	33,261	34,570	36,014	37,435	38,865	40,321	41,729	43,173	44,616
S07-Technologue en IRM 1									
1-avril-21	33,261	34,570	36,014	37,435	38,865	40,321	41,729	43,173	45,963
S09-Technologue en imagerie diagnostique 2 S09-Dosimétriste S09-Radiothérapeute médicale									
1-avril-21	39,613	40,834	42,046	43,320	44,628	45,976	47,346		
S12-Radiothérapeute médicale - App, cliniques S12-Technologue en IRM 2									
1-avril-21	38,144	39,674	41,215	42,721	44,250	45,731	48,692		
S13-Technologue en imagerie diagnostique 3 S13-Radiothérapeute médicale - coord, de la formation S13-Radiothérapeute médicale - principal									
1-avril-21	40,334	41,938	43,541	45,144	46,784	48,324	49,988		
S17-Technologue en IRM 3									
1-avril-21	40,334	41,938	43,541	45,144	46,784	48,324	51,480		

Heures normales de travail : 37,5 heures

Heures supplémentaires : Convention collective SEPFO-L'Hôpital d'Ottawa (article 17,03)

- Les employés auront droit à une prime d'heures supplémentaires au taux normal majoré de moitié (1,5 x) de leur taux horaire régulier pour toutes les heures travaillées dépassant la journée normale de travail ou la semaine normale de travail à plein temps pour les quatre (4) premières heures supplémentaires d'un quart et au taux normal majoré de 100 % ultérieurement et après douze (12) heures travaillées pendant une période de paye...

6,3 Convention collective de l'AIIO – Horizon Sante-Nord, Sudbury

- La convention collective expire le 13 juin 2022

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Echelon 3 : Technicien II – Imagerie clinique Echelon 3 : Technicien II – Laboratoire de cathétérisme cardiaque									
1-avril-21	25,58	26,54	27,50	28,47	29,44				
Echelon 7 : TRM (non certifié)									
1-avril-21	30,39	31,53	32,68	33,87	34,99				
Echelon 13 : Medical Radiation Technologist Echelon 13 : Bone Densitometry Technologist									
1-avril-21	32,99	34,27	35,70	37,12	38,54	39,96	41,38	42,79	44,22
Echelon 15 : Technologue en IRM									
1-avril-21	32,99	34,27	35,70	37,12	38,54	39,96	41,38	42,79	45,56
Echelon 16 : Radiothérapeute									
1-avril-21	37,84	38,90	39,98	41,08	42,13	43,23	44,29	45,41	46,32
Echelon 17 : TRM principal									
1-avril-21	37,83	39,33	40,87	42,34	43,89	45,35	46,89		
Echelon 18 : Éducateur clinique en radiation									
1-avril-21	39,57	40,62	41,73	42,82	43,88	44,96	46,01	47,15	48,06
Echelon 20 : TRM principal, Échographiste Echelon 20 : TRM principal, IRM									
1-avril-21	37,83	39,33	40,87	42,34	43,89	45,35	48,29		
Echelon 21 : TRM responsable									
1-avr-21	39,99	41,57	43,17	44,76	46,37	47,92	49,55		

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : convention collective du L'AIIO-HSN (article 18,04)

Les heures supplémentaires doivent être définies comme étant toutes les heures travaillées au-delà de la journée de travail normale ou standard. Le taux des heures supplémentaires doit être une fois et demie (1½) leur taux de rémunération horaire normal.

6,4 Convention collective de l'AIIO - Programme régional de cancérologie de London

- La convention collective expire le 31 décembre 2025

Titre	Date d'effet	Entrée	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Radiothérapeute et dositométriste	1-janvier-24	39,77	40,59	42,41	44,73	46,99	49,32	53,97
	1-janvier-25	40,96	41,81	43,68	46,07	48,40	50,80	55,59
Instructeur clinique - Radiothérapie	1-janvier-24	42,15	43,01	44,96	47,40	49,84	52,27	57,20
	1-janvier-25	43,41	44,30	46,31	48,82	51,34	53,84	58,92
Radiothérapeute de pratique avancée	1-janvier-24	49,51	51,57	54,03	56,49	58,97	61,38	
	1-janvier-25	51,00	53,12	55,65	58,18	60,74	63,22	

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : Convention collective de l'AIIO-LRCP (article 17,04)

- (a) (1) Si une employée est autorisée à travailler plus de son affectation quotidienne normale (p, ex, 7,5 heures par quart ou 11,25 heures par quart) ou trente-sept et demie (37,5) heures par semaine, elle recevra une prime d'heures supplémentaires au taux normal majoré de moitié pour les heures ainsi travaillées...

6,5 Convention collective de l'AIIO - UHN/PMH* Unité de radiothérapie

(* University Health Network / Princess Margaret Hospital)

- La convention collective expire le 31 décembre 2022

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	20 année
Radiothérapeute	1-janvier-22	37,57	38,52	40,05	41,96	43,94	45,96	50,09	51,09
Radiothérapeute, coordinateur	1-janvier-22	40,40	41,43	43,08	45,11	47,23	49,41	53,86	54,92
Radiothérapeute de référence	1-janvier-22	39,45	40,44	42,06	44,06	46,15	48,28	52,59	53,64
Radiothérapeutes spécialistes cliniques	1-janvier-22	44,26	46,35	48,49	52,84	53,37	53,90	54,98	56,82

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du L'AIIO (article 17,03)

- (a) Si un radiothérapeute est autorisé à travailler plus de 7,5 heures par quart ou 37,5 heures par semaine, il touchera son salaire de base majoré de 50 % ;
 Si un radiothérapeute doit effectuer des heures supplémentaires un jour férié à la suite de son quart normal il recevra son salaire normal majoré de 100 % ;
 Si un radiothérapeute doit travailler un jour férié qui devait être un jour de congé, il recevra son salaire normal majoré de 100 % ,

6,6 Convention collective de l'IPFPC-RT Hamilton (Juravinski) / HHS

- La convention collective expire le 30 septembre 2021

6,7 Convention collective de l'IPFPC-RT Niagara (Walker Family Cancer Centre) / HHS

- La convention collective expire le 30 septembre 2022

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Radiothérapeute et dositométriste	1-oct-21	34,7275	35,7817	37,4065	39,4341	41,4483	43,4762	47,5772

6,8 Convention collective de l'IPFPC-Sunnybrook HSC

- La convention collective expire le 31 mars 2025

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Radiothérapeute et dositométriste	18-juin-24	40,604	41,838	43,737	46,108	48,462	50,835	55,630	57,021
Directeur/ coordonnateur de la formation clinique	18-juin-24	43,045	44,347	46,359	48,875	51,369	53,881	58,969	60,443

6,9 Convention collective de l'IPFPC-Thunder Bay Regional HSC

- La convention collective expire le 30 septembre 2025

Titre	Date d'effet	Début	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année
Radiothérapeute et planificateur de traitement	1-oct-24	40,268	41,487	43,372	45,727	48,059	50,408	54,935
Coordonnateur clinique en radiothérapie	1-oct-24	42,685	43,978	45,974	48,469	50,943	53,436	58,232
Radiothérapeute responsable	1-oct-24	43,288	44,601	46,626	49,156	51,665	54,190	59,055

6,10 Convention collective de l'IPFPC-Windsor Regional Hospital

- La convention collective expire le 30 septembre 2025

Titre	Date d'effet	Début	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année	6 ^e année
Radiothérapeute et dositométriste	1-oct-24	39,838	41,046	42,908	45,239	47,546	49,873	54,578
Chef de la formation clinique	1-oct-24	42,227	43,508	45,483	47,950	50,398	52,865	57,849

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : Conventions collectives de l'IPFPC (article 17,02) (Windsor article 18,02)

La rémunération du temps supplémentaire sera égale à une fois et demie (1½) le taux horaire normal de base de l'employé, calculé aux quinze (15) minutes les plus proches...

7,0 QUÉBEC

Un seul syndicat :

- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux” (APTS) ^(QC1)

7,1 Échelle salariale APTS

- La convention collective expire le 31 mars 2028

NOTES :Les données présentées ici constituent des projections salariales à titre indicatif. En cas de disparité, les données de la convention collective nationale 2023-2028 prévalent.

Titre (code)												
Échelon	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Technologue en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic (2205) Technologue en radio-oncologie (2207) Technologue en imagerie médicale du domaine de médecine nucléaire (2208)												
2024	27,01	27,99	29,06	30,12	31,22	32,38	33,57	34,82	35,89	36,61	37,73	38,87
2025	27,71	28,72	29,82	30,90	32,03	33,22	34,44	35,73	36,82	37,56	38,71	39,88
Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en imagerie médicale (2212) * Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en radio-oncologie (2218) ** Technologue en radiologie (système d'information et d'imagerie numérique) (2222)												
2024	27,48	28,58	29,72	30,91	32,13	33,42	34,77	36,13	37,36	38,22	39,51	40,85
2025	28,19	29,32	30,49	31,71	32,97	34,29	35,67	37,07	38,33	39,21	40,54	41,91
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie) (2213) Instituteur ou institutrice clinique (radiologie) (2214)												
2024	27,66	28,87	30,16	31,49	32,88	34,31	35,84	37,40	38,81	39,88	41,37	42,93
2025	28,38	29,62	30,94	32,31	33,73	35,20	36,77	38,37	39,82	40,92	42,45	44,05
Assistant-chef ou assistante-chef technologue en radiologie (2219)												
Echelon:	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
2024	28,13	28,96	29,84	30,75	31,67	32,64	33,63	34,64	35,67	36,42	37,49	38,65
2025	28,86	29,71	30,62	31,55	32,49	33,49	34,50	35,54	36,60	37,37	38,46	39,65
Echelon:	13	14	15	16	17	18						
2024	39,81	40,82	41,83	42,91	44,00	45,10						
2025	40,85	41,88	42,92	44,03	45,14	46,27						

* Lavement baryté double contraste-pratique autonome, angiographie, échographie, hémodynamie, mammographie, IRM, tomodensitométrie (SCAN)

** Dosimétrie, caches et moulages, planification et simulation, curiethérapie

Horaire de travail normal : 35 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du APTS (article 19,02)

La personne salariée qui effectue un travail en temps supplémentaire est rémunérée, pour le nombre d'heures effectuées, de la façon suivante :

- B) 1) au taux et demi de son salaire régulier, à l'exception de toute prime d'inconvénient;
2) au taux double de son salaire régulier, à l'exception de tout prime d'inconvénient, si le travail en temps supplémentaire est effectué durant un congé férié et ce, en plus du paiement du congé;
3) les parties peuvent convenir, par arrangement local, de convertir le temps supplémentaire en temps chômé,

8,0 NOUVEAU-BRUNSWICK

- Un seul syndicat :
 - New Brunswick Union / Syndicat du Nouveau-Brunswick [\(NB1\)](#)
(ou le Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du N-B)

8,1 Échelle salariale du SESPPNB

- La convention collective expire le 31 mars 2024

Note de l'annexe A de la convention collective

Titre	A	B	C	D	E	F
Technicien en imagerie diagnostique 1 Technicien en médecine nucléaire 1						
1 avril 2023	24,39	25,60	26,88	28,18	29,34	30,80
Technologue en imagerie diagnostique 2 Technologue en médecine nucléaire 2						
1 avril 2023	28,60	29,92	31,31	32,72	34,03	35,73
Technologue en radiation médicale – Instructeur(trice)						
1 avril 2023	30,62	32,05	33,61	35,15	36,56	38,39
Technologue en imagerie par résonance magnétique						
1 avril 2023	32,04	33,49	35,02	36,58	38,03	39,88
Directeur ou directrice de l'école de technologie radiologique						
1 avril 2023	32,70	34,29	35,90	37,65	39,21	41,18
Technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e))						
1 avril 2023	36,73	38,40	40,21	42,00	43,65	45,79
Technologue en radiation médicale 4 (coordonnateur ou coordonnatrice des secteur)						
1 avril 2023	39,94	41,83	43,73	45,80	47,65	49,97
Technologue en radiation médicale 5 (directeur adjoint ou directrice adjointe)						
1 avril 2023	44,50	46,75	49,11	51,11	53,53	

Titre	A	B	C	D	E	F
Radiothérapeute 1						
1 avril 2023	37,77					
Radiothérapeute 2 Dosimétriste 1						
1 avril 2023	43,23	44,55	45,96	47,37	49,25	51,70
Radiothérapeute 3 (Superviseur) Radiothérapeute instructeur Dosimétriste 2						
1 avril 2023	45,27	46,65	48,25	49,81	51,78	54,35
Radiothérapeute 4						
1 avril 2023	47,34	48,91	50,54	52,35	54,42	57,13
Radiothérapeute 5						
1 avril 2023	51,22	53,05	55,04	57,22	60,06	

Note de l'annexe B de la convention collective (taux horaires tout compris)

Titre	A	B	C	D	E	F
Technicien en imagerie diagnostique 1 Technicien en médecine nucléaire 1						
1 avril 2023	27,56	28,93	30,37	31,84	33,15	34,80
Technologue en imagerie diagnostique 2 Technologue en médecine nucléaire 2						
1 avril 2023	32,32	33,81	35,38	36,97	38,45	40,37
Technologue en radiation médicale – Instructeur(trice)						
1 avril 2023	34,60	36,22	37,98	39,72	41,31	43,38
Technologue en imagerie par résonance magnétique						
1 avril 2023	36,21	37,84	39,57	41,34	42,97	45,06
Directeur ou directrice de l'école de technologie radiologique						
1 avril 2023	36,95	38,75	40,57	42,54	44,31	46,53
Technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e))						
1 avril 2023	41,50	43,39	45,44	47,46	49,32	51,74
Technologue en radiation médicale 4 (coordonnateur ou coordonnatrice des secteur)						
1 avril 2023	45,13	47,27	49,41	51,75	53,84	56,47
Technologue en radiation médicale 5 (directeur adjoint ou directrice adjointe)						
1 avril 2023	50,29	52,83	55,49	57,75	60,49	

Titre	A	B	C	D	E	F
Radiothérapeute 1						
1 avril 2023	42,68					
Radiothérapeute 2 Dosimétriste 1						
1 avril 2023	48,85	50,34	51,93	53,53	55,65	58,42
Radiothérapeute 3 (Superviseur) Radiothérapeute instructeur Dosimétriste 2						
1 avril 2023	51,16	52,71	54,52	56,29	58,51	61,42
Radiothérapeute 4						
1 avril 2023	53,49	55,27	57,11	59,16	61,49	64,56
Radiothérapeute 5						
1 avril 2023	57,88	59,95	62,20	64,66	67,87	

Remarque:

Rajustement aux fins du recrutement et du maintien de 3.00%

Les employés désignés comme: aide en anesthésie, thérapeute respiratoire 1, 2 et 3; technologue en imagerie par résonance magnétique (IRM)*; technicien en médecine nucléaire 1; technologue en médecine nucléaire 2 et technologue en radiation médicale 3, 4 et 5 (surveillance en médecine nucléaire seulement), recevront un rajustement aux fins du recrutement et du maintien en poste de 3% en sus des taux prévus dans leur échelle salariale respective

*(Les employés agréés en IRM et désignés comme technologue en imagerie diagnostique 2 et technologue en radiation médicale 3, 4 et 5, pourront seulement recevoir le rajustement de 3% aux fins du recrutement et du maintien pour les heures consacrées à:

- (i) un travail clinique de technologue en IRM
- (ii) des fonctions de surveillance liées à l'IRM ou
- (iii) une combinaison de tâches précisées dans les dispositions i) et ii) ci-dessus.)

Ajustement de ressources de 8%

Les employés désignés comme: Aide en anesthésie, technicien(ne) en imagerie diagnostique, technologue en imagerie diagnostique 2, technologue en imagerie par résonance magnétique, technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e)), technologue en radiation médicale (instructeur(trice)), technologue en radiation médicale 4 (coordinateur(trice) de secteur), directeur(trice) de l'école de technologie radiologique, technologue en radiation médicale 5 (directeur(trice) adjoint(e)), technicien(ne) en échographie 1, technologue en échographie 2, technicien(ne) en médecine nucléaire 1, technologue en médecine nucléaire 2, thérapeute respiratoire 1, 2 3 recevront un ajustement de ressourcement de 8%, en sus des taux de leurs échelles salariales individuelles et en sus de l'ajustement de recrutement et du maintien en poste de 3% pour les classifications énumérées ci-dessus.

Horaire de travail normal : moyenne de 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : Convention collective du SESPPNB (article 17)

- 17,01 Le surtemps doit comprendre toutes les heures de travail autorisées au-delà de sept heures et demie (7 heures ½) par jour ou de trente-sept heures et demie (37 heures ½) par semaine sur une période de quatre (4) semaines,
- 17,02 Tous les employés à temps plein et temporaires ..., qui ont travaillé plus de 37,5 heures par semaine en moyenne sur une période de quatre semaines ont droit à :
 - a) ... lorsqu'ils travaillent immédiatement après la fin d'un quart de travail ... sont rémunérés à un taux de deux fois (2X) leur taux horaire régulier ...,
 - b) ... lorsqu'il est demandé de travailler un jour de congé prévu, ... rémunéré à un taux de deux fois (2X) le taux horaire régulier

9,0 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Principal syndicat représentant les technologues en radiation médicale à l'Î.-P.-É. :

- International Union of Operating Engineers, section 942 (IUOE) ^(PE1)

9,1 Échelle salariale du IUOE

- La convention collective expire le 31 mars 2026

Groupe, Titre	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Groupe 11: Technologue en radiologie 1								
1-oct-24	32,22	33,58	34,99	36,45	37,96	39,55	40,34	41,15
1-avr-25	32,54	33,92	35,34	36,81	38,34	39,95	40,75	41,57
Groupe 13: Technologue en radiologie 2 Technologue en radiologie, « Crosstrain »								
1-oct-24	33,89	35,31	36,79	38,30	39,91	41,58	42,41	43,26
1-avr-25	34,23	35,66	37,16	38,68	40,31	42,00	42,84	43,70
Groupe 14: Technologue en radiologie 3								
1-oct-24	35,68	37,16	38,71	40,28	42,00	43,76	44,64	45,53
1-avr-25	36,04	37,53	39,10	40,68	42,42	44,20	45,08	45,98
Groupe 14A: Radiothérapeute								
1-oct-24	45,37	46,81	48,40	50,00	51,67	53,41	54,48	55,57
1-avr-25	45,82	47,28	48,88	50,50	52,19	53,94	55,02	56,12
Groupe 14B: Coordonnateur IRM								
1-oct-24	43,74	45,21	46,76	48,36	50,06	51,80	52,84	53,90
1-avr-25	44,18	45,66	47,23	48,84	50,56	52,32	53,37	54,44
Groupe 15A: Radiothérapeute, « Lead »								
1-oct-24	47,32	48,84	50,50	52,18	53,97	55,84	56,96	58,10
1-avr-25	47,79	49,33	51,01	52,70	54,51	56,40	57,53	58,68
Groupe 16: Coordonnateur, l'école de la radiographie Coordonnateur de la qualité et du risque en imagerie diagnostique								
1-oct-24	39,81	41,47	43,19	44,95	46,84	48,75	49,73	50,72
1-avr-25	40,21	41,88	43,62	45,40	47,31	49,24	50,22	51,22
Groupe 16B: Radiothérapeute, superviseur								
1-oct-24	49,38	50,98	52,69	54,50	56,38	58,38	59,55	60,74
1-avr-25	49,87	51,49	53,22	55,05	56,94	58,96	60,14	61,34

Horaire de travail normal : moyenne de 37,5 heures par période de quatre semaines

Heures supplémentaires : Convention collective du IUOE (article 22,01)

- Un employé qui travaille au-delà de des heures normales hebdomadaires ou quart de travail normal est éligibles pour les heures supplémentaires de 1,5 son taux régulier,
- Le taux des heures supplémentaires changera de temps et demi (1,5) à temps double (2) après quinze heures consécutives de travail,

10,0 NOUVELLE-ÉCOSSE

- Un seul syndicat :
 - Conseil des syndicats du secteur des soins de santé de la Nouvelle-Écosse (NS1)
La convention collective expire le 31 octobre 2025

10,1 Échelle salariale de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse

Titre	1	2	3	4	5	6	7	8	25 années
HTH 418 Technologue en radiologie									
01 nov 24	33,2040	33,9693	35,6831	36,6853	39,1905	40,4277	41,4384		42,8887
31 oct 25	33,2040	33,9693	35,6831	36,6853	39,1905	40,4277	41,4384	42,4744	43,9610
HTH 230 Chef d'équipe, spécialité imagerie diagnostique									
03 nov 24	36,5799	39,6019	41,1118	42,7589	44,4377	46,1915	47,3463		49,0034
31 oct 25	36,5799	39,6019	41,1118	42,7589	44,4377	46,1915	47,3463	48,5300	50,2286
HTH 522 Technologue en tomodensitométrie Technologue en radiologie interventionnelle Technologue en IRM Technologue en médecine nucléaire									
01 nov 24	36,8761	38,1237	39,3445	40,5635	41,8132	43,0342	44,1101		45,6540
31 oct 25	36,8761	38,1237	39,3445	40,5635	41,8132	43,0342	44,1101	45,2129	46,7954
HTH 526 Chef d'équipe, technologie radiologique Technologue en radiologie, contrôle de la qualité									
01 nov 24	37,0397	40,5788	41,9999	43,4955	44,9660	46,0901			47,7033
31 oct 25	37,0397	40,5788	41,9999	43,4955	44,9660	46,0901	47,2424		48,8959
HTH 139 Radiothérapeute									
01 nov 24	46,7932	50,2596	51,6520	53,1165	54,5569	55,9209			57,8781
31 oct 25	46,7932	50,2596	51,6520	53,1165	54,5569	55,9209	57,3189		59,3251
HTH 141 Dosimétriste									
01 nov 24	52,2683	53,7555	55,2172	56,6546	58,0709				60,1034
31 oct 25	52,2683	53,7555	55,2172	56,6546	58,0709	59,5227			61,6060
HTH 243 Radiothérapeute en pratique avancée									
01 nov 24	53,4532	56,9196	58,3120	59,7765	61,2493	62,7805			64,9778
31 oct 25	53,4532	56,9196	58,3120	59,7765	61,2493	62,7805	64,3500		66,6023
HTH 143 Formateur clinique, radiothérapie									
01 nov 24	55,2512	56,8439	58,4104	59,9502	61,4490				63,5997
31 oct 25	55,2512	56,8439	58,4104	59,9502	61,4490	62,9852			65,1897
HTH 147 Chef de pratique avancée (Doctorat)									
01 nov 24	55,3202	59,9080	64,3306	68,6140	71,4171	73,2025			75,7646
31 oct 25	55,3202	59,9080	64,3306	68,6140	71,4171	73,2025	75,0326		77,6587
HTH 130 Responsable de la radioprotection									
03 nov 24	35,8275	38,7870	40,2662	41,8795	43,5237	45,2417	46,3728		47,9958
31 oct 25	35,8275	38,7870	40,2662	41,8795	43,5237	45,2417	46,3728	47,5321	49,1957
HTH 144 Responsable de la radioprotection (SST)									
01 nov 24	49,6275	51,6746	53,8584	56,0429	58,3632	59,8223			61,9161
31 oct 25	49,6275	51,6746	53,8584	56,0429	58,3632	59,8223	61,3179		63,4640

10,2 Échelle salariale de l'IWK

Titre	1	2	3	4	5	6	7	8	25 années
HTH 418 Technologue en radiologie, II									
Nov 1-24	33,2041	33,9693	35,6830	36,6851	39,1904	40,4277	41,4384		42,8887
Oct 31-25	33,2041	33,9693	35,6830	36,6851	39,1904	40,4277	41,4384	42,4744	43,9610
HTH 230 Chef d'équipe, Spécialité imagerie diagnostique									
Nov 1-24	36,5799	39,6019	41,1119	42,7589	44,4374	46,1915	47,3463		49,0034
Oct 31-25	36,5799	39,6019	41,1119	42,7589	44,4374	46,1915	47,3463	48,5300	50,2286
HTH 522 Technologue en tomодensitométrie / médecine nucléaire / IRM									
Nov 1-24	36,8761	38,1237	39,3443	40,5635	41,8130	43,0342	44,1101		45,6540
Oct 31-25	36,8761	38,1237	39,3443	40,5635	41,8130	43,0342	44,1101	45,2129	46,7954
HTH 526 Technologue en radiologie, III									
Nov 1-24	37,0397	40,5788	41,9999	43,4955	44,9660	46,0901			47,7033
Oct 31-25	37,0397	40,5788	41,9999	43,4955	44,9660	46,0901	47,2424		48,8959

Horaire de travail normal : 75 heures par période de deux semaines

Heures supplémentaires : convention collective de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse (article 15,05)

- Les heures travaillées en plus de l'horaire normal ou les heures travaillées en excédent des heures normales bihebdomadaires dans une période bihebdomadaire de paie sont payées au taux normal majoré de moitié (1,5 x). Un employé qui effectue plus de quatre heures supplémentaires dans une même journée sera payé au taux normal majoré de 100 %, incluant les quatre premières heures au taux normal majoré de 100 %.

11,0 TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Un seul syndicat :

- Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (NAPE) [\(NL1\)](#)

11,1 Échelle salariale de la NAPE

- La convention collective expire le 31 mars 2026

Échelle de rémunération	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Technicien de radiographie							
LX-21	1-avril-24	25,65	26,61	27,63	28,66	29,74	31,96
LX-21	1-avril-25	26,16	27,14	28,18	29,23	30,33	32,60
Technicien en médecine nucléaire							
LX-23	1-avril-24	27,38	28,40	29,47	30,61	31,75	34,15
LX-23	1-avril-25	27,93	28,97	30,06	31,22	32,39	34,83
Technicien de laboratoire et radiographie							
LX-26	1-avril-24	30,36	31,50	32,68	33,97	35,27	38,19
LX-26	1-avril-25	30,97	32,13	33,33	34,65	35,98	38,95
Technologue en systèmes d'information d'imagerie diagnostique Technologue en imagerie diagnostique I Technologue de laboratoire et radiographie							
LX-27	1-avril-24	31,53	32,71	33,99	35,27	36,62	39,41
LX-27	1-avril-25	32,16	33,36	34,67	35,98	37,35	40,20
Technologue en imagerie diagnostique II Technologue en médecine nucléaire II Radiothérapeute I							
LX-28	1-avril-24	32,82	34,06	35,38	36,77	38,26	41,51
LX-28	1-avril-25	33,48	34,74	36,09	37,51	39,03	42,34
Technologue en laboratoire et radiographie B Technologue en médecine nucléaire IIA							
LX-29	1-avril-24	33,74	35,02	36,38	38,22	39,76	42,80
LX-29	1-avril-25	34,41	35,72	37,11	38,98	40,56	43,66
Radiothérapeute II							
LX-30	1-avril-24	34,76	36,09	37,53	39,09	40,72	43,75
LX-30	1-avril-25	35,46	36,81	38,28	39,87	41,53	44,63
Technologue en imagerie diagnostique IID							
LX-32	1-avril-24	37,39	38,94	40,58	42,32	44,14	47,42
LX-32	1-avril-25	38,14	39,72	41,39	43,17	45,02	48,37
Technologue en imagerie diagnostique III Dosimétriste							
LX-33	1-avril-24	38,88	40,44	42,05	43,71	45,46	48,95
LX-33	1-avril-25	39,66	41,25	42,89	44,58	46,37	49,93
Instructeur clinique en radiographie Technologue en médecine nucléaire III							
LX-34	1-avril-24	40,35	42,02	43,81	45,58	47,62	51,20
LX-34	1-avril-25	41,16	42,86	44,69	46,49	48,57	52,22

Échelle de rémunération	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Radiothérapeute III							
LX-35	1-avril-24	41,95	43,63	45,37	47,16	49,04	52,83
LX-35	1-avril-25	42,79	44,50	46,28	48,10	50,02	53,89
Technologue en imagerie diagnostique IV							
LX-36	1-avril-24	43,81	45,66	47,62	49,69	51,84	55,75
LX-36	1-avril-25	44,69	46,57	48,57	50,68	52,88	56,87

Horaire de travail normal : 35 heures par semaine (ou 70 heures par période de deux semaines)

Heures supplémentaires : convention collective de la NAPE (article 11)

11,01 ,,,'l'employé touche le taux applicable aux heures travaillées en plus des heures normales par jour ou par quinzaine

11,02 ,,,'Les heures supplémentaires sont payées au salaire de base majoré de 50 %

12,0 TERRITOIRES DU NORD-OUEST

- Un seul syndicat :
 - Syndicat des travailleurs du Nord (STN) ^(TR1)

12,1 Échelle salariale du STN

- La convention collective expire le 31 mars 2023

Titre									
Date d'effet	Occa- sionnels	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
13 (Technologue en mammographie *)									
01-avril-2024	43,46	46,36	47,56	48,77	50,02	51,31	52,62	53,98	55,36
01-avril-2025	44,44	47,40	48,63	49,87	51,15	52,46	53,80	55,19	56,61
14 (Technologue généraliste, tomodensitométrie *)									
01-avril-2024	45,68	48,59	49,84	51,11	52,44	53,79	55,17	56,59	58,04
01-avril-2025	46,71	49,68	50,96	52,26	53,62	55,00	56,41	57,86	59,35
16 (Superviseur technique *)									
01-avril-2024	50,33	53,24	54,62	56,02	57,47	58,94	60,46	62,01	63,60
01-avril-2025	51,47	54,44	55,84	57,28	58,76	60,27	61,82	63,40	65,03

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du STN (article 23,05)

- (a) Un employé tenu de faire des heures supplémentaires sera payé pour une période minimum d'une heure selon le taux décrit en (b),
- (b) Les heures supplémentaires seront payées comme suit : (i) majoration de moitié (1,5 x) du taux normal pour toutes les heures supplémentaires, sauf dans la mesure prévue à l'alinéa 23,05 (b)(ii); (ii) deux fois (2 x) le taux normal pour toutes les heures supplémentaires travaillées après les quatre premières heures supplémentaires consécutives et deux fois (2 x) le taux normal pour toutes les heures travaillées le second jour de repos et les jours de repos suivants, à condition que les jours de congés soient consécutifs,

* **Nota** : Nous recommandons la prudence dans l'acceptation des codes salariaux attribués aux professions,

13,0 TERRITOIRE DU YUKON

Syndicat actuel représentant les technologies en radiation médicale au Yukon :

- Alliance de la Fonction publique du Canada (l'AFPC), section locale Y025 ^(TR2)

13,1 Grille salariale de l'AFPC

- La convention collective expire le 31 août 2025

TRM: Technologue en radiation médicale / IM: Imagerie médicale

Niveau de salaire	Entrée en vigueur	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Technologue de laboratoire et radiographie TRM - Tomodensitométrie TRM - Tomodensitométrie /et radiographie TRM - Mammographie TRM - Technologue en radiologie - radiographie								
Niveau L08	1 sept-24	41,30068	42,95271	44,67082	46,45765	48,31596	50,24860	52,25853
TRM - Imagerie par résonance magnétique IM, Technologue responsable IM, Administrateur du système d'information et d'imagerie numérique IM, Technologue en échographie/TRM								
Niveau L09	1 sept-24	44,83357	46,62691	48,49199	50,43167	52,44893	54,54690	56,72877

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : Convention collective de l'AFPC (article 22)

- 22,04 Un employé sera rémunéré pour les heures supplémentaires travaillées pendant une journée normale de travail au taux et demi de son salaire régulier pour les quatre (4) premières heures et au taux double ultérieurement,

13,0 ANNEXE – Dépenses moyennes en biens et services par province

13,1 Dépenses moyennes en biens et services et part des dépenses pour les principales catégories de dépenses pour les provinces, 2021

Source : Statistique Canada ^(SI1)

	Dépenses moyennes en biens et services	Logement	Transport	Alimentation
	dollars	part des dépenses en biens et services (%)		
Canada	67 126	31,4	15,0	15,4
Terre-Neuve-et-Labrador	60 275	24,4	17,3	19,1
Île-du-Prince-Édouard	58 594	26,5	16,5	17,7
Nouvelle-Écosse	60 132	27,4	17,7	15,6
Nouveau-Brunswick	57 582	25,5	16,7	17,3
Québec	57 889	27,4	16,3	16,8
Ontario	69 608	34,6	14,1	14,1
Manitoba	64 311	27,7	17,5	15,3
Saskatchewan	68 494	27,6	15,6	17,1
Alberta	75 003	31,1	14,8	15,9
Colombie-Britannique	75 028	32,8	14,5	15,1

Date de modification : 2023-10-18

14,0 ANNEXE – Supplément méthodologique

Négociations dans les différentes disciplines

Tous les efforts ont été faits pour présenter les échelles salariales dans les quatre disciplines suivantes : technologues en radiologie, technologues en radio-oncologie, technologues en médecine nucléaire et technologues en résonance magnétique, Cependant, plusieurs conventions collectives n'établissent pas de distinctions entre les disciplines, Nous avons tout tenté pour recenser les salaires de chaque discipline; cependant, si les différentes compétences ne sont pas prises en compte par les conventions collectives, elles ne peuvent l'être et ne l'ont pas été dans la rédaction du rapport, Le fait que certains syndicats négocient en fonction des compétences particulières est un avantage important pour les employés et les lecteurs parviendront facilement à reconnaître les syndicats qui le font,

Exclusion des données salariales mensuelles

Les salaires mensuels et annuels ne figurent pas dans cette étude, car nous croyons qu'ils sont trompeurs pour le lecteur, Ils sont non seulement basés sur des taux de salaire horaire mais aussi sur un nombre « d'heures annuelles » qui peut varier fortement d'un syndicat et d'une province à l'autre, De plus, le nombre d'heures annuelles n'est pas toujours divulgué dans toutes les conventions collectives des TRM au Canada, Les **taux horaires** sont donc les principales données salariales présentées, dans le but de permettre une comparaison transparente,

Exclusion des avantages sociaux

Les avantages sociaux sont exclus de la comparaison pour deux raisons, Premièrement, il s'agit d'une comparaison des échelles salariales et non d'un examen de la rémunération totale, Deuxièmement, en raison du caractère approfondi de cette étude et du nombre de conventions collectives citées, les avantages sociaux ont dû être exclus afin que le rapport puisse être considéré comme un guide de référence rapide,

15,0 RÉFÉRENCES

(Nota : la plupart des références sont disponibles en anglais seulement.)

- BC1 *Health Sciences Association (HSA)*
Provincial Agreement between The Health Science Professionals Bargaining Association and Health Employers Association of BC (HEABC)
1-avril-2022 – 31-mars-2025
<https://hsabc.org/collective-agreements/health-science-professionals>
- AB1 *Health Sciences Association of Alberta (HSAA)*
Collective Agreement between the Health Sciences Association of Alberta ... and Alberta Health Services (DRAFT)
1 avril 2020 – 31 mars 2024
Sections : Articles 10, 12; Salaries Appendix - Paramedical Technical; Supplementary Salary Schedule - Former Alberta Cancer Board
<https://hsaa.ca/about-us/collective-agreements/?section=1>
- SK1 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Canadian Union of Public Employees and Saskatchewan Association of Health Organizations
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 70, 79-80, 133, 257-271
<https://www.saho.ca/union/saho-cupe-collective-bargaining-agreement>
- SK2 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Saskatchewan Association of Health Organizations... and Saskatchewan Government and General Employees' Union
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 59-60, 74-75, 277-300
<https://www.saho.ca/union/saho-sgeu-collective-bargaining-agreement>
- SK3 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Saskatchewan Association of Health Organizations and Service Employees International Union (SEIU-West)
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 79, 93-94, 323-343
<https://www.saho.ca/union/saho-seiu-west-collective-bargaining-agreement>
- SK4 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Bargaining Agreement between ..., the Saskatchewan Cancer Agency and the Saskatchewan Government and General Employees' Union
1 avril 2018 – 31 mars 2024
Pages : 32, 36, 87-100
<https://www.saho.ca/union/saho-sgeu-sask-cancer-collective-bargaining-agreement>
- MB1 *Manitoba Government and General Employees' Union (MGEU)*
Collective Agreement between the Province of Manitoba, and Manitoba Government and General Employees' Union
25 mars 2023 – 19 mars 2027; pages : 116-118
https://www.gov.mb.ca/csc/labour/pubs/pdf/agreements/master_agreement.pdf
Manitoba Public Service Commission, Workforce Relations, Salary Schedules
<https://www.gov.mb.ca/csc/labour/salary/gema.html>

- MB2 *Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP)*
Collective Agreements between Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP) and
- Winnipeg Churchill Health Region Employers Organization (WCHREO), pages 38, 43-44
- Shared Health Employers Organization (SHEO), pages 38-39, 45-46
1 avril 2018 – 31 mars 2024
« Annexe A » Les salaires : <https://mahcp.ca/collective-agreements/>
- ON1 Association des hôpitaux de l'Ontario
Combined Full-Time and Part-Time Collective Agreement between (hospital) and Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)
Expire : 31 Mars 2025
Pages : 42-44, 77
<https://www.oha.com/labour-relations-and-human-resources/central-bargaining>
Collective Agreement between OPSEU and The Ottawa Hospital
Expire : 31 Mars 2022
Pages : 53-54, 80-86
<https://opseu464.org/collective-agreement/> (L'Hôpital d'Ottawa)
- ON2 L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO)
Ontario Nurses' Association (ONA)
Collective Agreement between Health Sciences North/Horizon Sante-Nord (HSN) and Ontario Nurses' Association (Paramedical); Expire : 13-juin-2022
Pages : 39-40, 75-79
Collective Agreement between London HSC – London Regional Cancer Program and Ontario Nurses' Association (Radiation Therapists & Dosimetrists), Expire : 31-décember-2025
Pages : 52, 57, 77-78
Collective Agreement between UHN/PMH - Radiation Therapy Unit and Ontario Nurses' Association
Expire : 31-décember-2022
Pages : 56-58, 80-81
<https://www.ona.org/your-contracts-rights/find-your-contract/#Hospitals>
- ON3 L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada
Collective Agreements between PIPSC and xxxx
<https://www.pipsc.ca/groups/ontario-provincial-groups>
- QC1 Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
Dispositions nationales de la convention collective intervenues entre l'alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) et le comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)
16 juin 2024 – 31 mars 2028
Taux et échelles de salaires trouvés grâce au « outil d'estimation salariale » en ligne
<https://aptsq.com/conventions-collectives/>
- NB1 New Brunswick Union / Syndicat du Nouveau-Brunswick
Convention collective entre le conseil de gestion et le syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du nouveau-brunswick, Groupe : Professionnels des sciences médicales
Expire : 31 mars 2024
Pages : 13-14, 73-78, 88-93
<https://www2.gnb.ca/content/dam/gnb/Departments/ohr-brh/pdf/ca/321-e.pdf>

- PE1 *Health PEI*
Collective Agreement between Health PEI and International Union of Operating Engineers (Local 942)
 April 1, 2022 – March 31, 2026
 Pages: 20, 25, 69-73
<https://src.healthpei.ca/collective-agreements>
- NS1 *Nova Scotia Council of Health Care Unions*
Collective Agreement between the Nova Scotia Health Authority and the Nova Scotia Council of Health Care Unions
Collective Agreement between the Izaak Walton Killam Health Centre and the Nova Scotia Council of Health Care Unions
 1 novembre 2023 - 31 octobre 2025
<https://nsgeu.ca/collective-agreements/health-care-acute/>
- NL1 *Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (NAPE)*
Laboratory and X-ray Collective Agreement between His Majesty the King in Right of Newfoundland and Labrador... and the Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees
 1 nov 2022 – 31 mars 2026
 Pages : 11, 14, 55-68
<https://nape.ca/wp-content/uploads/2020/03/Lab-XYray-2022-2026.pdf>
<https://nape.ca/member-services/collective-agreements/>
- TR1 *Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest*
Government of Northwest Territories (GNWT)
Collective Agreement between the Union of Northern Workers and the Minister Responsible for the Public Service Act
 Expire : 31 mars 2023
 Pages : 41, 52
<https://my.hr.gov.nt.ca/resources/terms-employment>
- TR2 *The Yukon Hospital Corporation & The Public Service Alliance of Canada, Local Y025*
 Expire : 31 août 2025
 Pages : 54, 60, 132-137
https://www.yeu.ca/yukon_hospital_corporation_y025
- ST1 *Statistique Canada*
Dépenses moyennes en biens et services et part des dépenses pour les principales catégories de dépenses pour les provinces, 2021
 Date de modification : 2023-10-18
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/231018/t001a-fra.htm>